



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน ฝ่ายบริหารงานสภามหาวิทยาลัย โทร. 7501 – 7506 (7502,7501)

ที่ อว 8201.01/๒๕๐๐

วันที่ ๑๙ ตุลาคม 2563

เรื่อง ขอแจ้งมติสภามหาวิทยาลัยทักษิณ ครั้งที่ 8/2563 เรื่อง ร่าง ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง กำหนดอัตราเงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่ง ของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ พ.ศ. 2563

เรียน อธิการบดี

ตามที่ท่านและรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคล เสนอเรื่อง ร่าง ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง กำหนดอัตราเงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่ง ของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ พ.ศ. 2563 เข้าระเบียบวาระการประชุมสภามหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ 8/2563 เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม 2563 ซึ่งฝ่ายเลขานุการฯ ได้บรรจุเรื่องเข้าวาระ “เรื่องเสนอเพื่ออนุมัติ /เห็นชอบ หรือหักท้วง” ... (รายละเอียดดังเอกสารแนบ)

ทั้งนี้ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบตามเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณามอบรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคล เพื่อทราบมติและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ให้รายงานผลการดำเนินงานตามมติให้ฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัย ภายในวันที่ 16 ธันวาคม 2563 เพื่อนำข้อมูลที่ได้ระบุในเอกสารประชุมวาระที่ 1.4.1 เรื่องรายงานผลการดำเนินงานตามมติสภามหาวิทยาลัยทักษิณ ครั้งที่ 8/2563 กรณีผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินงานตามมติไม่แจ้งผลการดำเนินงานภายในระยะเวลาที่กำหนดฝ่ายเลขานุการขออนุญาตระบุผลในเอกสารประกอบการประชุมวาระที่ 1.4.1 ว่า “ยังไม่ดำเนินการตามมติ”

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. วสันต์ กาญจนมุกดา)

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผน การคลัง และกิจการสภามหาวิทยาลัย
เลขานุการสภามหาวิทยาลัย

ทราบและมอบตามเสนอ

bona'sm

8.1 เรื่อง ร่าง ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง กำหนดอัตราเงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่ง ของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ พ.ศ. 2563

1. กฎหมาย/ข้อบังคับ/ระเบียบ/ประกาศ/มติที่เกี่ยวข้อง

1.1 สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 8/2561 เมื่อวันที่ 22 กันยายน 2561 มีมติให้คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เสนอระเบียบ หรือประกาศเกี่ยวกับหลักเกณฑ์วิธีการและมาตรฐานการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ก่อนออกประกาศบังคับใช้

1.2 คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 2/2563 เมื่อวันที่ 17 สิงหาคม 2563 มีมติเห็นชอบ ร่าง ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง กำหนดอัตราเงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่ง ของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ พ.ศ. 2563

2. สาระที่เสนอ

สืบเนื่องจากการปรับปรุงข้อบังคับการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2563 ซึ่งได้กำหนดประเภทพนักงานมหาวิทยาลัยไว้ 3 ประเภท คือ พนักงานทดลองปฏิบัติงาน พนักงานประจำ และพนักงานพิเศษ จึงเสนอปรับแก้ ร่าง ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง กำหนดอัตราเงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ พ.ศ. 2563 จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ร่าง ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง กำหนดอัตราเงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ พ.ศ. 2563

3. ประเด็นที่เสนอ

เสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

4. ผู้เสนอเรื่องต่อที่ประชุม

อธิการบดีและรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาองค์กรและทรัพยากรบุคคล

5. เรื่องที่เสนอได้ผ่านกระบวนการพิจารณาจากคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ดังนี้

คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 2/2563 เมื่อวันที่ 17 สิงหาคม 2563

6. เอกสารประกอบการประชุม ... ดังแนบ

6.1 ร่าง ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง กำหนดอัตราเงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่ง ของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเพณีวิชาการ พ.ศ. 2563

6.2 ตารางเปรียบเทียบ

6.3 ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง กำหนดอัตราเงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่ง ของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเพณีวิชาการ พ.ศ. 2559

7. มติ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

-ร่าง -



ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

**เรื่อง กำหนดอัตราเงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่ง
ของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ**

พ.ศ. ๒๕๖๓

.....

