

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยทักษิณ

ครั้งที่ 5/2551

วันเสาร์ที่ 17 พฤษภาคม 2551 เวลา 09:35 – 15:30 น.

ณ ห้องประชุมราชาวดี 2 ชั้น 2 คณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา  
มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง

.....

กรรมการ

ผู้เข้าประชุม

- |     |  |                             |
|-----|--|-----------------------------|
| 1.  | ศาสตราจารย์ ดร.สุจินต์ จินายน  | นายกสภามหาวิทยาลัยทักษิณ    |
| 2.  | ศาสตราจารย์ ดร.จรัญ จันทลักขณา   | อุปนายกสภามหาวิทยาลัยทักษิณ |
| 3.  | ศาสตราจารย์ ดร.สุรินทร์ เศรษฐมานิต   | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ        |
| 4.  | นายบัญญัติ จันทน์เสนะ  | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ        |
| 5.  | อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ<br>(รองศาสตราจารย์ ดร.สมเกียรติ สายธนู)           | กรรมการ                     |
| 6.  | ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน<br>(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุดสาคร สิงห์ทอง)          | กรรมการ                     |
| 7.  | รองอธิการบดี<br>(รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ)                               | กรรมการ                     |
| 8.  | คณบดีคณะวิทยาศาสตร์<br>(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุวิทย์ เพชรห้วยลึก)               | กรรมการ                     |
| 9.  | คณบดีคณะศึกษาศาสตร์<br>(อาจารย์เกษม สุริยภัณฑ์.....รักษาการแทน)              | กรรมการ                     |
| 10. | คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์<br>(รองศาสตราจารย์ ดร.ประมาณ เทพสงเคราะห์) | กรรมการ                     |
| 11. | ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิพนธ์ ทิพย์ศรีนิมิต                                       | กรรมการ                     |
| 12. | รองศาสตราจารย์ยุรฉัตร บุญสนิท  | กรรมการ                     |
| 13. | อาจารย์อักษรประเสริฐ เศรษฐประเสริฐ   | กรรมการ                     |
| 14. | รองศาสตราจารย์น้อม สังข์ทอง  | กรรมการ                     |
| 15. | รองศาสตราจารย์พดุมิพงษ์ เล็กศิริรัตน์  | กรรมการ                     |
| 16. | รองอธิการบดี<br>(อาจารย์ ดร.วัลลภา คชภักดี)                                  | กรรมการและเลขานุการ         |
| 17. | นางสาวจินตนา นาคจินดา<br>(เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6)                      | ผู้ช่วยเลขานุการ            |

### ผู้ไม่เข้าประชุม

1. ดร.บุญปลูก ชายเกตุ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เนื่องจากติดภารกิจอื่น
2. ศาสตราจารย์ ดร.วิสุทธิ ไบไม้ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เนื่องจากติดราชการอื่น
3. ดร.สุชาติ เมืองแก้ว กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เนื่องจากติดราชการอื่น
4. ศาสตราจารย์สุธิตวงศ์ พงศ์ไพบูลย์ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เนื่องจากป่วย
5. ศาสตราจารย์ ดร.วิษณุ เครืองาม กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เนื่องจากติดภารกิจอื่น
6. อาจารย์ ดร.กฤษณพงศ์ กีรติกร กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เนื่องจากติดภารกิจอื่น
7. ศาสตราจารย์ ดร.กำพล อุดลวิทย์ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เนื่องจากติดราชการอื่น
8. ศาสตราจารย์ ดร.ปรัชญา เวสารัชช์ กรรมการ เนื่องจากติดราชการอื่น
9. ศาสตราจารย์ ดร.สมคิด เลิศไพฑูรย์ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เนื่องจากติดราชการอื่น
10. ผู้อำนวยการสถาบันทักษิณคดีศึกษา กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เนื่องจากติดภารกิจอื่น  
(อาจารย์มนตรี สังข์มุสิกานนท์.....รักษาการแทน)
11. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุนทรา กล้าณรงค์ กรรมการ เนื่องจากติดราชการอื่น

### ผู้เข้าร่วมประชุม

#### ที่ปรึกษา

#### ผู้เข้าประชุม

1. ผู้ว่าราชการจังหวัดพัทลุง  
(นายจรัส เพชรมาก.....หัวหน้าสำนักงานจังหวัดพัทลุง เข้าประชุมแทน)

#### ผู้ไม่เข้าประชุม

1. ผู้ว่าราชการจังหวัดสงขลา เนื่องจากติดราชการอื่น  
(นายสนธิ เตชานันท์)

#### ผู้บริหาร

#### ผู้เข้าประชุม

1. รองอธิการบดี  
(รองศาสตราจารย์ไพบูลย์ ดวงจันทร์)
2. รองอธิการบดี  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมภพ อินทสุวรรณ)
3. รองอธิการบดี  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วสันต์ กาญจนมุกดา)
4. ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด  
(อาจารย์รัชนี้ ศรีศักดิ์)

5. ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์  
(อาจารย์นิพัทธ์ อินทอง.....รักษาการแทน)
6. ผู้อำนวยการวิทยาลัยภูมิปัญญาชุมชน  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิเชียร แก้วบุญส่ง...รักษาการในตำแหน่ง)
7. ผู้อำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา  
(อาจารย์พรสกล ณ ศรีโต .....แทน)
8. คณบดีคณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์เชาวลัดักษณ์ ฤทธิสรไกร)
9. คณบดีคณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน  
(อาจารย์ ดร.ไพบุลย์ ประโมจน์ย์)
10. คณบดีคณะนิติศาสตร์  
(อาจารย์ศรุต จุ้ยมณี ...รักษาการแทน)
11. คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุธรรม ชนาบศักดิ์)
12. คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย  
(รองศาสตราจารย์ประดิษฐ์ มีสุข)
13. ผู้อำนวยการศูนย์ป่มเพาะวิสาหกิจชุมชน  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จอมภพ แวดศักดิ์....รักษาการในตำแหน่ง)
14. ผู้อำนวยการสถาบันปฏิบัติการชุมชนเพื่อการศึกษาแบบบูรณาการ  
(อาจารย์ ดร.สมศักดิ์ โชคนุกูล....รักษาการในตำแหน่ง)
15. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมภพ อินทสุวรรณ.....รักษาการในตำแหน่ง)

**ผู้ไม่เข้าประชุม** (เนื่องจากติดราชการอื่น)

1. รองอธิการบดี  
(อาจารย์มนตรี สังข์มุสิกานนท์)
2. คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์  
(อาจารย์นนทยา วโรทัย)

**เจ้าหน้าที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัย**

1. นางสาวราตรี แก้วคง  
(เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป)

**เริ่มประชุม** เวลา 09:35 น.

เมื่อครบองค์ประชุม ศาสตราจารย์ ดร.สุจินต์ จินายน นายกสภามหาวิทยาลัยทักษิณ ในฐานะประธานกล่าวเปิดการประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระเรื่องต่างๆ ดังนี้

### **ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งจากประธาน**

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

#### **1.1 เรื่อง มาตรการรองรับภาวะราคาน้ำมันที่สูงขึ้น**

ขอให้ฝ่ายบริหารมหาวิทยาลัยทักษิณร่วมประชุมระดมสมองเพื่อหาแนวทางรองรับปัญหา ราคาน้ำมันที่สูงขึ้น ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อค่าใช้จ่ายด้านสาธารณูปโภค และค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ มหาวิทยาลัยต้องผลิตน้ำประปาให้เพียงพอเพื่อรองรับนิสิตที่เข้าพักอาศัยภายในหอพักของมหาวิทยาลัยและลดค่าใช้จ่ายในการเดินทาง และอื่นๆ เป็นต้น

**มติ** รับทราบและมอบหมายให้อธิการบดีไปพิจารณาดำเนินการ

#### **1.2 เรื่อง การปลูกต้นไม้**

ต้นไม้ภายในบริเวณพื้นที่มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง ยังน้อยและยังไม่โตพอที่จะสร้างร่มเงาและลดภาวะร้อน ทั้งนี้ต้องวางแผนการดำเนินงานอย่างเป็นระบบและจริงจัง โดยคำนึงถึงหลักการ 3 อย่าง คือ เป็นต้นไม้ที่เหมาะสมกับระบบนิเวศ เป็นต้นไม้ที่โตเร็วให้ร่มเงา และประหยัด โดยดำเนินการ ดังนี้

1. ปลูกต้นไม้ที่ให้ความร่มเงาตามถนน
2. ต้นไม้ราคาแพงที่มีลักษณะทรงพุ่มเตี้ยซึ่งปลูกเพื่อความสวยงามควรปลูกบริเวณรอบ ๆ อาคารเรียนและไม่ควรมีจำนวนมาก

3. ศึกษาหาพันธุ์ไม้ที่สะท้อนให้เห็นสังคมในอดีตก่อนที่จะมีการพัฒนาพื้นที่และให้เลือกปลูกพันธุ์ไม้ชนิดที่เจริญเติบโตได้ดีในพื้นที่และสอดคล้องกับระบบนิเวศวิทยา ซึ่งจะช่วยให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ให้แก่นิสิตและชาวบ้านในเรื่องของความสัมพันธ์ของสิ่งมีชีวิตกับถิ่นที่อยู่อาศัยและสิ่งแวดล้อม

นายจรัส เพชรมาก หัวหน้าสำนักงานจังหวัดพัทลุง ผู้แทนผู้ว่าราชการจังหวัดพัทลุง แจ้งให้ที่ประชุมทราบข้อมูลเกี่ยวกับแผนการปลูกต้นไม้ในจังหวัดพัทลุง ว่าพันธุ์ไม้ที่จังหวัดเตรียมดำเนินการปลูกได้แก่ไม้ตระกูลยาง พะยอมซึ่งมีหลายพันธุ์และเหมาะสมกับพื้นที่จังหวัดพัทลุงอย่างยิ่ง สำหรับพันธุ์ไม้ที่ได้เริ่มเพาะพันธุ์ไปแล้วได้แก่ ไม้เคี่ยม ไม้หลุมพอง ซึ่งเป็นไม้ที่แพร่พันธุ์ได้ช้าแต่มีราคาสูง ส่วนการปลูกต้นปาล์มกำลัง

เร่งให้ความรู้แก่ประชาชนในพื้นที่ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.2552 ได้ตั้งงบประมาณไว้จำนวน 52 ล้านบาท เพื่อช่วยเหลือประชาชนที่มีรายได้น้อยปลูกโดยเริ่มปลูกในพื้นที่ลุ่มน้ำทะเลสาบสงขลา และปลูกต้นยางพาราในพื้นที่ดอน ส่วนพื้นที่ดอนติดถนนเอเชียปลูกไม้ผลและต้นยางพารา สำหรับพื้นที่บริเวณต้นน้ำปลูกไม้เศรษฐกิจ

### **ที่ประชุมให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้**

1. ปลูกต้นปาริชาติเนื่องจากดอกปาริชาติ เป็นดอกไม้ประจำมหาวิทยาลัยทักษิณ
  2. จัดกิจกรรมให้นักเรียน ชาวบ้าน และองค์กรต่าง ๆ ในท้องถิ่นได้มีส่วนร่วมในการปลูกต้นไม้ภายในมหาวิทยาลัยทักษิณ โดยเริ่มตั้งแต่การขุดหลุม การปลูกและติดป้ายชื่อผู้ปลูกไว้กับต้นไม้ เพื่อให้ผู้ปลูกเกิดความรู้สึกได้มีส่วนร่วมในการปลูก และเกิดความรู้สึกเป็นเจ้าของมหาวิทยาลัยทักษิณ
- ทั้งนี้ขอให้มหาวิทยาลัยทักษิณ พิจารณางบประมาณเพื่อจัดกิจกรรมดังกล่าว เพราะต้นไม้ที่ปลูกควรมีขนาดใหญ่แล้ว ตลอดจนควรจัดกิจกรรมปลูกต้นไม้ในวันสำคัญของชาติ

**มติ** รับทราบและให้อธิการบดีมอบหมายผู้เกี่ยวข้องไปพิจารณาดำเนินการ

## **ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องแจ้งจากกรรมการ เลขานุการ และผู้บริหาร**

### **2.1 เรื่อง รายการเงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายในการปรับเพิ่มอัตราค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย**

ด้วยกระทรวงศึกษาธิการ โดยสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ได้เสนอสำนักงานงบประมาณเพื่อพิจารณาสนับสนุนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 งบกลางรายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น สำหรับเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ 4 รายการ โดยมีรายการค่าใช้จ่ายปรับเพิ่มค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย 242 ล้าน สำหรับสถาบันอุดมศึกษา 75 แห่ง

คณะรัฐมนตรีในการประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ 15 มกราคม 2551 ได้มีมติอนุมัติหลักการตามที่สำนักงานงบประมาณเสนอ โดยเบิกจ่ายในงบเงินอุดหนุนประเภทเงินอุดหนุนทั่วไป 4 รายการ

1. รายการเงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายในการปรับเพิ่มค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 256,881,200 บาท
2. รายการเงินอุดหนุนโครงการพัฒนากำลังคนด้านวิทยาศาสตร์ (ทุนเรียนดีวิทยาศาสตร์แห่งประเทศไทย) ระยะเวลาที่ 2 (พ.ศ. 2551 – 2566) จำนวน 29,000,000 บาท
3. รายการเงินอุดหนุนโครงการพัฒนากำลังคนด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (ทุนเรียนดีมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์แห่งประเทศไทย) จำนวน 10,000,000 บาท
4. รายการเงินอุดหนุนโครงการศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการด้านคณิตศาสตร์ ระยะเวลาที่ 1 (พ.ศ. 2551 – 2555) จำนวน 93,330,000 บาท

ทั้งนี้มหาวิทยาลัยทักษิณ ได้รับจัดสรรงบประมาณสำหรับปรับเพิ่มอัตราค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 จำนวน 4,361,300 บาท

รองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์วสันต์ กาญจนมุกดา) จึงเสนอที่ประชุมทราบรายการเงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายในการปรับเพิ่มอัตราค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย และแจ้งให้ที่ประชุมทราบเพิ่มเติมว่าเงินที่ได้รับจำนวน 4,361,300 บาท เป็นเงินสำหรับปรับเพิ่มอัตราค่าจ้างพนักงานเดิม (รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม หมายเลข 2.1)

## **มติ**

1. รับทราบ
2. มอบหมายให้รองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์วสันต์ กาญจนมุกดา) เสนอข้อมูลดังต่อไปนี้ให้สภามหาวิทยาลัยทราบในการประชุมครั้งถัดไป เพื่อใช้สำหรับเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องที่เกี่ยวข้อง
  - 2.1 จำนวนข้าราชการ จำนวนพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอยู่เดิม และจำนวนพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ
  - 2.2 จำนวนเงินที่ต้องใช้จ่ายเป็นเงินเดือน ค่าตอบแทน สวัสดิการ แก่พนักงานมหาวิทยาลัย
  - 2.3 การบริหารจัดการเงินค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่เหลือจ่ายจากจำนวนเงินที่รัฐบาลจัดสรรให้
3. ขอให้อธิการบดีเชิญผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารค่าตอบแทน สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของบุคลากร เป็นที่ปรึกษาการดำเนินงานด้านนี้ และอาจรวมถึงการให้ความรู้และตอบคำถามที่เป็นข้อสงสัยของบุคลากร

## **2.2 เรื่อง ขอเทียบรายวิชาและขอเรียนแทน**

รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ) เสนอที่ประชุมทราบการขอเทียบรายวิชาและขอเรียนแทน โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการวิชาการ (ทำหน้าที่สภาวิชาการ) ในการประชุมสมัยสามัญครั้งที่ 1/2551 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2551 และในการประชุมครั้งที่ 2/2551 เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2551 ให้เทียบรายวิชา ดังนี้

1. เทียบรายวิชาและขอเรียนแทนโดยขอเรียนรายวิชา 0219341 การวิเคราะห์การถดถอย 1 3(3-0-6) แทนรายวิชา สถ 341 การวิเคราะห์การถดถอย 3(3-0-6)
2. เทียบรายวิชาและขอเรียนแทน โดยขอเรียน รายวิชา 0308321 การพัฒนาหลักสูตร 3(2-2-5) แทนรายวิชา 0308413 การพัฒนาหลักสูตรและกิจกรรมการเรียนรู้ 3(2-2-5)

3. เทียบรายวิชาและขอเรียนแทน โดยขอเรียนรายวิชา 0308476 การวัดคุณลักษณะ 3(2-2-5) แทนรายวิชา กศ 323 การวัดจิตพิสัย 2(2-0-4)

ตารางแสดงรายวิชาที่ขอเทียบและขอเรียนแทน

| หลักสูตรเดิม  | หลักสูตรที่ขอเทียบ  |
|---|---|
| หลักสูตร วท.บ. สถิติ พ.ศ. 2542  | หลักสูตร วท.บ. สถิติ พ.ศ. 2548  |
| สถ 341 การวิเคราะห์การถดถอย 3(3-0-6)<br>แนวความคิดเกี่ยวกับการวิเคราะห์การถดถอย และสหสัมพันธ์ สหสัมพันธ์ การวิเคราะห์การถดถอย ทั้งกรณีตัวแบบเชิงเส้นและไม่ใช้เชิงเส้น การวิเคราะห์การถดถอย ในกรณีตัวแปรต้นมี ปัญหาความสัมพันธ์ในตัวแปรอิสระ การตรวจสอบค่าคงเหลือ การเลือกสมการถดถอยที่เหมาะสม และการประยุกต์ใช้โปรแกรมสำเร็จรูป | 0219341 การวิเคราะห์การถดถอย 1 3(3-0-6)<br>ศึกษาแนวความคิดเกี่ยวกับการวิเคราะห์การถดถอย และสหสัมพันธ์ การวิเคราะห์การถดถอย ทั้งกรณีตัวแบบ เชิงเส้นและเชิงเส้นโค้ง การวิเคราะห์ การถดถอย ในกรณีตัวแปรต้นมี ปัญหาความสัมพันธ์ในตัวแปรอิสระ การตรวจสอบ ค่าตกค้าง การเลือกสมการถดถอยที่เหมาะสม และการประยุกต์ ใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติ |
| หมวดวิชาชีพครูบังคับ พ.ศ. 2547  | หมวดวิชาชีพครูบังคับ พ.ศ. 2549  |
| 0308413 การพัฒนาหลักสูตรและกิจกรรมการเรียนรู้ 3(2-2-5)<br>ศึกษาแนวคิด ทฤษฎีหลักสูตร ความสัมพันธ์ของปรัชญาการศึกษา กับหลักสูตร รูปแบบและกระบวนการพัฒนาหลักสูตร การจัดกิจกรรมการเรียนรู้เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ หลักสูตรสถานศึกษา วิเคราะห์และตรวจสอบคุณภาพหลักสูตร   | 0308321 การพัฒนาหลักสูตร 3(2-2-5)<br>ศึกษาแนวคิด ทฤษฎีการศึกษา ทฤษฎีหลักสูตร องค์ประกอบและประเภทของหลักสูตร ความสัมพันธ์ของปรัชญาการศึกษา กับหลักสูตร รูปแบบและกระบวนการพัฒนาหลักสูตร การบูรณาการภูมิปัญญาท้องถิ่นในการพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษา วิเคราะห์หลักสูตรสถานศึกษาและแนวโน้มของหลักสูตรในสถานศึกษา                              |
| กศ 323 การวัดจิตพิสัย 2(2-0-4)<br>ศึกษานิยาม ทฤษฎีการวัดจิตพิสัย วิธีสร้างเครื่องมือวัดจิตพิสัย การพิจารณาคุณภาพและแปลความหมายคะแนน   | 0308476 การวัดคุณลักษณะ 3(2-2-5)<br>ศึกษาแนวคิด ทฤษฎี และหลักการวัดคุณลักษณะ การวิเคราะห์คุณลักษณะที่พึงประสงค์จากหลักสูตร ฝึกปฏิบัติ การสร้างและพิจารณาคุณภาพเครื่องมือวัดคุณลักษณะ  |

นายกสภามหาวิทยาลัยให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

รายวิชาการวิเคราะห์การถดถอย 1 3(3-0-6) เป็นรายวิชาทฤษฎีทั้งหมด ควรจะปรับปรุงหน่วยกิตและเพิ่มรายวิชาปฏิบัติไว้ เช่น 3(2-2-5) เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ร่วมกันมากขึ้น

**มติ** รับทราบและให้รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ) นำข้อสังเกตและข้อเสนอแนะไปเป็นข้อมูลสำหรับปรับปรุงหลักสูตรของมหาวิทยาลัยทักษิณในอนาคต

### 2.3 เรื่อง ขอเทียบโอนรายวิชา

รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ) เสนอที่ประชุมทราบการขอเทียบโอนรายวิชาของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ และรายวิชาของคณะวิทยาศาสตร์ ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการวิชาการ (ทำหน้าที่สภาวิชาการ) ในการประชุมสมัยสามัญ ครั้งที่ 2/2551 เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2551 ดังนี้

- 0705101 ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับธุรกิจ 2(2-0-4) กับรายวิชา 0705151 ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับธุรกิจ 2(2-0-4)
- 0703210 หลักเศรษฐศาสตร์ทั่วไป 3(3-0-6) กับรายวิชา 0703214 หลักเศรษฐศาสตร์ทั่วไป 3(3-0-6)
- 0207428 พีชเศรษฐกิจ 3(2-3-4) กับรายวิชา 0207422 พุทธศาสตร์เศรษฐกิจ 3(2-3-4)
- 0207424 พรรณไม้หน้า 3(2-3-4) กับรายวิชา 0207426 พรรณไม้หน้า 3(2-3-4)

#### ตารางแสดงรายวิชาที่ขอเทียบโอน

| รายวิชาที่ขอเทียบโอน (หลักสูตรเก่า)  | รายวิชาเทียบโอน (หลักสูตรปัจจุบัน)   |
|--|--|
| หลักสูตร ศศ.บ. การจัดการทรัพยากรมนุษย์<br>พ.ศ.2543   | หลักสูตร ศศ.บ. การจัดการทรัพยากรมนุษย์<br>พ.ศ.2543   |
| (รายวิชาของหลักสูตรบริหารธุรกิจพ.ศ.2543)<br>0705101 ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับธุรกิจ 2(2-0-4)<br>ศึกษาถึงการประกอบธุรกิจประเภทต่างๆ<br>ปัจจัยเกี่ยวข้องกับการตัดสินใจในการดำเนินธุรกิจหน้าที่<br>ของธุรกิจเกี่ยวกับการบัญชี การเงิน การผลิต การจัดซื้อ<br>การขาย การบริหารสำนักงาน การบริหารพนักงาน<br>การใช้เอกสารเครดิต การสั่งสินค้าเข้า การส่งสินค้าออก<br>การประกันภัย และคณิตศาสตร์ธุรกิจ | (รายวิชาของหลักสูตรบริหารธุรกิจ พ.ศ.2548)<br>0705151 ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับธุรกิจ 2(2-0-4)<br>ศึกษาความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการประกอบ<br>ธุรกิจประเภทต่างๆ ปัจจัยเกี่ยวข้องกับการตัดสินใจ<br>ในการดำเนินธุรกิจ ฟังก์ชันทางธุรกิจเกี่ยวกับการบัญชี<br>การเงิน การผลิต การตลาด การจัดการ การจัดการ<br>ทรัพยากรมนุษย์ การใช้เอกสารเครดิต การนำเข้าและ<br>ส่งออก ตลอดจนจรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจ |



| รายวิชาที่ขอเทียบโอน (หลักสูตรเก่า)   | รายวิชาเทียบโอน (หลักสูตรปัจจุบัน)  |
|---|---|
| (หลักสูตรการจัดการทรัพยากรมนุษย์ พ.ศ.2543)<br><br>0703210 หลักเศรษฐศาสตร์ทั่วไป 3(3-0-6)<br>ศึกษาแนวคิดและทฤษฎีพื้นฐานทั่วไปทางเศรษฐศาสตร์จุลภาคและเศรษฐศาสตร์มหภาคในด้านปัญหาเศรษฐกิจพื้นฐาน ปัจจัยและกิจกรรมทางเศรษฐกิจ อาทิ การผลิต การกระจาย การแลกเปลี่ยน การบริโภค การออมและการลงทุน ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยการผลิตและกิจกรรมทางเศรษฐกิจในตลาดรูปแบบต่างๆ รายได้ประชาชาติ การเงินและการคลังภายในประเทศ การค้าระหว่างประเทศและการพัฒนาเศรษฐกิจ | (รายวิชาของหลักสูตรการศึกษา : สังคมศึกษา พ.ศ. 2549)<br><br>0703214 หลักเศรษฐศาสตร์ทั่วไป 3(3-0-6)<br>ศึกษาแนวคิดและทฤษฎีพื้นฐานทั่วไปทางเศรษฐศาสตร์ ในด้านปัญหาพื้นฐานทางเศรษฐกิจ กิจกรรมทางเศรษฐกิจ การกำหนดราคาโดยอุปสงค์อุปทาน ความยืดหยุ่นต้นทุนทางเศรษฐศาสตร์ คุณภาพของผู้ผลิต รายได้ประชาชาติ การเงิน การธนาคาร การคลังและการค้าระหว่างประเทศ |
| หลักสูตร วท.บ. ชีววิทยา พ.ศ. 2542   | หลักสูตร วท.บ. ชีววิทยา พ.ศ. 2548   |
| 0207428 พืชเศรษฐกิจ 3(2-3-4)<br>ศึกษาประวัติ ถิ่นกำเนิด ลักษณะทางพฤกษศาสตร์ และคุณค่าทางเศรษฐกิจของพืชเศรษฐกิจ จำพวกพืชอาหาร พืชใช้เป็นยา และพืชอุตสาหกรรม มีการศึกษานอกสถานที่   | 0207422 พฤกษศาสตร์เศรษฐกิจ 3(2-3-4)<br>ศึกษาประวัติ ลักษณะทางพฤกษศาสตร์ ถิ่นกำเนิด และการกระจายทางภูมิศาสตร์ การผลิตและความสำคัญทางเศรษฐกิจของพืชอาหาร พืชอุตสาหกรรม และพืชสมุนไพร ปฏิบัติการและศึกษานอกสถานที่   |
| หลักสูตร วท.บ. ชีววิทยา พ.ศ. 2542   | หลักสูตร วท.บ. ชีววิทยา พ.ศ. 2548   |
| 0207424 พรรณไม้น้ำ 3(2-3-4)<br>ศึกษาพืชน้ำในด้านสัณฐานวิทยา กายวิภาค อนุกรมวิธาน วงชีวิต นิเวศวิทยา และความสำคัญทางเศรษฐกิจ มีการศึกษานอกสถานที่  | 0207426 พรรณไม้น้ำ 3(2-3-4)<br>ศึกษาสัณฐานวิทยา กายวิภาคศาสตร์ อนุกรมวิธาน วงชีวิต นิเวศวิทยา และความสำคัญทางเศรษฐกิจของพืชน้ำ ปฏิบัติการและศึกษานอกสถานที่   |

**นายกสภามหาวิทยาลัยให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้**

1. รายวิชาความรู้เบื้องต้นจำนวน 2 หน่วยกิตอาจจะน้อยไปควรเพิ่มจำนวนหน่วยกิตและเพิ่มเนื้อหาในรายวิชาให้ลุ่มลึกขึ้น เพื่อให้บัณฑิตในสาขาวิชาและนิสิตจากสาขาวิชาอื่นที่ร่วมเรียนได้รับความรู้และประโยชน์รวมทั้งเท่าทันการเปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน

2. รายวิชาพฤกษศาสตร์เศรษฐกิจ ควรเขียนคำอธิบายรายวิชาให้สอดคล้องกับปรัชญาและหลักพฤกษศาสตร์เศรษฐกิจอย่างแท้จริง

**มติ** รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ 3 เรื่อง พิจารณารับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยทักษิณ ครั้งที่ 4/2551 เมื่อวันที่ 20 เมษายน 2551**

รองอธิการบดี (อาจารย์ ดร.วัลลภา คชภักดี) เสนอที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยทักษิณ ครั้งที่ 4/2551 เมื่อวันที่ 20 เมษายน 2551

**มติ** รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยทักษิณ ครั้งที่ 4/2551 เมื่อวันที่ 20 เมษายน 2551 โดยมีการแก้ไข ดังนี้

- หน้าที่ 14 ย่อหน้าที่ 5 บรรทัดที่ 3 คำว่า “ใกล้ชัด” แก้ไขเป็น “ใกล้ชัด
- หน้าที่ 28 ย่อหน้าสุดท้าย ให้ยกเลิกข้อความเดิมที่ปรากฏในรายงานการประชุม

และใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจมหาวิทยาลัยทักษิณ มีคณะผู้บริหารจำนวนมาก ได้แก่ คณะกรรมการอำนวยการ คณะกรรมการบริหาร ผู้อำนวยการ และผู้จัดการ ซึ่งแม้จะแบ่งอำนาจหน้าที่แล้วก็ยังคงมีความซ้ำซ้อนกันอยู่ และจะเห็นได้ว่าผู้จัดการมีอำนาจมากเพราะมีหน้าที่คุมการบริหารงานบุคคลในสำนักงานและดูแลการใช้เงิน ดังนั้นจะต้องแบ่งหน้าที่ให้ชัดเจน”

- หน้าที่ 39 ย่อหน้าสุดท้าย ให้ยกเลิกข้อความเดิมที่ปรากฏในรายงานการประชุม และใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“เมื่อมหาวิทยาลัยทักษิณยกเลิกตำแหน่งหัวหน้างานประจำ โดยเปลี่ยนเป็นหัวหน้างานโดยมีวาระการดำรงตำแหน่ง ซึ่งต้องมีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่”

**ระเบียบวาระที่ 4 เรื่อง สืบเนื่อง**

- 4.1 เรื่อง การขอยกเว้นเป็นการเฉพาะรายในการใช้บัญชีเงินเดือนขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัยตามเอกสารแนบท้ายข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการเปลี่ยนสถานภาพข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ.2551

ตามที่สภามหาวิทยาลัยทักษิณ ในการประชุมครั้งที่ 3/2551 เมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2551 ได้ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการเปลี่ยนสถานภาพข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการเป็น พนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ.2551 ซึ่งข้อบังคับฯ กำหนดให้มีบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำ ขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัยด้วยนั้น เนื่องจากมีข้าราชการบางรายเมื่อเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัยและเข้าสู่ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ จะได้รับเงินเดือนสูงกว่าอัตราเงินเดือนขั้นสูง ในบัญชีแนบท้ายข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการเปลี่ยนสถานภาพข้าราชการหรือลูกจ้างของ ส่วนราชการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551

คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยทักษิณ ในการประชุม ครั้งที่ 1/2551 เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2551 พิจารณาแล้วเห็นชอบให้เสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย พิจารณายกเว้นเป็นการเฉพาะรายให้ข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยและเข้าสู่ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ จำนวน 40 ราย ได้รับเงินเดือนสูงกว่าเงินเดือนขั้นสูงในบัญชีแนบ ท้ายข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ โดยได้รับเงินเดือนในอัตราดังนี้

1. พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ที่เปลี่ยนสถานภาพมาจาก ข้าราชการ ตำแหน่งอาจารย์ ให้ได้รับเงินเดือนขั้นสูงไม่เกิน 48,630 บาท

2. พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ สายสนับสนุน ได้รับเงินเดือนขั้นสูง ดังนี้

2.1 พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ สายสนับสนุน ที่เปลี่ยนสถานภาพ มาจากข้าราชการ ระดับ 6 ให้ได้รับเงินเดือนขั้นสูงไม่เกิน 35,200 บาท

2.2 พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ สายสนับสนุน ที่เปลี่ยนสถานภาพ มาจากข้าราชการ ระดับ 7 ให้ได้รับเงินเดือนขั้นสูงไม่เกิน 42,930 บาท

2.3 พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ สายสนับสนุน ที่เปลี่ยนสถานภาพ มาจากข้าราชการ ระดับ 8 ให้ได้รับเงินเดือนขั้นสูงไม่เกิน 60,740 บาท

**นายกสภามหาวิทยาลัยได้ให้ข้อสังเกต ดังนี้**

อัตราเงินเดือนขั้นต่ำควรกำหนดไว้ แต่อัตราเงินเดือนขั้นสูงควรเปิดเพื่อให้ผู้มีความรู้ ความสามารถเก่งจากภายนอกให้เข้ามาทำงานในมหาวิทยาลัยทักษิณ

**มติ** เห็นชอบให้ยกเว้นเป็นการเฉพาะรายแก่ข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัยและเข้าสู่ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าเงินเดือนขั้นสูงใน บัญชีแนบท้ายข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ จำนวน 40 ราย ตามรายชื่อและอัตราที่เสนอ และให้มหาวิทยาลัย นำข้อสังเกตของนายกสภามหาวิทยาลัยไปทบทวนกำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ ขั้นสูง

ฝ่ายเลขานุการ แจ้งถอนวาระที่ 4.2 เรื่อง ร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัย และวาระที่ 4.3 ร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าหน่วยงานตามมาตรา 9 (4) เนื่องจากข้อบังคับฯ ดังกล่าวอยู่ในขั้นตอนให้ประชาคมแสดงความคิดเห็นและจะนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาในการประชุมครั้งถัดไป

นายกสภามหาวิทยาลัยฝากให้อธิการบดีนำหลักการในการยกร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี และยกร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าหน่วยงานตามมาตรา 9 (4) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2551 ไปพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

1. ไม่ควรใช้ความถี่ในการเสนอชื่อมาเป็นเกณฑ์ในการให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณา ทาบตามผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี และทาบตามผู้บริหารตามมาตรา 9 (4) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2551

2. คุณสมบัติของผู้ที่จะดำรงตำแหน่งบริหารในสถานการณ์ปัจจุบันของมหาวิทยาลัยจะต้อง มีคุณสมบัติพิเศษอย่างไร ควรประกาศให้ผู้สมัครรับทราบ

3. ขอให้อธิการบดีเสนอร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าหน่วยงาน ตามมาตรา 9 (4) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2551 ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาในการประชุมครั้งถัดไป เพื่อจะได้เร่งดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานที่ว่างลงให้แล้วเสร็จ โดยเร็ว

#### 4.4 เรื่อง ร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการจัดระบบบริหารงาน ในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ....

รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ) เสนอที่ประชุมทราบขั้นตอนในการ ยกร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการจัดระบบบริหารงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. .... และเสนอที่ ประชุมพิจารณาให้ความเห็นชอบ ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการจัดระบบบริหารงานใน มหาวิทยาลัย พ.ศ. ....

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม หมายเลข 4.4)

ที่ประชุมได้ให้ข้อสังเกต ข้อเสนอแนะ และหลักการเพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการจัดระบบบริหารงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. .... ดังนี้

1. ข้อ 10 เห็นด้วยกับหลักการตามข้อบังคับที่มหาวิทยาลัยทักษิณกำหนดไว้ว่า ผู้มี คุณสมบัติดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานวิชาการ และหัวหน้าส่วนงานอื่น จะต้องเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่ง สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2551 ดังนั้น เมื่อมหาวิทยาลัยทักษิณ มีหลักการที่ชัดเจนและสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2551 อยู่แล้ว ภายใต้อำนาจของ จึงไม่จำเป็นต้องระบุคุณสมบัติของหัวหน้าส่วนงานวิชาการ และหัวหน้าส่วนงานอื่นว่า จะต้องเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยไว้

สำหรับวิธีการได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานวิชาการ และหัวหน้าส่วนงานอื่น ขอให้มหาวิทยาลัยทักษิณใช้วิธีเปิดรับสมัครและเปิดกว้างให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยทักษิณ และบุคคลภายนอกสมัคร โดยผู้สมัครจะต้องแสดงเจตนาสมัครเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยทักษิณเมื่อได้รับการแต่งตั้ง

2. ที่ประชุมเห็นด้วยกับหลักการตามข้อบังคับที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้ว่า ผู้มีคุณสมบัติดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานภายในสำนักงานสภามหาวิทยาลัย หัวหน้าหน่วยงานภายในสำนักงานอธิการบดี หัวหน้าหน่วยงานภายในสำนักงานวิทยาเขต หัวหน้าสำนักงานของส่วนงาน ต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย เพราะในระยะแรกยังเปิดโอกาสให้ข้าราชการที่ยังไม่แสดงเจตนาสมัครเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานได้มีโอกาสเข้าสู่ตำแหน่งดังกล่าว เพราะปัจจุบันมหาวิทยาลัยทักษิณมีพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีความรู้ มีประสบการณ์ทางด้านการบริหารจำนวนน้อยและพนักงานส่วนใหญ่มีอายุงานไม่เกิน 3 – 5 ปี ประกอบกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2551 ไม่ได้บัญญัติให้ผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวต้องเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย แต่อย่างไรก็ตามที่ประชุมเห็นว่าตามเจตนาของพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2551 ต้องการให้บุคลากรภายในมหาวิทยาลัยทักษิณเป็นพนักงานทั้งหมดในอนาคต ดังนั้นเมื่อมหาวิทยาลัยทักษิณมีบุคลากรที่มีความรู้ มีความสามารถ และมีประสบการณ์สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าวจำนวนมากขึ้น ขอให้ปรับเปลี่ยนคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวให้เป็น พนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อให้สอดคล้องกับเจตนาของพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2551 ที่ต้องการให้บุคลากรภายในมหาวิทยาลัยทักษิณเป็นพนักงานทั้งหมดในอนาคตด้วย

อนึ่ง การที่มหาวิทยาลัยทักษิณได้ปรับเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐแล้ว นับเป็นโอกาสอันดีที่จะคัดเฟ้นคนเก่ง คนดี มีรู้ มีความสามารถ มีความเข้มแข็งเข้ามาปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยทักษิณ ที่ประชุมจึงขอให้มหาวิทยาลัยทักษิณใช้วิธีการเปิดรับสมัครให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยทักษิณ และบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยทักษิณ ได้มีโอกาสเข้ามาสมัคร โดยบุคคลภายนอกจะต้องแสดงเจตนาสมัครเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยทักษิณเมื่อได้รับการแต่งตั้ง

2. ข้อ 14 คณะกรรมการสรรหาหรือคัดเลือกหัวหน้าส่วนงานวิชาการ หัวหน้าส่วนงานอื่น หัวหน้าสำนักงานของส่วนงาน หัวหน้าหน่วยงานในสำนักงานสภามหาวิทยาลัย หัวหน้าหน่วยงานในสำนักงานมหาวิทยาลัย และหัวหน้าหน่วยงานในสำนักงานวิทยาเขต จะต้องประกอบด้วยบุคคลภายนอกส่วนใหญ่และให้มีจำนวนไม่เกิน 5 คน เพื่อความโปร่งใสในการดำเนินการสรรหาหรือคัดเลือก ทั้งนี้ให้มีองค์ประกอบ ได้แก่ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นประธานกรรมการ (การกำหนดประธานขอให้พิจารณาตามความสำคัญของหน่วยงาน) อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย หัวหน้าส่วนงาน และบุคคลภายนอกไม่น้อยกว่า 2 คน เป็นกรรมการ

**มติ** เห็นชอบหลักการร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการจัดระบบบริหารงาน ในมหาวิทยาลัย พ.ศ. .... และมอบหมายให้รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ) นำข้อสังเกต ข้อเสนอแนะ และหลักการจากที่ประชุมไปปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับและเสนอศาสตราจารย์ ดร.วิษณุ เกรียงงาม พิจารณาและนำเสนอนายกสภามหาวิทยาลัยลงนามประกาศใช้

## **ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องนโยบาย**

### **5.1 เรื่อง แนวคิดการจัดส่วนงาน และหน่วยงานภายในส่วนงาน**

รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ) เสนอที่ประชุมแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการจัดตั้งส่วนงานและหน่วยงานภายในส่วนงาน และเสนอที่ประชุมพิจารณากำหนดแนวทางหรือหลักการ เพื่อใช้เป็นกรอบอ้างอิงในการดำเนินงานของคณะทำงาน ในการจัดส่วนงานและหน่วยงานภายในส่วนงาน สอดคล้องกับร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการจัดระบบบริหารงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 และเป็นไปตามเจตนารมณ์ของการจัดตั้งมหาวิทยาลัยทักษิณเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

#### **ที่ประชุมให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้**

1. สภามหาวิทยาลัยเคยขอความอนุเคราะห์ให้ศาสตราจารย์ ดร.ปรัชญา เวสารัชช์ เป็นประธานที่ปรึกษา ด้านศึกษาศาสตร์และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ทั้งระบบที่วิทยาเขตสงขลา โดยมีคณะที่ปรึกษาประกอบด้วย ศาสตราจารย์ ดร.พจน์ สะเพียรชัย ดร.คุณหญิงเกษมา วรวรรณ ณ อยุธา รองศาสตราจารย์ ดร.คุณหญิง สุมณฑา พรหมบุญ ซึ่งมหาวิทยาลัยทักษิณได้มีคำสั่งแต่งตั้งแล้วนั้น คณะที่ปรึกษาชุดดังกล่าวจะช่วยในการจัดทำแผนพัฒนาศึกษาศาสตร์และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ว่าควร จะผลิตบัณฑิตระดับปริญญาตรี ระดับปริญญาโท และระดับปริญญาเอกในด้านใดบ้างที่จะช่วยเสริมความ แข็งแรงในด้านการผลิตครุภัณฑ์ใหม่ที่ตอบสนองต่อความต้องการของประเทศตามวิธีการใหม่ จึงขอให้ อธิการบดีนัดประชุมคณะที่ปรึกษาเพื่อรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะและนำข้อมูลที่ได้รับมาจัดทำแผน และโครงสร้างของมหาวิทยาลัยต่อไป

2. สภามหาวิทยาลัยเคยขอความอนุเคราะห์ให้ อาจารย์ ดร.กฤษณพงศ์ กีรติกร ช่วยศึกษา ด้านวิทยาศาสตร์ ด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี ด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ทั้งระบบที่วิทยาเขตพัทลุง ซึ่งได้ขอให้มหาวิทยาลัยจัดทีมงานเพื่อทำหน้าที่เลขานุการช่วยประสานงานให้ที่กรุงเทพมหานคร จึงขอให้ อธิการบดีประสานงานกับอาจารย์ ดร.กฤษณพงศ์ กีรติกร เพื่อตั้งทีมที่ปรึกษาเช่นเดียวกับทางด้าน ศึกษาศาสตร์ โดยเชิญผู้ทรงคุณวุฒิจากหน่วยงานต่าง ๆ 5-6 ท่าน เช่น จากสำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย เป็นที่ปรึกษา และนัดประชุมคณะที่ปรึกษาเพื่อรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะและนำข้อมูลที่ได้รับมา จัดทำแผนและโครงสร้างของมหาวิทยาลัยต่อไป

3. ศาสตราจารย์ ดร.ลีปนนท์ เกตุทัต ได้เคยปรารภเกี่ยวกับสถาบันทักษิณคดีศึกษาว่า  
อยากเห็นสถาบันทักษิณคดีศึกษาเป็นต้นทุนที่สำคัญของมหาวิทยาลัย จึงอยากเห็นสถาบันทักษิณคดีศึกษา  
พัฒนาก้าวไปสู่ระดับสากล และสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ ได้แก่ กระทรวงวัฒนธรรม  
การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย องค์การยูเนสโก โครงการเพื่อพัฒนาเศรษฐกิจ 3 ฝ่าย (Indonesia-Malaysia-  
Thailand Growth Triangle : IMT-GT) และสร้างความโดดเด่นด้านวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นโดย  
เชื่อมโยงกับสากลได้ เช่น เรื่องมโนราห์และหนังตะลุง

ดังนั้น เพื่อให้การพัฒนาสถาบันทักษิณคดีศึกษาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและ  
เกิดประสิทธิผลอย่างเป็นรูปธรรม สภามหาวิทยาลัยจึงอยากเห็นแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสถาบันทักษิณ  
คดีศึกษา ทั้งในด้านการพัฒนาคน ด้านการพัฒนาวิชาการ ด้านพัฒนางานวิจัย ทั้งนี้เรื่องที่สำคัญอีกประการ  
หนึ่งที่ยกให้มหาวิทยาลัยทักษิณเร่งดำเนินการ คือ การสรรหาคนเก่งมาเป็นผู้อำนวยการเพื่อทำหน้าที่บริหาร  
จัดการสถาบันทักษิณคดีศึกษาโดยเร็ว เพราะจะต้องเป็นผู้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสถาบันทักษิณ  
คดีศึกษา

**มติ** มอบหมายให้อธิการบดีเร่งดำเนินการตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของที่ประชุม

## **ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องพิจารณา**

### **6.1 เรื่อง การมอบอำนาจการแต่งตั้งผู้บริหารตามมาตรา 9(4)**

ด้วยมาตรา 71 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ.2551 บัญญัติไว้ว่า

“ให้ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้า  
ภาควิชา และหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือภาควิชาของมหาวิทยาลัยทักษิณ  
ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ.2539 อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้บังคับใช้ คงดำรงตำแหน่ง  
ต่อไปจนครบวาระ ถ้าบุคคลดังกล่าวเป็นข้าราชการของมหาวิทยาลัยต้องแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็น  
พนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ภายในหกสิบวันนับตั้งแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ  
หากบุคคลดังกล่าวยังมิได้แสดงเจตนารมณ์ภายในระยะเวลาที่กำหนดให้บุคคลนั้นพ้นจากตำแหน่ง

ให้นำความในวรรคหนึ่งมาใช้บังคับกับผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี  
รองคณบดี รองผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการสำนัก รองหัวหน้าภาควิชา และรองหัวหน้าส่วนงานที่  
เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือภาควิชาโดยอนุโลม”

มาตรา 76 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ.2551 บัญญัติไว้ว่า

“ให้ส่วนราชการของมหาวิทยาลัยทักษิณตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ.2539  
ซึ่งมีอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับคงอยู่ต่อไป จนกว่าจะได้จัดตั้งส่วนงานตามพระราชบัญญัตินี้”

อธิการบดีจึงเสนอที่ประชุมพิจารณามอบอำนาจให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้บริหารระดับภาควิชา สาขาวิชา และแต่งตั้งผู้รักษาการแทน ผู้บริหารตามมาตรา 9(4) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2551

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข 6.1)

**มติ** มอบอำนาจให้อธิการบดีแต่งตั้ง

- (1) ผู้บริหารระดับภาควิชาหรือสาขาวิชา (แล้วแต่กรณี)
- (2) แต่งตั้งผู้รักษาการแทนผู้บริหารตามมาตรา 9(4) แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2551 และแจ้งให้สภามหาวิทยาลัยทราบ

## 6.2 เรื่อง ร่าง ประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่อง วันเริ่มและวันสิ้นปีบัญชีของ มหาวิทยาลัย

อธิการบดีเสนอ ร่าง ประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่อง วันเริ่มและวันสิ้นปีบัญชีของ มหาวิทยาลัย ซึ่งกำหนดให้วันที่ 1 ตุลาคม เป็นวันเริ่มต้นปีบัญชีของมหาวิทยาลัย และวันที่ 30 กันยายน ของปีถัดไปเป็นวันสิ้นปีบัญชีของมหาวิทยาลัย

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบหมายเลข 6.2)

**มติ** เห็นชอบตามเสนอ

## 6.3 เรื่อง พิจารณากำหนดจำนวนรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี

อธิการบดีเสนอที่ประชุมพิจารณากำหนดให้มีรองอธิการบดีไม่เกิน 7 ตำแหน่ง จำนวน ผู้ช่วยอธิการบดีให้อยู่ในดุลยพินิจของอธิการบดี

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบหมายเลข 6.3)

**มติ**

1. เห็นชอบให้มีจำนวนรองอธิการบดีไม่เกิน 7 ตำแหน่ง สำหรับจำนวนผู้ช่วยอธิการบดี ให้อยู่ในดุลยพินิจของอธิการบดี
2. มอบอำนาจให้อธิการบดีเสนอสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งรองอธิการบดี
3. ในการแต่งตั้งรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ขอให้อธิการบดีคำนึงถึงความ สอดคล้องกับโครงสร้างของมหาวิทยาลัย ดังนั้นจะต้องมีความชัดเจนว่า สำนักงานอธิการบดีประกอบด้วย หน่วยงานใดบ้าง และสำหรับวิทยาเขตนอกจากรองอธิการบดีที่ดูแลวิทยาเขตแล้วจำเป็นต้องมีผู้ช่วยอธิการบดี หรือไม่ถ้ามีจะต้องมีผู้ช่วยอธิการบดีจำนวนเท่าไรเพื่อให้สามารถช่วยดูแลการบริหารงานของวิทยาเขตได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งการบริหารภายใต้หลักการนี้อธิการบดีต้องเป็นผู้บริหารแบบ CEO



#### 6.4 เรื่อง ขออนุมัติแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการศึกษา ชั้นปริญญาตรี พ.ศ. 2550

ด้วยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการศึกษาชั้นปริญญาตรี พ.ศ. 2550 กำหนด  
ไม่อนุมัติเกียรตินิยมอันดับหนึ่งและเกียรตินิยมอันดับสองให้กับนิสิตระดับปริญญาตรีหลักสูตรต่อเนื่อง 2 ปี  
โดยจะอนุมัติให้เฉพาะนิสิตปริญญาตรีภาคปกติหลักสูตร 4 ปี เท่านั้น

ปัจจุบันมหาวิทยาลัยได้เปิดรับบุคคลที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรีสาขาวิชาต่าง ๆ  
เข้าเป็นนิสิตปริญญาตรีหลักสูตร 4 ปี โดยอนุญาตให้โอนหน่วยกิตของหมวดวิชาศึกษาทั่วไปและหมวดวิชา  
เลือกเสรีได้โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะ และอนุญาตให้โอนหน่วยกิตรายวิชาหมวดวิชา  
เฉพาะเพิ่มเติมจากหมวดวิชาศึกษาทั่วไปได้โดย ความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะ สำหรับนิสิตที่  
สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีแล้วและได้เข้าศึกษาในหลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต จึงต้องเรียนเฉพาะรายวิชา  
ในหมวดวิชาเฉพาะ จำนวน 103 หน่วยกิต จากหน่วยกิตทั้งหมดในหลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต จำนวน 147  
หน่วยกิต ซึ่งมีรายวิชาในหมวดวิชาเฉพาะ 111 หน่วยกิต เมื่อพิจารณาจากข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ  
ว่าด้วยการศึกษาชั้นปริญญาตรี พ.ศ. 2550 แล้ว นิสิตที่เข้าศึกษาโดยการใช้สิทธิ์โอนหน่วยกิตไม่สามารถที่จะ  
ได้รับสิทธิ์ในการได้รับอนุมัติปริญญาบัณฑิตเกียรตินิยมอันดับสองและปริญญาบัณฑิตเกียรตินิยมอันดับหนึ่ง  
แม้ว่าจะเรียนรายวิชาเฉพาะได้จำนวนหน่วยกิตเท่ากับหรือใกล้เคียงกับนิสิตที่ใช้เวลาเรียนเต็มหลักสูตร จึงทำ  
ให้นิสิตดังกล่าวเสียโอกาสในการที่จะได้รับทุนเพื่อศึกษาต่อหรือโอกาสในการก้าวหน้าในอาชีพการงานที่ทำ

รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ) และคณบดีคณะนิติศาสตร์ จึงเสนอที่ประชุม  
พิจารณา ให้ความเห็นชอบการขออนุมัติแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การศึกษา  
ชั้นปริญญาตรี พ.ศ. 2550 โดยมีผลบังคับใช้กับนิสิตที่สำเร็จการศึกษาในหลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต ที่เข้าศึกษา  
ตั้งแต่ปีการศึกษา 2547

**มติ** ที่ประชุมอภิปรายกันอย่างกว้างขวางและได้พิจารณาเห็นว่า เกียรตินิยมเป็นสิ่งที่  
จะต้องรักษาคุณค่าไว้และผู้ที่มีสิทธิได้รับเกียรตินิยมคือนิสิตที่ศึกษาในมหาวิทยาลัยทักษิณทุกรายวิชาตาม  
หลักสูตร โดยไม่ได้รับการยกเว้นซึ่งเป็นหลักสากล ดังนั้นที่ประชุมจึงมีมติไม่เห็นชอบการขอแก้ไขข้อบังคับ  
มหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการศึกษาชั้นปริญญาตรี พ.ศ. 2550 ข้อ 34.2 และข้อ 34.3

#### 6.5 เรื่อง ขออนุมัติในหลักการโครงการพัฒนาหลักสูตรวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรการเกษตรอย่างยั่งยืน

รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ) และคณบดีคณะเทคโนโลยีและการพัฒนา  
ชุมชน เสนอที่ประชุมขออนุมัติในหลักการโครงการพัฒนาหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ  
ทรัพยากรการเกษตรอย่างยั่งยืน สรุปได้ดังนี้

มีวัตถุประสงค์เพื่อผลิตมหาบัณฑิต สาขาการจัดการทรัพยากรเกษตรอย่างยั่งยืน  
ที่มีคุณลักษณะดังนี้

1. เป็นผู้ที่มีความรู้ระดับสูงที่มีแนวความคิดในการวิเคราะห์และการวางแผนการจัดการและการดำเนินงานเชิงระบบ (System approach) สามารถบูรณาการความรู้ด้านต่าง ๆ ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม ภายภาคสิ่งแวดล้อม เทคโนโลยีในการผลิตและการแปรรูปและด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการผลิตผลทางการเกษตร และการพัฒนาชุมชนเพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการวางแผนการจัดการและการดำเนินการใช้ทรัพยากรเกษตรได้อย่างยั่งยืนตามแนวหลักการเกษตรยั่งยืนและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

2. เป็นบัณฑิตที่มีคุณธรรมจริยธรรมและมีจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

3. สามารถประยุกต์ใช้ความรู้และประสบการณ์เพื่อดำเนินงานวิจัยที่เป็นการพัฒนาองค์ความรู้เชิงบูรณาการด้านการจัดการทรัพยากรเกษตรตามหลักการเกษตรยั่งยืนและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ความซ้ำซ้อนของหลักสูตรกับของสถาบันอื่น

- มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เปิดสอนระดับปริญญาเอก สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรเกษตรเขตร้อน
- มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เปิดสอนระดับปริญญาโท สาขาวิชาเกษตรยั่งยืน และเปิดสอนระดับปริญญาเอก สาขาวิชาการใช้ที่ดินและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน
- มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เปิดสอนระดับปริญญาโท สาขาวิชาเกษตรยั่งยืน

ความต้องการของตลาด

- บุคลากรหน่วยงานของรัฐและเอกชนที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับการพัฒนาเกษตรกรรมพัฒนาชุมชน การอนุรักษ์และการจัดการทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม

- บัณฑิตสาขาวิชาการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเกษตรกรรม การจัดการสิ่งแวดล้อม และเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม นิติศาสตร์ รัฐศาสตร์ที่สัมพันธ์กับการผลิตและการพัฒนาเกษตรกรรมและชุมชน

แผนการพัฒนาลำดับ

เป็นหลักสูตรมหาบัณฑิตตามแผนการศึกษาแบบ ก 1 ที่ทำวิทยานิพนธ์อย่างเดียว 36 หน่วยกิต และแบบ ก 2 หน่วยกิต รวมตลอดหลักสูตร 36 หน่วยกิต ประกอบด้วยวิชาพื้นฐานบังคับ (core course) 12 หน่วยกิต วิชาเฉพาะด้าน 12 หน่วยกิต และวิทยานิพนธ์อีก 12 หน่วยกิต จะจัดการศึกษาในระบบทวิภาคระยะเวลาการศึกษาตลอดหลักสูตร 2 ปี

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม หมายเลข 6.5)

### ที่ประชุมให้ข้อเสนอแนะในการจัดทำหลักสูตร ดังนี้

1. ต้องเป็นหลักสูตรที่เน้นวิจัย เพื่อนำไปสู่การแก้ปัญหาของประเทศได้อย่างแท้จริง
2. แนวคิดทางสังคมตะวันตกจะเน้นเรื่องเงินเป็นหลัก ในขณะที่สังคมตะวันออกจะให้ความสำคัญทางสังคมโดยไม่ได้มองเรื่องเงินเป็นตัวตั้ง ดังนั้นการพัฒนาหลักสูตรนี้จะต้องไม่มุ่งเน้นความยั่งยืนที่เป็นตัวเงิน แต่มุ่งเน้นความยั่งยืนทางสังคม

3. ต้องทำให้เป็นหลักสูตรที่เข้าถึงธรรมชาติอย่างลึกซึ้งและเชื่อมโยงการแก้ไขและพัฒนา

ประเด็นต่อไปนี้

1. การทำลายแหล่งที่อยู่ตามธรรมชาติของสิ่งมีชีวิต

(H : Habitat destruction)

2. การแทรกซึมของสิ่งมีชีวิตต่างสายพันธ์

(I : Invasive species)

3. มลภาวะที่กระทบการดำรงชีวิต ห่วงโซ่อาหาร

(P : Pollution)

4. ประชากร

(P : Population)

5. การเก็บเกี่ยวและการใช้แหล่งอาหารมากเกินไป

(O : Over harvesting)

4. ต้องเลือกสรรอาจารย์ที่ปรึกษาจะต้องเลือกผู้ที่มีจิตวิญญาณทางด้านสังคม เพราะเป็นการสร้างความยั่งยืน

5. ให้จัดการเรียนการสอนอย่างบูรณาการไม่แยกส่วนโดยใช้การเกษตรยั่งยืนเป็นตัวตั้ง

6. ให้ผู้เรียนได้รู้และเห็นถึงโอกาสและช่องทางในการทำงานและการประกอบอาชีพ

โดยมีเป้าหมายในการเป็นผู้ประกอบการอิสระ

7. เชื่อมโยงนโยบาย สังคม เศรษฐกิจ กับการเกษตรอย่างเป็นระบบ โดยตระหนักและ

ให้ความสำคัญถึงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและการรักษาสิ่งแวดล้อม

8. นำภูมิปัญญาท้องถิ่นมาต่อยอดให้เป็นนวัตกรรมโดยใช้การวิจัยเป็นเครื่องมือ

9. พัฒนาหลักสูตรนี้ให้เป็นจุดแข็งของมหาวิทยาลัยทักษิณและเสริมให้เห็นสถานภาพของ

มหาวิทยาลัยทักษิณให้เด่นชัดยิ่งขึ้น และในขณะเดียวกันจะต้องดำเนินการด้านการตลาดเพื่อจูงใจ

ให้คนเข้ามาเรียนควบคู่กันไปด้วย

10. นำวิถีชีวิตของเกษตรกรและสิ่งแวดล้อมเป็นตัวตั้ง โดยใช้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเป็น

เครื่องมือและใช้ชุมชนเป็นแหล่งศึกษาค้นคว้าวิจัย ซึ่งจะนำไปสู่การจัดการทรัพยากรเกษตรอย่างยั่งยืนแท้จริง

## มติ

1. อนุมัติในหลักการโครงการพัฒนาหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรการเกษตรอย่างยั่งยืน
2. มอบหมายให้คณะบดีคณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน นำเสนอข้อเสนอแนะจากที่ประชุมไปพิจารณาดำเนินการในการพัฒนาหลักสูตรดังกล่าวต่อไป

### 6.6 เรื่อง ร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการคุ้มครองการทำงาน คำตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ของผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ.2551

รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ) เสนอที่ประชุมพิจารณาร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการคุ้มครองการทำงาน คำตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ของผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ.2551 โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 1/2551 เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2551

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม หมายเลข 6.6)

#### **ที่ประชุมได้ให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้**

1. ข้อบังคับฯ ควรเขียนไว้กว้าง ๆ ส่วนในรายละเอียดควรให้คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยไปกำหนดเพื่อให้เกิดความเหมาะสม ต่อไป
2. ตัด ข้อ 26 ข้อ 28 และข้อ 29 ออก
3. ข้อ 22 ให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน “พนักงานมหาวิทยาลัยมีสิทธิได้รับสวัสดิการประกันสุขภาพ ซึ่งคุ้มครองกรณีเสียชีวิต ทุพพลภาพ”
4. สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ที่พนักงานควรจะได้รับจะต้องพิจารณาให้รอบครอบและเหมาะสมอย่างน้อยจะต้องไม่ต่ำกว่าสิทธิประโยชน์เดิมที่เคยได้รับ แต่หากให้มากเกินไปก็จะส่งผลกระทบต่องบประมาณของมหาวิทยาลัย
5. สิทธิประโยชน์ตามข้อบังคับฯ สามารถจูงใจให้บุคคลมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยได้อย่างไร และทำให้เกิดความรู้สึกว่าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยดีกว่าเป็นข้าราชการอย่างไร
6. ข้อบังคับนี้มีผลกระทบต่อพนักงานเดิมและพนักงานใหม่ รวมทั้งพนักงานที่ปรับเปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ จึงควรเผยแพร่ให้ประชาคมได้รับทราบและแสดงความคิดเห็นตามกระบวนการเช่นเดียวกับข้อบังคับอื่นที่ดำเนินการไปก่อนแล้ว
7. ในการเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการคุ้มครองการทำงาน คำตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ของผู้ปฏิบัติงาน พ.ศ.2551 ในการประชุมครั้งถัดไปให้จัดทำตารางวิเคราะห์เปรียบเทียบให้เห็นข้อมูลการแก้ไขร่าง ข้อบังคับฯ (เดิม – ใหม่)

**มติ** มอบหมายให้รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ.) นำข้อเสนอแนะของที่ประชุมไปพิจารณาดำเนินการปรับปรุงแก้ไข และเผยแพร่ให้ประชาคมได้แสดงความคิดเห็น และจึงเสนอให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาในการประชุมครั้งถัดไป

## 6.7 เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย

รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ.) เสนอที่ประชุมพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย ตามข้อ 49 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ.2551 ซึ่งประกอบด้วย

- |   |                          |
|---|--------------------------|
| 1. กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ   | เป็น ประธาน              |
| 2. รองอธิการบดี หรือหัวหน้าส่วนงานจำนวนสองคน  | เป็น กรรมการ             |
| 3. ผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการสายคณาจารย์<br>ที่มีได้ดำรงตำแหน่งบริหาร จำนวนหนึ่งคน | เป็น กรรมการ             |
| 4. ผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัยประเภททั่วไปหรือประเภทวิชาการ<br>สายสนับสนุน จำนวนหนึ่งคน          | เป็น กรรมการ             |
| 5. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัย<br>จำนวนไม่เกินสองคน                                 | เป็น กรรมการ             |
| 6. ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน  | เป็น กรรมการ             |
| 7. พนักงานมหาวิทยาลัยสายคณาจารย์ที่มีความรู้ด้านกฎหมาย<br>จำนวนหนึ่งคน                        | เป็น กรรมการและเลขานุการ |
- ให้อธิการบดีแต่งตั้งนิติกรไม่เกินสองคนเป็นผู้ช่วยเลขานุการ  
(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม หมายเลข 6.7)

### ที่ประชุมให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

1. องค์ประกอบของคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย ไม่ควรมีฝ่ายบริหารของมหาวิทยาลัยร่วมเป็นกรรมการ ควรมีเฉพาะบุคคลภายนอกเพื่อให้เกิดความเป็นกลางอย่างแท้จริง
2. คณะกรรมการชุดนี้ทำหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัย ดังนั้นควรมีประธานกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

**มติ**

1. เห็นชอบแต่งตั้งให้นายบัญญัติ จันทน์เสนาะ เป็นประธานคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย ตามองค์ประกอบข้อ 1
2. เห็นชอบแต่งตั้งให้นายสงวน จันทรอักษร (อดีตผู้ว่าราชการจังหวัดพัทลุง) และนายนิพนธ์ ภิญโญ (อัยการอาวุโส สำนักงานคดีปกครองสงขลา) เป็นกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย ตามองค์ประกอบข้อ 5
3. มอบหมายอธิการบดีดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการตามองค์ประกอบข้อ 2 ข้อ 3 ข้อ 4 และข้อ 7
4. ขอให้อธิการบดีพิจารณาที่มงานฝ่ายเลขานุการ ที่มีความรู้ ความสามารถ รวมทั้งสามารถวิเคราะห์และเสนอทางเลือกด้านหลักกฎหมายให้แก่ที่ประชุมได้อย่างถูกต้อง ชัดเจนและเหมาะสม

**6.8 เรื่อง การเข้าซื้ออาคารของวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา**

รองอธิการบดี (อาจารย์ ดร.วัลลภา คชภักดี) แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่าอธิการบดีได้ประสานให้ผู้อำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนาถอนเรื่อง การเข้าซื้ออาคารของวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา เพื่อนำไปเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาในการประชุมครั้งถัดไป และให้เสนอข้อมูล/เอกสารด้านการเงินและแผนธุรกิจ ทั้งนี้เพื่อให้มีความชัดเจน 2 ส่วน คือ ความน่าเชื่อถือ และความสามารถของวิทยาลัยในการเข้าซื้อประกอบการพิจารณาด้วย ตลอดจน (อาจารย์ ดร.จรินทร์ ศิริ) สามารถเข้าร่วมชี้แจงต่อสภามหาวิทยาลัยได้ด้วยตนเอง

**มติ** รับทราบ

**6.9 เรื่อง แต่งตั้งกรรมการอำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา  
(แทนผู้ลาออกจากตำแหน่ง)**

อาจารย์พรสกล ณ ศรีโต ผู้แทนผู้อำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา ได้เสนอที่ประชุมพิจารณาแต่งตั้งให้นายอภิสิทธิ์ รุจิเกียรติกำจร เป็น กรรมการอำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา แทน นายประมนต์ สุธีวงศ์ ซึ่งขอลาออกจากตำแหน่ง

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุมหมายเลข 6.9)

**มติ** เห็นชอบตามเสนอ

## 6.10 เรื่อง กำหนดนัดประชุมสภามหาวิทยาลัยทักษิณ ครั้งที่ 6/2551

รองอธิการบดี (อาจารย์ ดร.วัลลภา คชภักดี) เสนอที่ประชุมทราบกำหนดนัดประชุมสภามหาวิทยาลัยทักษิณ ครั้งที่ 6/2551 ในวันเสาร์ที่ 21 มิถุนายน 2551 เวลา 09:00 – 17:00 น. ณ สถาบันทักษิณคดีศึกษา มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา และขอให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยจัดส่งเรื่องเพื่อบรรจุเข้าระเบียบวาระการประชุมสภามหาวิทยาลัยทักษิณ ครั้งที่ 6/2551 ให้ฝ่ายเลขานุการ ภายในวันที่ 10 มิถุนายน 2551

**มติ** รับทราบ

## ระเบียบวาระที่ 7 เรื่องอื่น ๆ

### 7.1 เรื่อง การตั้งงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ของโครงการหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาการปกครองท้องถิ่น (เพิ่มเติม)

รองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์วสันต์ กาญจนมุกดา) เสนอที่ประชุมทราบว่า ตามที่มหาวิทยาลัยได้ทำความตกลงร่วมมือทางวิชาการกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 นั้น ขณะนี้โครงการหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาการปกครองท้องถิ่น ได้มีการเปิดการเรียนการสอนและมีรายรับจริงเข้ามาเรียบร้อยแล้ว ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานต่าง ๆ สามารถดำเนินไปได้ และการบริหารจัดการงบประมาณที่ได้รับได้อย่างมีประสิทธิภาพ กองแผนงานจึงได้ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อรวบรวมรายรับจริง และขออนุมัติตั้งงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 (เพิ่มเติม) โดยได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยทักษิณ ในการประชุม สมัยสามัญ ครั้งที่ 3/2551 วันที่ 21 เมษายน 2551

(รายละเอียดตามเอกสารประชุมหมายเลข 7.1)

### **มติ**

1. อนุมัติให้ตั้งงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 โครงการความร่วมมือหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการปกครองท้องถิ่น (เพิ่มเติม) ตามรายรับจริง ณ วันที่ 27 มีนาคม 2551 วงเงิน 4,521,000 บาท

2. อนุมัติในหลักการให้จัดสรรงบประมาณจากเงินค่าลงทะเบียนที่เกิดขึ้นภายหลังจากวันที่ 27 มีนาคม 2551 ดังนี้

- ร้อยละ 15 จัดสรรให้กับคณะกรรมการอำนวยการกลางกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
- ร้อยละ 30 จัดสรรให้มหาวิทยาลัยทักษิณ
- ร้อยละ 55 จัดสรรให้กับโครงการหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาการปกครองท้องถิ่น

## 7.2 เรื่อง ผลการประชุมร่วมกับจังหวัดพัทลุงเมื่อวันที่ 23 เมษายน 2551

สืบเนื่องสภามหาวิทยาลัยทักษิณ ในการประชุมครั้งที่ 4/2551 เมื่อวันที่ 20 เมษายน 2551 ได้รับทราบรายงานการประชุมคณะกรรมการกำกับการใช้ที่ดินจังหวัดพัทลุง ว่าคณะกรรมการกำกับการใช้ที่ดินของรัฐประจำจังหวัดพัทลุง ได้มีมติให้มหาวิทยาลัยทักษิณใช้ประโยชน์จากที่ดินสาธารณะประโยชน์ “ทุ่งสระ” ตำบลพนาตุง อำเภอควนขนุน จังหวัดพัทลุง จำนวนเนื้อที่ประมาณ 1,450 ไร่ 1 งาน 91 ตารางวา เพื่อเป็นที่ตั้งของมหาวิทยาลัยทักษิณ และรับทราบว่า ในวันที่ 23 เมษายน 2551 นายบัญญัติ จันทน์เสนะ รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ไพบุลย์ ดวงจันทร์) และคณะราษฎรส่วนหนึ่งซึ่งร่วมดูว่าจะใช้ประโยชน์จากพื้นที่ดังกล่าวอย่างไรให้เกิดประโยชน์สูงสุด จะเข้าพบผู้ว่าราชการจังหวัดพัทลุงเพื่อหารือว่า จะมีกระบวนการอย่างไรในการแจ้งกรมที่ดินและกรมธนารักษ์เพื่อมอบพื้นที่ให้มหาวิทยาลัยทักษิณอย่างถูกต้อง และใช้ประโยชน์ได้ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ.2551 นั้น รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ไพบุลย์ ดวงจันทร์) ขอแจ้งผลการประชุมร่วมกับผู้ว่าราชการจังหวัดพัทลุงให้ที่ประชุมทราบว่า นายบัญญัติ จันทน์เสนะ ได้สร้างความเข้าใจในเรื่องการใช้ประโยชน์ในที่ดิน ตลอดจนที่มาที่ไปของการใช้พื้นที่ให้เข้าใจตรงกันเป็นอย่างดี สำหรับพื้นที่ในส่วนที่เหลือที่ยังไม่ได้รับการอนุมัติซึ่งเป็นที่ดินสาธารณะประโยชน์จังหวัดให้มหาวิทยาลัยทักษิณ ดำเนินการได้ตามแผนแม่บทของมหาวิทยาลัยทักษิณ ทั้งนี้ นายบัญญัติ จันทน์เสนะ ได้เจรจาเพื่อเป็นการเปิดโอกาสในการทำงานร่วมกันระหว่างมหาวิทยาลัยทักษิณกับจังหวัดพัทลุงซึ่งเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยทักษิณอย่างยิ่ง

นายบัญญัติ จันทน์เสนะ แจ้งให้ที่ประชุมทราบเพิ่มเติมว่า มหาวิทยาลัยทักษิณกับจังหวัดพัทลุง ควรทำงานร่วมกันให้ใกล้ชิดมากขึ้นและนำแผนแม่บทของทั้งสองหน่วยงานมาพิจารณาว่าจะร่วมกันสร้างและพัฒนาอะไร อย่างไรเพื่อให้ประชาชนในจังหวัดพัทลุงได้รับประโยชน์สูงสุด โดยอาจจะประชุมร่วมกัน ทั้งในรูปแบบที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการเพื่อสร้างความร่วมมือตลอดจนทำให้การดำเนินงานในกิจกรรมต่าง ๆ ร่วมกันมีความก้าวหน้าได้อย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้เป้าหมายร่วมกันระหว่างมหาวิทยาลัยทักษิณและจังหวัดพัทลุงคือ เพื่อให้ประชาชนและบุคลากรของมหาวิทยาลัยทักษิณได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ของจังหวัดให้มากขึ้นโดยใช้ศักยภาพของมหาวิทยาลัยทักษิณที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด และในการประชุมจังหวัดพัทลุง ประจำเดือนหรือการประชุมอื่น มหาวิทยาลัยทักษิณควรเข้าไปร่วมประชุมด้วยเพื่อให้เกิดความเข้าใจตรงกัน ส่งผลให้การทำงานร่วมกันเป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ



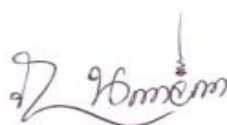
ประจำเดือนหรือการประชุมอื่น มหาวิทยาลัยทักษิณควรเข้าไปร่วมประชุมด้วยเพื่อให้เกิดความเข้าใจตรงกัน  
ส่งผลให้การทำงานร่วมกันเป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

### **มติ**

1. รับทราบ

2. มอบหมายให้รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ไพบุลย์ ดวงจันทร์) ดำเนินการจัดทำ  
เอกสารสรุปรายงานผลการประชุมร่วมกับคณะผู้ว่าราชการจังหวัดพัทลุง เมื่อวันที่ 23 เมษายน 2551 เสนอ  
สภามหาวิทยาลัยทักษิณเพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจและอ้างอิงในเรื่องที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้อง  
เหมาะสมต่อไป

**เลิกประชุม** เวลา 15:30 น.



(นางสาวจินตนา นาคจินดา)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6

ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม



(อาจารย์ ดร.วัลลภา คชภักดี)

รองอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(ศาสตราจารย์ ดร.สุจินต์ จินายน)

นายกสภามหาวิทยาลัยทักษิณ