เพื่อให้การได้รับเงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สอดคล้องกับประเภทพนักงาน โดยอนุวัติให้เป็นไปตามความในข้อ ๒๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง สิทธิประโยชน์อื่นนอกเหนือจากเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงเป็นการสมควรกำหนดอัตราเงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ พนักงานพิเศษ ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง กำหนดอัตราเงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง กำหนดอัตราเงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๔ ให้พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์และพนักงานพิเศษ ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ได้รับเงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่ง ในอัตราที่กำหนดตามตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

| ตำแหน่ง | เงินประจำตำแหน่ง (บาทต่อเดือน) | ค่าตอบแทนพิเศษ (บาทต่อเดือน) |
|--------------------|--------------------------------|------------------------------|
| อาจารย์ | - | - |
| ผู้ช่วยศาสตราจารย์ | ๕,๖๐๐ | ๕,๖๐๐ |
| รองศาสตราจารย์ | ๙,๙๐๐ | ๙,๙๐๐ |
| ศาสตราจารย์ | ๑๓,๐๐๐ | ๑๓,๐๐๐ |

ข้อ ๕ ให้พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน ได้รับเงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่ง ในอัตราที่กำหนดตามระดับตำแหน่งดังต่อไปนี้

| ระดับตำแหน่ง | เงินประจำตำแหน่ง (บาทต่อเดือน) | ค่าตอบแทนพิเศษ (บาทต่อเดือน) |
|----------------|--------------------------------|------------------------------|
| ปฏิบัติการ | - | - |
| ชำนาญการ | - | - |
| ชำนาญการพิเศษ | - | ๕,๖๐๐ |
| เชี่ยวชาญ | ๙,๙๐๐ | ๙,๙๐๐ |
| เชี่ยวชาญพิเศษ | ๑๓,๐๐๐ | ๑๓,๐๐๐ |

ข้อ ๖ การได้รับค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย ในแต่ ละปีงบประมาณ จะต้องเป็นไปตามเงื่อนไขดังนี้

(๑) กรณีพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ และพนักงานพิเศษ ประเภท วิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ จะต้องเป็นผู้มีผลการ ปฏิบัติงาน และ/หรือผลงานทางวิชาการในแต่ละรอบการประเมินเป็นไปตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของ คณาจารย์ประจำที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๒) กรณีพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับ เชี่ยวชาญ หรือระดับเชี่ยวชาญพิเศษ จะต้องเป็นผู้มีผลการปฏิบัติงาน และ/หรือผลงานทางวิชาการในแต่ละรอบ การประเมินเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำ มหาวิทยาลัย งดการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่งสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ตามข้อ ๔ และข้อ ๕ ในปีงบประมาณถัดไป เมื่อปรากฏพนักงานมหาวิทยาลัยมิได้มีผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามเงื่อนไขที่ กำหนดไว้ในข้อ ๖

ข้อ ๘ การได้รับเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ซึ่งได้รับ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร หรือประเภทอำนวยการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์การเข้าสู่ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน และเงิน ประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร หรือ ประเภทอำนวยการ พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือที่แก้ไขเพิ่มเติม

ประกาศ ณ วันที่ พ.ศ. ๒๕๖๓

(ศาสตราจารย์ ดร. สุรินทร์ เศรษฐมานิต)

ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ตารางเปรียบเทียบ กำหนดอัตราเงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่ง
ของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ

| ที่ | กำหนดอัตราเงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ พ.ศ.๒๕๕๙ | กำหนดอัตราเงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ พ.ศ.๒๕๖๓ | หมายเหตุ |
|-----|---|---|-----------------------------------|
| ๑ | ข้อ ๔ ให้พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ได้รับเงินประจำตำแหน่ง และ ค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่ง ในอัตราที่กำหนด ตามตำแหน่ง | ข้อ ๔ ให้พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ <u>พนักงานพิเศษ ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์</u> ได้รับเงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่ง ในอัตราที่กำหนด ตามตำแหน่ง | เพื่อให้สอดคล้องกับ ประเภทพนักงาน |
| | ข้อ ๖ การได้รับค่าตอบแทน พิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่ง ของพนักงานมหาวิทยาลัย ในแต่ละ ปีงบประมาณ จะต้องเป็นไปตาม เงื่อนไขดังนี้ (๑) กรณีพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รอง ศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ จะต้องเป็นผู้มีผลการปฏิบัติงาน และ/หรือผลงานทางวิชาการในแต่ ละรอบการประเมินเป็นไปตาม มาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของ คณาจารย์ประจำที่มหาวิทยาลัย กำหนด | ข้อ ๖ การได้รับค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่งของ พนักงานมหาวิทยาลัย ในแต่ละ ปีงบประมาณ จะต้องเป็นไปตาม เงื่อนไขดังนี้ (๑) กรณีพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ และ <u>พนักงานพิเศษ ประเภท วิชาการ สายคณาจารย์</u> ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รอง ศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ จะต้องเป็นผู้มีผลการปฏิบัติงาน และ/หรือผลงานทางวิชาการในแต่ ละรอบการประเมินเป็นไปตาม มาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของ คณาจารย์ประจำที่มหาวิทยาลัย กำหนด | |

| ที่ | กำหนดอัตราเงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มี เงินประจำตำแหน่งของพนักงาน มหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ พ.ศ.๒๕๕๙ | กำหนดอัตราเงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มี เงินประจำตำแหน่งของพนักงาน มหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ พ.ศ.๒๕๖๓ | หมายเหตุ |
|-----|---|--|----------|
| | <p>ข้อ ๗ ให้สิทธิการบดบังโดยความ เห็นชอบของคณะกรรมการบริหาร ทรัพยากรบุคคลประจำ มหาวิทยาลัย งดการจ่าย ค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงิน ประจำตำแหน่งสำหรับพนักงาน มหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ใน ปีงบประมาณถัดไป เมื่อปรากฏ พนักงานมหาวิทยาลัยมิได้มีผลการ ปฏิบัติงานเป็นไปตามเงื่อนไขที่ กำหนดไว้ในข้อ ๖</p> | <p>ข้อ ๗ ให้สิทธิการบดบังโดยความ เห็นชอบของคณะกรรมการบริหาร ทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย งดการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับ ผู้มีเงินประจำตำแหน่งสำหรับ พนักงานมหาวิทยาลัย ตามข้อ ๔ และข้อ ๕ ในปีงบประมาณถัดไป เมื่อปรากฏพนักงานมหาวิทยาลัย มิได้มีผลการปฏิบัติงานเป็นไปตาม เงื่อนไขที่กำหนดไว้ในข้อ ๖</p> | |



ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
เรื่อง กำหนดอัตราเงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่ง
ของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ
พ.ศ. ๒๕๕๙

เพื่อให้การได้รับเงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยอนุวัติให้เป็นไปตามความในข้อ ๒๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง สิทธิประโยชน์นอกเหนือจากเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงเป็นการสมควรปรับปรุงการกำหนดอัตราเงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง กำหนดอัตราเงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง กำหนดอัตราเงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๔ ให้พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ได้รับเงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่ง ในอัตราที่กำหนดตามตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

| ตำแหน่ง | เงินประจำตำแหน่ง (บาทต่อเดือน) | ค่าตอบแทนพิเศษ (บาทต่อเดือน) |
|--------------------|--------------------------------|------------------------------|
| อาจารย์ | - | - |
| ผู้ช่วยศาสตราจารย์ | ๕,๖๐๐ | ๕,๖๐๐ |
| รองศาสตราจารย์ | ๙,๙๐๐ | ๙,๙๐๐ |
| ศาสตราจารย์ | ๑๓,๐๐๐ | ๑๓,๐๐๐ |

ข้อ ๕ ให้พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน ได้รับเงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่ง ในอัตราที่กำหนดตามระดับตำแหน่งดังต่อไปนี้

| ระดับตำแหน่ง | เงินประจำตำแหน่ง (บาทต่อเดือน) | ค่าตอบแทนพิเศษ (บาทต่อเดือน) |
|----------------|--------------------------------|------------------------------|
| ปฏิบัติการ | - | - |
| ชำนาญการ | - | - |
| ชำนาญการพิเศษ | - | ๕,๖๐๐ |
| เชี่ยวชาญ | ๙,๙๐๐ | ๙,๙๐๐ |
| เชี่ยวชาญพิเศษ | ๑๓,๐๐๐ | ๑๓,๐๐๐ |

ข้อ ๖ การได้รับค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย ในแต่ละปีงบประมาณ จะต้องเป็นไปตามเงื่อนไขดังนี้

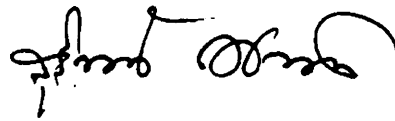
(๑) กรณีพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ จะต้องเป็นผู้มีผลการปฏิบัติงาน และ/หรือผลงานทางวิชาการในแต่ละรอบ การประเมินเป็นไปตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๒) กรณีพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ หรือระดับเชี่ยวชาญพิเศษ จะต้องเป็นผู้มีผลการปฏิบัติงาน และ/หรือผลงานทางวิชาการในแต่ละรอบ การประเมินเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ทั้งนี้เฉพาะผู้ได้รับการแต่งตั้งหลังจากประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับ

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย งดการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่งสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ ในปีงบประมาณถัดไป เมื่อปรากฏพนักงานมหาวิทยาลัยมีได้มีผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในข้อ ๖

ข้อ ๘ การได้รับเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร หรือประเภทอำนวยการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์การเข้าสู่ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร หรือประเภทอำนวยการ พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือที่แก้ไขเพิ่มเติม

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(ศาสตราจารย์ ดร. สุรินทร์ เศรษฐมานิต)

ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล