

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย

ครั้งที่ 3/2551

วันเสาร์ที่ 8 มีนาคม 2551 เวลา 09:00 – 15:30 น.

ณ ห้องประชุมคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา

.....

กรรมการ

ผู้เข้าประชุม

- | | | |
|-----|--|-----------------------|
| 1. | ศาสตราจารย์ ดร.สุจินต์ จินายน | นายกสภามหาวิทยาลัย |
| 2. | ศาสตราจารย์ ดร.จรัญ จันทลักขณา | อุปนายกสภามหาวิทยาลัย |
| 3. | อาจารย์ ดร.กฤษณพงศ์ กีรติกร | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 4. | ศาสตราจารย์ ดร.กำพล อุดลวิทย์ | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 5. | นายบัญญัติ จันทน์เสนะ | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 6. | ศาสตราจารย์ ดร.ปรัชญา เวสารัชช์ | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 7. | ศาสตราจารย์ ดร.สมคิด เลิศไพฑูรย์ | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 8. | อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ
(รองศาสตราจารย์ ดร.สมเกียรติ สายธนู) | กรรมการ |
| 9. | ประธานสภาคณาจารย์
(อาจารย์สิทธิโชค วรรณเศรษฐี...แทน) | กรรมการ |
| 10. | รองอธิการบดี
(รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ) | กรรมการ |
| 11. | คณบดีคณะวิทยาศาสตร์
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุวิทย์ เพชรห้วยลึก) | กรรมการ |
| 12. | คณบดีคณะศึกษาศาสตร์
(อาจารย์เกษม สุริยภัณฑ์.....รักษาราชการแทน) | กรรมการ |
| 13. | คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
(รองศาสตราจารย์ประมาณ เทพสงเคราะห์) | กรรมการ |
| 14. | ผู้อำนวยการสถาบันทักษิณคดีศึกษา
(อาจารย์มนตรี สังข์มุสิกานนท์.....รักษาราชการแทน) | กรรมการ |
| 15. | ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิพนธ์ ทิพย์ศรีนิมิต | กรรมการ |
| 16. | รองศาสตราจารย์ยุรัตน์ บุญสนิท | กรรมการ |
| 17. | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุนทรา กล้าณรงค์ | กรรมการ |

- | | | |
|-----|---|------------------|
| 18. | อาจารย์อักษรประเสริฐ เศรษฐประเสริฐ | กรรมการ |
| 19. | รองศาสตราจารย์น้อย สังกข์ทอง | กรรมการ |
| 20. | รองศาสตราจารย์พุดผิมพงษ์ เล็กศิริรัตน์ | กรรมการ |
| 21. | นางสาวจินตนา นาคจินดา
(เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6) | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้ไม่เข้าประชุม

- | | | |
|----|---|---|
| 1. | ดร.บุญปลูก ชายเกตุ | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เนื่องจากติดภารกิจ |
| 2. | ศาสตราจารย์ ดร.วิสุทธิ ไปไม่ | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เนื่องจากติดภารกิจ |
| 3. | ดร.สุชาติ เมืองแก้ว | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เนื่องจากติดภารกิจ |
| 4. | ศาสตราจารย์ ดร.สุรินทร์ เศรษฐมานิต | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เนื่องจากติดภารกิจ |
| 5. | ศาสตราจารย์สุวิวงศ์ พงศ์ไพบูลย์ | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เนื่องจากป่วย |
| 6. | ศาสตราจารย์ ดร.วิชณุ เครืองาม | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เนื่องจากติดภารกิจ |
| 7. | รองอธิการบดี
(อาจารย์ ดร.วัลลภา คชภักดี) | กรรมการและเลขานุการ เนื่องจากติดภารกิจ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

ที่ปรึกษา (ไม่เข้าประชุม)

- | | | |
|----|---|------------------------|
| 1. | ผู้ว่าราชการจังหวัดสงขลา
(นายสนธิ เตชานันท์) | เนื่องจากติดราชการอื่น |
| 2. | ผู้ว่าราชการจังหวัดพัทลุง
(นายสุเทพ โภภณมร) | เนื่องจากติดราชการอื่น |

ผู้บริหาร (เข้าประชุม)

- | | |
|----|---|
| 1. | รองอธิการบดี
(รองศาสตราจารย์ไพบูลย์ ดวงจันทร์) |
| 2. | รองอธิการบดี
(อาจารย์มนตรี สังข์มุสิกานนท์) |
| 3. | รองอธิการบดี
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมภพ อินทสุวรรณ) |
| 4. | รองอธิการบดี
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วสันต์ กาญจนมุกดา) |

5. ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด
(อาจารย์รัชনী ศรีศักดิ์ดา)
6. ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์
(อาจารย์นิพัทธ์ อินทอง)
7. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
(รองศาสตราจารย์เกษม อัสวตริรัตนกุล ...รักษาการแทน)
8. ผู้อำนวยการวิทยาลัยภูมิปัญญาชุมชน
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิเชียร แก้วบุญส่ง....รักษาการในตำแหน่ง)
9. ผู้อำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์จำเริญ แสงดวงแข...แทน)
10. คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์
(อาจารย์นนทียา วโรทัย)
11. คณบดีคณะวิทยาการสุขภาพและการกีฬา
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์เชาวลลักษณ์ ฤทธิสรไกร)
12. คณบดีคณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน
(อาจารย์ ดร.ไพบูรณ์ ประโมจน์)
13. คณบดีคณะนิติศาสตร์
(อาจารย์ศรุต จุ่มมณี ...รักษาการแทน)
14. คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย
(รองศาสตราจารย์ประดิษฐ์ มีสุข)
15. ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการชุมชนเพื่อการศึกษาแบบบูรณาการ
(อาจารย์ ดร.สมศักดิ์ โชคนุกูล....รักษาการในตำแหน่ง)

ผู้ไม่เข้าประชุม เนื่องจากติดราชการอื่น

1. คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุธรรม ชนาศักดิ์)
2. ผู้อำนวยการศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจชุมชน
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จอมภพ แวศักดิ์....รักษาการในตำแหน่ง)

เจ้าหน้าที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัย

1. นางสาวราตรี แก้วคง
(เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป)

เริ่มประชุม เวลา 9:00 น.

เมื่อครบองค์ประชุม ศาสตราจารย์ ดร.สุจินต์ จินายน นายกสภามหาวิทยาลัยทักษิณ ในฐานะประธานกล่าวเปิดการประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระเรื่องต่างๆ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งจากประธาน

1.1 เรื่อง ความคืบหน้าจากการประเมินภายนอก

สำนักงานรับรองมาตรฐานและประกันคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) ได้ส่งรายงานการประเมินคุณภาพภายนอกรอบแรกให้มหาวิทยาลัยทักษิณแล้ว จึงขอให้มหาวิทยาลัยดำเนินการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะของ สำนักงานรับรองมาตรฐานและประกันคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) เพื่อจัดทำแผนการปรับปรุงและพัฒนาตามข้อเสนอแนะต่อไป

มติ รับทราบ

1.2 เรื่อง การประชุมทางวิชาการ วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา มหาวิทยาลัยทักษิณ

วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา จัดงาน “วันครบ 1 ปี สถาปนาวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา (U-MDC) มหาวิทยาลัยทักษิณ” ในวันที่ 3 มีนาคม 2551 ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ กรุงเทพฯ โดยเรียนเชิญ ฯพณฯ นายแพทย์สุรพงษ์ สืบวงศ์ลี รองนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง เป็นองค์ปาฐกถาพิเศษ ในหัวข้อ “แนวทางชัด ๆ ...รัฐบาลใหม่กับการพลิกฟื้นเศรษฐกิจ” และการเสวนา หัวข้อ “อนาคตที่ต้องคิด : รัฐบาลใหม่กับการพลิกฟื้นเศรษฐกิจไทย” โดย รองศาสตราจารย์ ดร.วรวพล โสคติยานุรักษ์ รองประธานสภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ คุณวิกรม กรมดิษฐ์ ประธานมูลนิธิอมตะ คุณอภิสิทธิ์ รุจิเกียรติกำจร กรรมการบริหาร บริษัท บางจากปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) และช่วงเวลาพิเศษที่ได้รับฟังการปาฐกถาจาก ดร.สุรินทร์ พิศสุวรรณ เลขาธิการอาเซียน หัวข้อ “บทบาทอาเซียนกับการพัฒนาเศรษฐกิจ... ประเทศไทยจะได้อะไร”

นายกสภามหาวิทยาลัยมีข้อสังเกตว่า การจัดกิจกรรมดังกล่าวเป็นกิจกรรมใหญ่แต่กรรมการสภามหาวิทยาลัยไม่ทราบ จึงกำหนดแนวปฏิบัติในการจัดกิจกรรมว่า ให้มหาวิทยาลัยเสนอให้สภามหาวิทยาลัยทราบก่อนการจัดกิจกรรมเพื่อจะได้ให้นโยบายทิศทางและข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน เนื่องจากเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐแล้วสภามหาวิทยาลัยควรได้รับทราบข้อมูลทั้งหมด

มติ รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องแจ้งจากกรรมการ เลขานุการ และผู้บริหาร

2.1 เรื่อง ข้อมูลการรับฟังความคิดเห็น ร่าง ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัยทักษิณ

ประธานสภาคณาจารย์ รายงานผลการแสดงความคิดเห็นที่ได้จากประชาคมมหาวิทยาลัยทักษิณ เกี่ยวกับ ร่าง ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัยทักษิณ จำนวน 4 ครั้ง ดังนี้

การจัดส่งร่าง ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศ มหาวิทยาลัยทักษิณ

1) ครั้งที่ 1 ได้ส่งร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ จำนวน 4 ฉบับ ให้แก่บุคลากร จำนวน 725 คน เมื่อวันที่ 15 มกราคม 2551 เพื่อร่วมแสดงความคิดเห็น และได้รับแบบแสดงความคิดเห็นกลับจากบุคลากร เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2551 จำนวน 9 คน

1.1 ร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ.

1.2 ร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การคุ้มครองการทำงาน ค่าตอบแทนสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของบุคลากรของมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ.

1.3 ร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การเปลี่ยนสถานภาพของข้าราชการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และการเปลี่ยนสถานภาพของลูกจ้างของส่วนราชการเป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ.

1.4 ร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย กองทุนเฉพาะส่วนของมหาวิทยาลัยทักษิณ ภายใต้กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ.....ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

2) ครั้งที่ 1 ได้ส่งร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ จำนวน 4 ฉบับ ให้แก่บุคลากรจำนวน 725 คน เมื่อวันที่ 15 มกราคม 2551 ได้แสดงความคิดเห็น และได้รับแบบแสดงความคิดเห็นกลับจากบุคลากร เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2551 จำนวน 7 คน

2.1 ร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การสรรหาอธิการบดี พ.ศ.

2.2 ร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การรักษาการแทนของผู้ดำรงตำแหน่งทางบริหาร พ.ศ.

2.3 ร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การมอบอำนาจให้ปฏิบัติหน้าที่แทนอธิการบดี พ.ศ.

2.4 ร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การบริหารงานการเงินและทรัพย์สิน พ.ศ.

3) ครั้งที่ 1 ได้ส่งข้อบังคับจำนวน 8 ฉบับให้แก่บุคลากร จำนวน 725 คน เมื่อวันที่ 28 มกราคม 2551 ได้แสดงความคิดเห็น และได้รับแบบแสดงความคิดเห็นกลับจากบุคลากร เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2551 จำนวน 7 คน

3.1 ร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้แทนคณาจารย์ ผู้แทนพนักงานซึ่งไม่ใช่คณาจารย์ประจำ ผู้แทนหัวหน้าส่วนงานวิชาการ พ.ศ.

3.2 ร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การจัดระบบการบริหารภายใน ส่วนงาน พ.ศ.

3.3 ร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยเครื่องแบบ เครื่องหมาย และเครื่องแต่งกายนิสิต พ.ศ.

3.4 ร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย สภาวิชา พ.ศ.

3.5 ร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย ระบบ หลักเกณฑ์ และวิธีการประกันคุณภาพการศึกษา มหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ.

3.6 ร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การประชุมและวิธีการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย พ.ศ.

3.7 ร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผู้บริหาร พ.ศ.

3.8 ร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย คณะกรรมการประจำวิทยาเขต พ.ศ.

4) ครั้งที่ 1 ได้ส่งร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ จำนวน 5 ฉบับให้แก่บุคลากรจำนวน 725 คน เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2551 ได้แสดงความคิดเห็น และได้รับแบบแสดงความคิดเห็นกลับจากบุคลากร เมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2551 จำนวน 3 คน

4.1 ร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ.

4.2 ร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย สภาคณาจารย์และพนักงาน พ.ศ.

4.3 ร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ.

4.4 ร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การสนับสนุนนิสิตที่ขาดแคลนทุนทรัพย์อย่างแท้จริง พ.ศ.

4.4 ร่าง ข้อบังคับฯ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งหัวหน้าส่วนงาน และรองหรือผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงาน รวมทั้งการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ พ.ศ.

4.5 ร่าง ข้อบังคับฯ ว่าด้วย ปริญญาในสาขาวิชา อักษรย่อสำหรับสาขาวิชา ครุวิทยุฐานนะ เข็มวิทยุฐานนะ และครุยประจำตำแหน่ง พ.ศ.

สรุปความคิดเห็น

1. ร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.

1.1 การประเมินผลงานการปฏิบัติงานของพนักงานประจำ ควรที่จะมีเกณฑ์ที่กำหนดอย่างชัดเจนในการเลื่อนเงินเดือน เพราะที่ใช้อยู่นั้น ยังมีข้อสงสัยและมักอ้างถึงเรื่องโควตา ซึ่งเป็นเรื่องในสายตาของพนักงาน คือ การเลือกปฏิบัติ เช่น การให้ระดับชั้น 2 ชั้นและการให้ระดับชั้นครึ่ง มีความแตกต่างกันอย่างไร โดยมักจะอธิบายเชื่อมโยงกับงบประมาณรายได้ แสดงให้เห็นว่าเกณฑ์ที่ใช้นั้นมีความคลุมเครือและใช้ระบบการเวียนกันได้รับอยู่

1.2 หมวดของคณะกรรมการบริหารบุคคลประจำมหาวิทยาลัยน่าจะเขียนเรื่องหน้าที่ด้วยเพื่อแสดงความรับผิดชอบไม่ใช่แค่สิทธิอย่างเดียว เพราะเป็นเสมือนตำแหน่งที่แต่งตั้งกันโดยทีมงานแต่หน้าที่ของ ก.บ.ม. สามารถสร้างและกระตุ้นการทำงานแก่พนักงานในองค์กร คำถามที่เกิดขึ้นเชิงการไหลออกนอกของพนักงานไปสู่สถาบันอื่นๆ หรือการสูญเสียโอกาสในการแข่งขันหรือการทำงานแบบเดิมอยู่และอื่น ๆ ในฐานะที่เป็น ก.บ.ม. จะต้องแสดงความรับผิดชอบอย่างไร เมื่ออยู่ในสถานการณ์อย่างนี้แล้ว คล้ายกับว่าไม่มีหน่วยงานหรือมาตรการอื่น ๆ ที่เข้าไปแทรกแซง ทำให้การขับเคลื่อนกิจกรรมการทำงานเป็นไปตามความต้องการของความต้องการของแต่ละคนในองค์กร

1.3 หมวด 1 คณะกรรมการ (5) และ (6) ควรจะมีมากกว่า 1 คน

1.4 หมวด 3 คุณสมบัติของพนักงานและลูกจ้าง ควรเพิ่ม ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เพราะจะได้สอดคล้องกับการฟื้นฟูสภาพในหมวด 4 ข้อ 21 (5)

2. ร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการคุ้มครองการทำงาน ค่าตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ของบุคลากรของมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ.

2.1 ควรให้ความคุ้มครองพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีครรภ์และต้องปฏิบัติงานที่เสี่ยงต่ออันตรายต่อทารกในครรภ์ ได้แก่ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับสารเคมีและเชื้อแบคทีเรีย หรือเชื้อโรคอย่างสม่ำเสมอ โดยให้ได้รับความคุ้มครอง ป้องกัน หรือลดภาระงานดังกล่าว โดยให้ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ปลอดภัยมากยิ่งขึ้นหรืองานที่พนักงานมหาวิทยาลัยที่ตั้งครรภ์สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อทารกในครรภ์ และรวมถึงภาวะทางอารมณ์ของหญิงมีครรภ์ ซึ่งจะมีความวิตกกังวลเกี่ยวกับสุขภาพอนามัยของทารกในครรภ์เมื่อต้องปฏิบัติหน้าที่ ที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพของทารกและตัวพนักงานเอง

2.2 ให้ความคุ้มครองพนักงานมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับสารเคมีและเชื้อแบคทีเรียหรือเชื้อโรคอย่างสม่ำเสมอ ได้แก่ พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ โดยให้ได้รับสวัสดิการตรวจสุขภาพประจำปี เป็น 2 ครั้งต่อปี เนื่องจากพนักงานกลุ่มดังกล่าว มีภาวะเสี่ยงต่อการสะสมสารพิษที่อาจก่อให้เกิดโรคร้ายแรงในร่างกายได้มากกว่าบุคคลทั่วไป

2.3 มีข้อสังเกตในข้อที่ 16 และ 17 ดังนี้

2.3.1 พนักงานมหาวิทยาลัยมีสิทธิได้รับผลประโยชน์ (ค่ารักษาพยาบาล) จากมหาวิทยาลัยและสำนักงานประกันสังคม (รวมทั้ง 2 แห่ง) ใช่หรือไม่

2.3.2 พนักงานมหาวิทยาลัยต้องถูกหักเงินค่าประกันสังคมร้อยละ 5 แล้ว จะต้องหักเข้ามหาวิทยาลัยอีกใช่หรือไม่

2.3.3 ข้อ 16 และ 17 มีการทับซ้อนกันหรือไม่

2.4 ในหมวดของการประเมินของการเลื่อนเงินเดือน สำหรับผู้ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ควรที่จะประเมินผลภายในครึ่งปีเพื่อรับเงินประจำตำแหน่งของตนเองเร็วขึ้น เพราะที่ผ่านมาใช้เวลาประมาณ 15 เดือน ในขณะที่มหาวิทยาลัยอื่น ๆ จ่ายเดือนต่อเดือน หากประเมิน ไม่มีงาน ไม่จ่าย จึงต้องการให้เปลี่ยนกฎใหม่ เพื่อให้ได้รับความรวดเร็วในการทำงานในหลักการใหม่ เพราะอาจจะเสียผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการได้

2.5 การกำหนดขั้นควรกำหนดออกมาเป็นมาตรฐานที่เป็นสากล ไม่ควรนำเรื่องงบประมาณมาแบ่งโควตาในการเลื่อนขั้นเงินเดือน และควรให้ตรวจสอบได้โดยตนเอง ส่วนนี้ขอเสนอว่ายังมี ความขัดแย้งอย่างมากในแรงกระตุ้นการทำงาน

2.6 กรรมการในการประเมินควรเขียนเกี่ยวกับหน้าที่และสิทธิ์ หากมีข้อผิดพลาดเกิดขึ้นเกี่ยวกับความก้าวหน้าในงานจะต้องแสดงความรับผิดชอบอย่างไร และควรที่จะเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ ไม่ควรเป็นอาจารย์ (ที่เป็นกรรมการของคณะมาประเมินอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการเพราะไม่มีมหาวิทยาลัยแห่งใดใช้เกณฑ์นี้) และหากไม่เห็นด้วย สามารถอุทธรณ์ภายในหน่วยงานของตนเองในกรรมการหรือตัวแทนชุดอื่น เพราะที่ผ่านมายังขาดกลไกส่วนนี้อยู่

2.7 ข้อ 11 ขอแก้ไขโดยใช้ข้อความต่อไปนี้ “การเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยให้เลื่อนเงินเดือน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งตามที่คณะกรรมการกำหนด” เพราะทำให้เกิดความยืดหยุ่นมากยิ่งขึ้น โดยเฉพาะเหตุการณ์ที่ผ่านมารัฐบาลประกาศเพิ่มเงินเดือน หรือเลื่อนขั้นเป็นกรณีพิเศษ จะสามารถกระทำได้กับพนักงานมหาวิทยาลัยโดยไม่ขัดแย้งกับข้อบังคับดังกล่าว

2.8 ขอแก้ไขข้อความตามข้อ 22 โดยใช้ข้อความต่อไปนี้แทน “พนักงานมหาวิทยาลัยมีสิทธิในการขอรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ตามหลักเกณฑ์การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ เหตุผลเพราะเพื่อความเป็นธรรมสำหรับผู้ที่มีคุณสมบัติในการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ย่อมทำได้ โดยไม่ต้องมีเงื่อนไขอื่นมาเป็นเหตุระงับ”

2.9 สิทธิประโยชน์ในการรักษาพยาบาลของบุคลากร ประเภทพนักงานมหาวิทยาลัย ควรต้องมีรายละเอียดเพิ่มเติม ซึ่งตามที่ระบุว่า คณะกรรมการจะกำหนดนั้น กรรมการกำหนดไว้อย่างไรบ้าง

2.10 หมวด 3 ข้อ 16 ขอให้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ สิทธิและอัตราการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาล ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนดให้ชัดเจน เพื่อความเข้าใจตรงกัน

3. ร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการเปลี่ยนสถานภาพของข้าราชการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และการเปลี่ยนสถานภาพของลูกจ้างของส่วนราชการเป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ.

3.1 ข้อ 9 ควรระบุให้ชัดเจนว่า “โดยไม่ต้องประเมินหรือไม่ต้องผ่านการประเมินและไม่ต้องทดลองปฏิบัติงาน” ทั้งนี้เนื่องจาก ในข้อ 10 , 11 และ 12 จะต้องผ่านการประเมินและต้องทดลองปฏิบัติหน้าที่ตามเวลาที่กำหนด

3.2 หมวด 1 ข้อ 9 ควรเพิ่มประโยค “โดยไม่ต้องทดลองปฏิบัติงาน”

3.3 หมวด 3 ข้อ 19 ในประเภทวิชาการ ควรมีการแยกระดับ(ซี)ด้วย ให้เหมือนกับสายงานสนับสนุน ที่เป็นวิชาชีพเฉพาะ

4. ร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ กองทุนเฉพาะส่วนของมหาวิทยาลัยทักษิณ ภายใต้กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ.....ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

4.1 ขอแก้ไขข้อความตามข้อ 6.1 โดยใช้ข้อความต่อไปนี้แทน “สมาชิกจ่ายเงินสะสมในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 4 ของค่าจ้าง” เหตุผลเนื่องจาก เพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้กับสมาชิกที่ต้องการออมมากขึ้น และเป็นการสนับสนุนการออมอย่างหนึ่ง เนื่องจากพนักงานไม่มีเงินบำนาญ มีเพียงเงินบำเหน็จ (กองทุนนี้น่าจะเปิดโอกาสให้กับสมาชิก)

4.2 พนักงานมหาวิทยาลัยจะต้องเข้าเป็นสมาชิกทุกคนหรือไม่

5. ร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ.

5.1 หน้า 3 ข้อ 11(1.3) ควรตัดข้อความ “เป็นกรรมการผู้จัดการบริษัท” หรือ ปรับเป็น “เป็นผู้บริหารสูงสุดขององค์กรภาคเอกชน” เพราะข้ออื่นๆ จะชัดเจนว่าเป็นผู้ปฏิบัติงานบริหารในระดับสูง

5.2 หน้า 4 ข้อ 13 (2.1) ควรตัดคำว่า “และ” หลังคำว่า “เข้มข้น”

5.3 หน้า 5 ข้อ 14 ข้อความ “โดยเปิดเผย” ควรปรับเป็น “โดยไม่เปิดเผย” หรือหากพิมพ์ผิด ก็ปรับแก้จากปิดเป็นเปิด

6. ร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการรักษาการแทนของผู้ดำรงตำแหน่งทางบริหาร พ.ศ.

- ไม่มี -

7. ร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการมอบอำนาจให้ปฏิบัติหน้าที่แทนอธิการบดี พ.ศ.

- ไม่มี -

8. ร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานการเงินและทรัพย์สิน พ.ศ.

8.1 ในหมวด 7 การตรวจสอบบัญชีข้อ 45 ได้กำหนดให้ผู้ตรวจสอบภายในของมหาวิทยาลัย ทำหน้าที่ตรวจสอบนั้น หน่วยตรวจสอบภายในขอแสดงความคิดเห็นดังนี้

(1) ไม่ควรกำหนดหน้าที่ของผู้ตรวจสอบภายในไว้ในข้อบังคับ เนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ตรวจสอบภายใน ได้ถูกกำหนดไว้ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ตรวจสอบภายใน พ.ศ. 2546 อยู่แล้ว และการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ตรวจสอบภายในต้องปฏิบัติตามมาตรฐานการตรวจสอบที่มีมาตรฐานกำหนด ซึ่งได้กำหนดไว้ชัดเจนอยู่แล้ว ว่ามีบทบาทหน้าที่อย่างไรและตาม พ.ร.บ.มหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2551 มาตรา 40 ได้กำหนดให้มีการตรวจสอบภายในเป็นประจำอยู่แล้ว จึงไม่ควรกำหนดหน้าที่ของผู้ตรวจสอบภายในไว้ในข้อบังคับอีก

(2) จากการศึกษาข้อมูลข้อบังคับของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ จะไม่มีหมวดการตรวจสอบบัญชี เพราะได้กำหนดไว้ใน พ.ร.บ. ของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ในส่วนของการบัญชีและการตรวจสอบแล้ว จะมีเฉพาะหมวดการบัญชีในข้อบังคับ ซึ่งกำหนดว่า

- ให้ส่วนการเงินและบัญชีรับผิดชอบจัดทำบัญชีตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด การบันทึกบัญชี ให้เป็นไปตามหลักการบัญชีที่ยอมรับทั่วไป
- ให้ส่วนการเงินและบัญชีรับผิดชอบทำรายงานการเงินตามแบบที่กำหนด ส่งให้สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ภายใน 90 วัน นับตั้งแต่วันสิ้นปีงบประมาณ
- หลักฐานเอกสารทางบัญชีและทะเบียนทรัพย์สิน จะต้องเก็บไว้ให้เป็นระเบียบ เพื่อสะดวกในการตรวจสอบและเก็บรักษาไว้ไม่น้อยกว่า 10 ปี
- การปรับปรุงบัญชีเป็นรายได้หรือค่าใช้จ่าย ในวงเงินรายการละไม่เกิน 100,000 บาท ให้เป็นอำนาจของอธิการบดี

จากการศึกษาข้อมูลระเบียบของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พบว่า มีการกำหนดหน้าที่ของผู้ตรวจสอบภายใน และกำหนดให้สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ทำรายงานผลการตรวจสอบบัญชีและการเงินต่อมหาวิทยาลัยภายในหนึ่งร้อยสี่สิบวัน นับตั้งแต่วันสิ้นปีบัญชีเพื่อสภามหาวิทยาลัยเสนอต่อรัฐมนตรี ซึ่งค้ำกับ พ.ร.บ. มหาวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์ราชวิทยาลัย พ.ศ. 2540 ซึ่งกำหนดให้ผู้สอบบัญชี (สตง.) ทำรายงานผลการสอบบัญชี เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยภายในหนึ่งร้อยสี่สิบวันนับตั้งแต่วันสิ้นปีบัญชี ตามหลักกฎหมาย ระเบียบ/ข้อกำหนดต้องเขียนให้สอดคล้องกับ พ.ร.บ. จะเขียนค้ำกับ พ.ร.บ. ไม่ได้

ดังนั้น หากมีการกำหนดไว้ใน พ.ร.บ. ของมหาวิทยาลัยแล้ว ก็ไม่ควรกำหนดในข้อบังคับอีก หากจะกำหนดก็ไม่ควรให้ขัดแย้งกับ พ.ร.บ. ของมหาวิทยาลัย

(3) การเขียนหน้าที่ของผู้ตรวจสอบภายใน ตามร่างข้อบังคับฯ ในข้อ 45 (2) กำหนดให้ผู้ตรวจสอบภายในมหาวิทยาลัยจัดทำรายงานผลการตรวจสอบแล้วนำเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเป็นรายไตรมาส นั้น มีข้อคิดเห็นว่าตามโครงสร้างของมหาวิทยาลัยควรมีคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัยทุกชั้น เพื่อให้เป็นไปตามมติของคณะกรรมการการอุดมศึกษา ในการประชุมครั้งที่ 1/2550 เมื่อวันที่ 4 มกราคม 2550 ซึ่งเสนอแนะให้สภาสถาบันอุดมศึกษาทั้งของรัฐและเอกชนทุกแห่งมีคณะกรรมการตรวจสอบประจำสถาบันอุดมศึกษาขึ้น หรือเรียกว่า คณะกรรมการ คตส. ประกอบด้วยกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาและผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก จำนวน 3-5 คน และให้สำนักงานตรวจสอบภายในทำหน้าที่เลขานุการ คณะกรรมการ คตส. มีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบในการจัดวางระบบและดำเนินการตรวจสอบภายใน ทั้งการตรวจสอบการดำเนินงาน การเงินและบัญชี การควบคุมภายใน การประเมินและบริหารความเสี่ยง รวมทั้งอาจให้ทำหน้าที่ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามมติสภาสถาบันอุดมศึกษาในบางเรื่องที่สภาสถาบันอุดมศึกษามอบหมาย ทั้งนี้ คณะกรรมการ คตส. ประจำสถาบันอุดมศึกษา ไม่มีอำนาจสั่งการในทางบริหารจัดการใด ๆ แต่ต้องรับผิดชอบในการรายงานผลการปฏิบัติงานต่อสภาสถาบันอุดมศึกษาอย่างสม่ำเสมอทุก ๆ ระยะเวลาที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด ดังนั้น การรายงานผลการตรวจสอบ ผู้ตรวจสอบภายในควรรายงานต่อคณะกรรมการ คตส. ไม่ควรกำหนดให้รายงานผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการบริหาร เนื่องจากผู้ตรวจสอบภายใน ต้องอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการ คตส. และคณะกรรมการ คตส. จะทำหน้าที่เสนอรายงานผลการปฏิบัติงานต่อนายกสภามหาวิทยาลัยต่อไป

8.2 หมวด 7 การตรวจสอบบัญชี ข้อ 46 กำหนดให้อธิการบดีเสนอรายงานการเงินประจำปีที่ได้รับตรวจสอบเรียบร้อยแล้วผ่านคณะกรรมการเพื่อนำเสนอสภามหาวิทยาลัยภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวัน หลังจากวันปิดบัญชีประจำปีงบประมาณ

ความคิดเห็น เห็นควรทบทวนว่า ให้อธิการบดีเสนอรายงานการเงินประจำปี ที่ได้รับการตรวจสอบและรับรองบัญชี จากผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัยเรียบร้อยแล้ว เพื่อนำเสนอสภามหาวิทยาลัย เนื่องจากใน พ.ร.บ. มหาวิทยาลัยทักษิณ ได้กำหนดให้สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินหรือบุคคลภายนอกซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินเป็นผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัย และให้ทำการตรวจสอบรับรองบัญชีและการเงินทุกประเภทของมหาวิทยาลัยในรอบปีบัญชี จึงเห็นควรให้สอดคล้องกับ พ.ร.บ. ของมหาวิทยาลัย

8.3 หน้า 11 ข้อ 43 ต้องระบุหรือไม่ว่าในกรณีเช่นไรจึงจะมีการปรับปรุงบัญชีเป็นรายได้หรือค่าใช้จ่าย

8.4 หน้า 12 ข้อ 47 ข้อความ “โดยการโฆษณา” น่าจะปรับแก้ให้เหมาะสม เช่น โดยการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในมหาวิทยาลัยทราบ

8.5 ในหมวด 7 การตรวจสอบบัญชี ข้อ 47 กำหนดให้เสนอรายงานการเงินประจำปีที่ได้รับการตรวจสอบเรียบร้อยแล้ว และผ่านการนำเสนอสภามหาวิทยาลัยโดยการโฆษณาภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันหลังจากวันปิดบัญชีประจำปีงบประมาณ

ความคิดเห็น เห็นควรทบทวนว่า ให้เสนอรายงานการเงินประจำปีที่ได้รับการตรวจสอบและรับรองบัญชีจากผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัยเรียบร้อยแล้ว และผ่านการนำเสนอสภามหาวิทยาลัยโดยการโฆษณาภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันหลังจากวันปิดบัญชีประจำปีงบประมาณ เพราะเนื่องจาก พ.ร.บ. มหาวิทยาลัยทักษิณได้กำหนดให้มีผู้สอบบัญชี ซึ่งอาจเป็นสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินหรือบุคคลภายนอกที่สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน หรือบุคคลภายนอกที่สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินเห็นชอบ เป็นผู้ตรวจสอบและรับรองบัญชีและการเงินทุกประเภทของมหาวิทยาลัยในรอบปีบัญชี

8.6 ข้อ 8 วรรคสอง ควรเพิ่มข้อความให้รวมถึงรายได้ของส่วนงานในกำกับ รายได้โครงการร่วมทุนหรือกิจการอื่นที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติหรือกิจการที่อยู่ในลักษณะวิสาหกิจตามประกาศมหาวิทยาลัย หรือมีระเบียบกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น เพราะรายได้ทุกประเภท ทุกหน่วยงาน ควรเป็นรายได้ของมหาวิทยาลัย ส่วนวิธีการนำเงินรายได้ต่าง ๆ ไปบริหารจัดการอย่างไร ก็ไปออกระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ เพิ่มเติม

8.7 ข้อ 17 (6) เงินสำรองของมหาวิทยาลัย ได้แก่เงินซึ่งหักจากเงินรายได้ตามข้อ 8 ก่อนการจัดทำงบประมาณรายรับ ให้รวมถึงส่วนงานในกำกับ รายได้โครงการร่วมทุน หรือกิจการอื่นที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติหรือกิจการที่อยู่ในลักษณะวิสาหกิจตามประกาศมหาวิทยาลัย หรือมีระเบียบกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น เพราะเงินสำรองของมหาวิทยาลัย ควรถูกจัดเก็บไว้สำรองเมื่อมหาวิทยาลัยมีความจำเป็นอย่างเสมอภาค เนื่องจากทุกหน่วยงานมีความเสี่ยง อีกมากสามารถนำกลับไปใช้โดยความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย

8.8 แก้ไขข้อความ ข้อ 12 รายได้ทุกประเภทจะหักไว้ใช้จ่ายเพื่อการใดก่อนนำส่งไม่ได้ รวมถึงกรณีโครงการร่วมทุนหรือกิจการอื่นที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติ หรือกิจการที่อยู่ในลักษณะวิสาหกิจ ตามประกาศมหาวิทยาลัยหรือมีระเบียบไว้เป็นอย่างอื่น เพราะหลักการควบคุมภายในมีความจำเป็นต้องนำส่งรายได้ก่อนการหักค่าใช้จ่าย ทั้งในภาครัฐและเอกชนจะดำเนินการตามหลักการนี้เหมือนกัน ยกเว้นรายได้บุคคลธรรมดา

8.9 ข้อ 14 การจัดเก็บเงินทุกประเภทให้หน่วยงานที่รับผิดชอบด้านการเงินให้สำนักงานวิทยาเขตเป็นผู้จัดเก็บ ยกเว้นกรณีที่มีระเบียบของมหาวิทยาลัยกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น มหาวิทยาลัยอาจอนุญาตให้ส่วนงานอื่นเป็นผู้จัดเก็บแทนหรือให้ผู้จัดเก็บนำส่งหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านการเงินในสำนักงานวิทยาเขต หรือนำฝากธนาคารเข้าบัญชีของมหาวิทยาลัยภายในวันนั้น หรืออย่างช้าในวันทำการถัดไป เพราะไม่จำเป็นต้องมีตัวอย่างประกอบในข้อบังคับ

8.10 ขอเสนอย้ายข้อ 45 เป็นข้อ 47 ภายใต้หมวด 7 การตรวจสอบบัญชีเพียงข้อเดียว ส่วนข้อ 46 และข้อ 47 เดิมเป็นเรื่องการรายงานควรรอยู่ในหมวด 6 การทำบัญชีและรายงานการเงิน

9. ร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้แทนคณาจารย์ ผู้แทนพนักงานซึ่งไม่ใช่คณาจารย์ประจำ ผู้แทนหัวหน้าส่วนงานวิชาการ พ.ศ.

- ไม่มี -

10. ร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการจัดระบบการบริหารภายในส่วนงาน พ.ศ.

10.1 แก้ไขการระบุมাত্রาต่าง ๆ ในข้อบังคับฯ ให้ถูกต้องตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2551

10.2 ให้แก้ไขข้อ (1.3) และ ข้อ (1.5) โดยใช้ข้อความดังนี้

(1.3) กรรมการที่อธิการบดีแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งเป็นคณาจารย์ในมหาวิทยาลัยหรือบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวนไม่เกินสองในสามของจำนวนกรรมการโดยตำแหน่งตาม (2)

(1.4) ผู้แทนคณาจารย์ในส่วนงาน ซึ่งได้มาจากการเลือกตั้งของคณาจารย์ในส่วนงานสาขาวิชาละ 1 คน

ให้หัวหน้าส่วนงานวิชาการแต่งตั้งรองหัวหน้าส่วนงานคนหนึ่งเป็นเลขานุการ และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคนหนึ่งหรือหลายคนก็ได้

10.3 ขอเสนอให้เปลี่ยนหัวข้อของข้อบังคับเป็น บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ เพื่อให้เหมือนกับร่างข้อบังคับฉบับอื่น ๆ ทุกฉบับ

11. ร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยระเบียบ เครื่องหมาย และเครื่องแต่งกายนิสิต

พ.ศ.

- ไม่มี -

12. ร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยสภาวิชา พ.ศ.

12.1 การให้รองอธิการบดีทุกคนมาเป็นกรรมการ คิดว่าไม่จำเป็นเพราะจะทำให้ประชุมมากเกินไป ไม่มีเวลาบริหารงานของตนเอง

12.2 ข้อ 5(2) เสนอให้ปรับแก้เป็น กรรมการสภาวิชาการโดยตำแหน่ง ได้แก่ รองอธิการบดี ผู้รับผิดชอบงานวิชาการ คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ(ถ้ามี)

13. ร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยระบบ หลักเกณฑ์ และวิธีการประกันคุณภาพ การศึกษา มหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ.

- ไม่มี -

14. ร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการประชุมและวิธีการดำเนินงานของ สภามหาวิทยาลัย พ.ศ.

14.1 หมวดที่ 1 ข้อ 9 หน้า 3 เสนอให้นำนายกสภามหาวิทยาลัยขึ้นก่อน เพราะประธานอาจ เป็นใครก็ได้

14.2 หมวดที่ 1 หน้า 3 ข้อ 10 คำว่าประธานกรรมการ ไม่มีกำหนดไว้ในข้อ 4 หน้า 1

15. ร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผู้บริหาร พ.ศ.

15.1 หมวดที่ 2 องค์ประกอบ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผู้บริหารตำแหน่งอธิการบดี

15.2 ข้อ 7 ควรปรับแก้ดังนี้

“ข้อ 7 ให้มีคณะกรรมการชั้นชุดหนึ่ง เรียกว่าคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ของผู้บริหาร) ประกอบด้วย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิหนึ่งคน เป็นประธาน กรรมการ สภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ 2 คน (เสนอให้ปรับเป็น 1 คน) เป็นกรรมการ (เพิ่ม ประธานสภาคณาจารย์และ พนักงานเป็นกรรมการ กรรมการสภามหาวิทยาลัยประธานผู้แทนคณาจารย์ 1 คนเป็นกรรมการ) และหัวหน้า สำนักงานสภามหาวิทยาลัย เป็น เลขานุการ”

15.3 ข้อ 7(3) ให้นำผลการประเมินคุณภาพภายในของหน่วยงานที่ผู้บริหารปฏิบัติงานมา ประกอบการพิจารณาด้วย ขอเสนอให้ปรับแก้เป็น

“ให้นำผลการประเมินคุณภาพภายในของหน่วยงานที่ผู้บริหารปฏิบัติงานมา ประกอบการพิจารณา”

15.4 ข้อ 7(4) ซ้ำกับข้อ 5 หรือไม่

15.5 ข้อ 9 ให้สภามหาวิทยาลัยประเมินรายงานจากคณะกรรมการพร้อมสรุปความเห็นเพื่อเสนอแนะ (เพิ่ม คณะกรรมการผู้ประเมินและ) ผู้รับการประเมินเพื่อนำไปประกอบการปฏิบัติงานต่อไป

15.6 หมวดที่ 2 องค์ประกอบ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผู้บริหารตำแหน่งรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดีและหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา 8(4) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ.

ข้อ 7 ให้มีคณะกรรมการชั้นชุดหนึ่ง เรียกว่าคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน(เสนอให้เพิ่มคำว่า ของผู้บริหาร) ประกอบด้วย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิหนึ่งคน เป็น ประธานกรรมการ สภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิหนึ่งคน อธิการบดี เป็นกรรมการ

15.7 หมวดที่ 2 ข้อ 7 ขอเพิ่มเติม กรรมการอีกตำแหน่งหนึ่ง คือ ประธานสภาคณาจารย์ เป็น กรรมการ

15.8 แก้ไขหมวดที่และลำดับข้อของหมวดที่ 2 องค์ประกอบหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผู้บริหารตำแหน่งรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี เป็นหมวดที่ 3

15.9 หมวดที่ 2 ข้อ 7 ขอเพิ่มเติมกรรมการดังนี้ (ประเมินรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี) หัวหน้าสำนักงานวิทยาเขต หัวหน้าหน่วยงานระดับกองหรือเรียกเป็นอย่างอื่นที่รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี เป็นผู้รับผิดชอบ เป็นกรรมการ หัวหน้าหน่วยงานระดับกองหรือเรียกเป็นอย่างอื่นที่รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี ไม่ได้เป็นผู้รับผิดชอบจำนวน 2 คน เพราะการประเมินควรเป็นการประเมินแบบล่างขึ้นบนด้วยตามข้อบังคับเป็นการประเมินเฉพาะแบบบนลงล่างอย่างเดียว

16. ร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยคณะกรรมการประจำวิทยาเขต พ.ศ.

16.1 หน้า 2 ข้อ 6 ข้อ (2) หัวหน้าส่วนงานตามความในมาตรา 8 (4) เสนอให้ปรับเป็น 9(4)

16.2 หน้า 2 ข้อ (4) ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวน 1 คน เสนอให้ปรับเป็น 2-3 คน

16.3 ข้อ 9 วรรค 2 กรณีที่กำหนดว่า กรรมการประจำวิทยาเขต ตามข้อ 6(3) และ (4) พ้นจากตำแหน่ง แต่อธิการบดียังมิได้แต่งตั้งกรรมการประจำวิทยาเขตขึ้นใหม่ให้กรรมการประจำวิทยาเขตซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไป จนกว่าอธิการบดีได้แต่งตั้งกรรมการประจำวิทยาเขตขึ้นใหม่แล้วนั้น มีข้อสังเกตว่าการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการประจำวิทยาเขต นอกจากพ้นตำแหน่งตามวาระ (2 ปี) แล้ว ยังพ้นจากตำแหน่งได้โดย ตาย ลาออก และขาดคุณสมบัติอีกด้วย

ดังนั้น หากกรรมการประจำวิทยาเขตพ้นจากตำแหน่งจากการตาย และอธิการบดียังมิได้แต่งตั้งกรรมการประจำวิทยาเขตคนใหม่ กรรมการผู้พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากการตายนั้น ย่อมไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ต่อไป จนกว่าอธิการบดีจะได้แต่งตั้งกรรมการคนใหม่ได้

ข้อเสนอแนะ ควรแก้ไขร่างข้อบังคับในข้อ 9 วรรค 2 ให้มีความชัดเจน เช่น อาจกำหนดว่า กรรมการประจำวิทยาเขต ตามข้อ 6(3) และ (4) พ้นจากตำแหน่ง นอกจากการตาย” เป็นต้น

17. ร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ.

- ไม่มี -

18. ร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยสภาคณาจารย์และพนักงาน พ.ศ.

18.1 ขอแก้ไขข้อความที่ปรากฏในข้อ 7 โดยใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 7 สภาคณาจารย์และพนักงานประกอบด้วยกรรมการ ๒ ประเภท คือ กรรมการประเภทผู้แทนหน่วยงานและกรรมการประเภททั่วไป

7.1 กรรมการประเภทผู้แทนหน่วยงาน ได้แก่ ผู้แทนส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าผู้ที่ได้รับการเลือกตั้งจากพนักงานสายวิชาการและสายสนับสนุนของหน่วยงาน หน่วยงาน สายละ 1 คน ทั้งนี้ต้องได้รับการสนับสนุนไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของจำนวนผู้มีสิทธิ์เลือกตั้งในหน่วยงาน

7.2 กรรมการประเภททั่วไป ได้แก่ ผู้ที่ได้รับการเลือกตั้งจากพนักงานประจำสายวิชาการและสายสนับสนุนตามข้อ 7.1 จำนวนกึ่งหนึ่ง ทั้งนี้ต้องได้รับการสนับสนุนไม่น้อยกว่าร้อยละ 15 ของจำนวนผู้มีสิทธิ์เลือกตั้ง เพราะหากใช้หลักการเดิม สภาคณาจารย์และพนักงานจะเป็นสภาคณาจารย์อย่างในปัจจุบัน ซึ่งสภาคณาจารย์และพนักงานมีเจตนาให้เกิดการร่วมกันบริหาร ร่วมกันให้ข้อคิดเห็นทั้งในเชิงวิชาการ เชิงบริหาร โดยไม่แบ่งวรรณะ”

18.2 หมวดที่ 6 การดำเนินงานของสภาคณาจารย์ ขอแก้ไขเป็น

“16. ให้ประธานสภาคณาจารย์และพนักงานแต่งตั้งกรรมการคนใดคนหนึ่งตามที่เห็นสมควรเป็นเลขาธิการและให้หัวหน้างานสภาคณาจารย์เป็นผู้ช่วยเลขาธิการสภาคณาจารย์และพนักงาน

19. ร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ.

- ไม่มี -

20. ร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการสนับสนุนนิติที่ขาดแคลนทุนทรัพย์อย่างแท้จริง พ.ศ.

- ไม่มี -

21. ร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งหัวหน้าส่วนงาน และรองหรือผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงาน รวมทั้งการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ พ.ศ.

- ไม่มี -

22. ร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย ปริญญาในสาขาวิชา อักษรย่อสำหรับสาขาวิชา คุรุวิทยฐานะ เชี่ยวชาญฐานะ และครูประจำตำแหน่ง พ.ศ.

- ไม่มี -

มติ รับทราบ

2.2 เรื่อง การมอบภารกิจให้รองอธิการบดีปฏิบัติหน้าที่แทนอธิการบดี

ตามที่สภามหาวิทยาลัยทักษิณ ในการประชุม ครั้งที่ 2/2551 เมื่อวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2551 มีมติอนุมัติให้เปลี่ยนชื่อตำแหน่งจากเดิม รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและยุทธศาสตร์ การพัฒนา รองอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ รองอธิการบดีวิทยาเขตสงขลา และรองอธิการบดีวิทยาเขตพัทลุง เป็นชื่อตำแหน่ง รองอธิการบดี และแต่งตั้งบุคคลดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีเพิ่มเติม 1 ตำแหน่ง นั้น อธิการบดีจึงแจ้งให้ที่ประชุมทราบภารกิจที่มอบหมายให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี ดังนี้

1. รองศาสตราจารย์ไพบุลย์ ดวงจันทร์
 - กำกับดูแลและสั่งการเกี่ยวกับการบริหารงานของสำนักบริหารรายได้และทรัพย์สิน
 - กำกับดูแลและประสานงานเกี่ยวกับการพัฒนาพื้นที่เพื่อสนับสนุนกิจการของมหาวิทยาลัย
 - กำกับดูแลเชิงนโยบายเกี่ยวกับงานศิลปะและวัฒนธรรมของมหาวิทยาลัย
2. อาจารย์มนตรี สังข์มุสิกานนท์
 - กำกับดูแลและสั่งการเกี่ยวกับการบริหารงานของสำนักงานวิทยาเขตสงขลา
 - กำกับดูแลและสั่งการด้านการพัฒนานิสิตและกิจกรรมนิสิต ของมหาวิทยาลัย
 - กำกับดูแลและสั่งการเกี่ยวกับศิษย์เก่าและประสานกับสมาคมศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยทักษิณ
3. รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ
 - กำกับดูแลและสั่งการเกี่ยวกับการบริหารงานของกองบริหารการศึกษาระดับนิสิตและพัฒนานิสิต ยกเว้น งานพัฒนานิสิต และกองบริหารบุคคล ยกเว้น กองทุนพัฒนาบุคลากร

4. อาจารย์ ดร.วัลลภา ศษภักดี
กำกับดูแลและสั่งการเกี่ยวกับการบริหารงานของสำนักงานสภามหาวิทยาลัยและ
สำนักยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสตร์
5. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมภพ อินทสุวรรณ
- กำกับดูแลและสั่งการเกี่ยวกับการบริหารงานของสำนักวิเทศสัมพันธ์และประชาสัมพันธ์
กองกลาง และกองพัฒนานักศึกษา
- กำกับดูแลเชิงนโยบายเกี่ยวกับงานวิจัย การพัฒนางานวิจัยและการบริการวิชาการ
ของมหาวิทยาลัย
6. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วสันต์ กาญจนมุกดา
กำกับดูแลและสั่งการเกี่ยวกับการบริหารงานของกองแผนงาน และกองคลังและพัสดุ

ที่ประชุมให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้

1. บทบาทของอธิการบดีมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ จะต้องทำหน้าที่แสวงหาและเชื่อมโยง
กับองค์กรภายนอกเพื่อร่วมกำหนดกรอบคิดในการแสวงหารายได้เข้าสู่มหาวิทยาลัย การบริหารจัดการต้อง
สะท้อนไปถึงการประหยัด การออม และลดค่าใช้จ่าย ซึ่งสภามหาวิทยาลัยจะร่วมมือกับอธิการบดีในการ
ดำเนินงานตลอดจนกำกับดูแลและติดตามการดำเนินงานอย่างใกล้ชิดและต่อเนื่อง
2. ขอให้อธิการบดีลดบทบาทของงานประจำเชิงธุรการให้น้อยลงและให้เวลากับงานแสวงหา
รายได้และเชื่อมโยงกับองค์กรภายนอกให้มากยิ่งขึ้น

มติ รับทราบ

2.3 เรื่อง ความก้าวหน้าในการก่อสร้างกลุ่มอาคารปฏิบัติการและวิจัยภูมิปัญญา ทักษิณ พร้อมระบบสาธารณูปการ วิทยาลัยภูมิปัญญาชุมชน

รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ไพฑูริย์ ดวงจันทร์) แจ้งที่ประชุมทราบถึงความก้าวหน้าใน
การก่อสร้างกลุ่มอาคารปฏิบัติการและวิจัยภูมิปัญญาทักษิณ พร้อมระบบสาธารณูปการ วิทยาลัยภูมิปัญญา
ชุมชน หลังจากได้รับงบประมาณแผ่นดินปี พ.ศ. 2550 ผูกพันปี พ.ศ. 2551 เป็นเงิน 85,000,000 บาท เพื่อ
ก่อสร้างกลุ่มอาคารปฏิบัติการและวิจัยภูมิปัญญาทักษิณ พร้อมระบบสาธารณูปการ วิทยาลัยภูมิปัญญา
ชุมชน มหาวิทยาลัยทักษิณ ตำบลพนาสูง อำเภอควนขนุน จังหวัดพัทลุง มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการ
คัดเลือกผู้รับจ้าง เมื่อวันที่ 12 กรกฎาคม 2550 โดยบริษัท บิลเลียนเอ็นจิเนียริง จำกัดเป็นผู้ประมูลได้ ในวงเงิน

81,211,325 บาท และเริ่มดำเนินการตามสัญญาจ้างระหว่างวันที่ 13 กรกฎาคม 2550 ถึงวันที่ 6 มิถุนายน 2551 รวมระยะเวลา ก่อสร้าง 330 วัน

แต่ในระยะแรกบริษัทไม่สามารรถดำเนินงานตามสัญญาได้เพราะมีราษฎรหมู่ที่ 6 ตำบล พนางตุง อำเภอควนขนุน จังหวัดพัทลุง ประมาณ 30 – 40 คน เข้าไปคัดค้านและขัดขวางการทำงาน ทำให้บริษัทผู้รับจ้างมีหนังสือลงวันที่ 4 กันยายน 2551 เพื่อขอสงวนสิทธิ์ในการต่อสัญญาจ้าง

หลังจากมหาวิทยาลัยได้แก้ปัญหาด้วยวิธีการต่างๆ จนทำให้กลุ่มราษฎรที่คัดค้านออกมาเป็น แนวร่วมกับมหาวิทยาลัยและได้รับความร่วมมือจากเจ้าหน้าที่ตำรวจมาคุ้มครองบริเวณก่อสร้าง หากมีราษฎร ขัดขวางก็จะดำเนินการตามกฎหมายทันที เป็นผลให้บริษัทผู้รับจ้างสามารถดำเนินการได้ตั้งแต่วันที่ 18 มกราคม 2551 เป็นต้นมา (รวมหยุดการก่อสร้างทั้งสิ้น 143 วัน) ขณะนี้การดำเนินการอยู่ในงวดที่ 1 ซึ่งเป็นงาน ก่อสร้างเสาเข็มและรากฐาน ความก้าวหน้าของโครงการคิดเป็นร้อยละ 2 ของงานทั้งโครงการ คาดว่าบริษัทผู้ รับจ้างจะสามารถส่งงานงวดที่ 1 ภายในเดือนเมษายน 2551

ที่ประชุมให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้

1. มอบหมายให้มหาวิทยาลัยจัดทำเอกสารข้อมูลการก่อสร้างกลุ่มอาคารปฏิบัติการและวิจัย ภูมิปัญญาทักษิณ พร้อมระบบสาธารณูปการ วิทยาลัยภูมิปัญญาชุมชน โดยเรียงลำดับเหตุการณ์ต่าง ๆ ที่ เกิดขึ้นรวมทั้งให้กำหนดระยะเวลาการดำเนินงานที่ชัดเจนและเสนอไปยังสำนักงานประมาณเพื่อทราบและ เข้าใจปัญหาที่เกิดขึ้น
2. ขอให้มหาวิทยาลัยศึกษาแผนพัฒนาของจังหวัดพัทลุงว่าคณะต่าง ๆ จะเข้าไปมีบทบาท และเชื่อมโยงกับกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนการพัฒนาของจังหวัด เพื่อพัฒนาจังหวัดพัทลุงให้มีความ เจริญก้าวหน้ายิ่งขึ้นได้อย่างไร
3. ขอให้มหาวิทยาลัยจัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้แก่ชาวบ้านในพื้นที่จังหวัดพัทลุง เช่น เรื่อง การเกษตร สุขภาพ เป็นต้น ซึ่งจะเป็นการสร้างความรู้และความสัมพันธ์ไมตรีที่ดีให้เกิดร่วมกัน และเป็นการ สร้างแนวร่วมในการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ร่วมกันได้อีกทางหนึ่ง ตลอดจนจัดกิจกรรมเพื่อรองรับความร่วมมือ กับโรงเรียนและสถานศึกษาต่าง ๆ ในจังหวัดพัทลุง
4. ขอให้มหาวิทยาลัยใช้การประชาสัมพันธ์เป็นเครื่องมือในการสร้างความเชื่อมั่นแก่ ประชาชนในพื้นที่เกี่ยวกับประโยชน์ที่ได้รับจากการก่อสร้างอาคาร โดยในระยะแรกให้เริ่มต้นดำเนินการ ประชาสัมพันธ์ในโรงเรียนเพื่อให้นักเรียนได้ทราบว่า อาคารจะสร้างประโยชน์ สร้างภูมิปัญญาและองค์ความรู้ ให้เกิดขึ้นได้อย่างไร ได้อย่างไร ทั้งนี้นักเรียนจะเป็นส่วนหนึ่งในการประชาสัมพันธ์ให้ครอบครัวและสังคมใน วงกว้างต่อไป

5. นำแนวคิดเรื่องพระมหาชนกของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ซึ่งมีประโยชน์อย่างยิ่ง มาวิเคราะห์ว่ามหาวิทยาลัยทักษิณในฐานะสถาบันการศึกษาและแหล่งเรียนรู้ จะพัฒนาและบูรณาการ ภูมิปัญญาทางด้านเทคโนโลยีการเกษตรและศิลปกรรม รวมทั้งทางด้านวรรณคดีไทยอย่างไร เพื่อให้ มหาวิทยาลัยทักษิณเป็นแหล่งที่จะทำให้เกิดการเรียนรู้ในเรื่องเหล่านี้ต่อไป

มติ

1. รับทราบ
2. ขอให้อธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก/วิทยาลัย นำข้อเสนอแนะของที่ ประชุมไปพิจารณาดำเนินการ

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่อง ผลการพิจารณารับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยทักษิณ ครั้งที่ 2/2551 เมื่อวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2551

นายกสภามหาวิทยาลัย เสนอที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ทักษิณ ครั้งที่ 2/2551 เมื่อวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2551

มติ รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยทักษิณ ครั้งที่ 2/2551 เมื่อวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2551 โดยให้ดำเนินการแก้ไขและเพิ่มเติมข้อมูลดังนี้

- หน้าที่ 8 บรรทัดที่ 1
 ความเดิม “ 2. ควรมีการประเมินโครงการทั้งก่อนและหลัง...”
 แก้ไขเป็น “ 3. ควรมีการประเมินโครงการทั้งก่อนและหลัง...”
- หน้าที่ 8 ข้อที่ 4
 ความเดิม “ มหาวิทยาลัยต้องสร้างเครือข่ายเพื่อดำเนินการในเรื่องนี้
 อย่างต่อเนื่องในอนาคต ซึ่งจะทำให้มีแหล่งทุนรองรับ และหน่วยงานที่สร้างชื่อดำเนินการให้เกิดผลสำเร็จได้ ”
 แก้ไขเป็น ““ มหาวิทยาลัยต้องสร้างเครือข่ายกับหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อ
 ดำเนินการในเรื่องนี้อย่างต่อเนื่องในอนาคต ซึ่งจะทำให้มีแหล่งทุนรองรับ และเครือข่ายที่สร้างชื่อเสียงจะทำให้
 การดำเนินการให้เกิดผลสำเร็จได้ ”
- หน้าที่ 8 ข้อที่ 6 บรรทัดสุดท้าย
 ความเดิม “ ซึ่งจะช่วยให้ผลักดันเรื่องนี้ให้ประสบความสำเร็จต่อไป ”
 แก้ไขเป็น “ ซึ่งจะช่วยให้ผลักดันเรื่องนี้ให้ประสบผลสำเร็จต่อไป ”

- หน้าที่ 8 มติข้อ 2

ความเดิม “ 2. มอบหมายคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
จัดทำแผนการจัดโครงการต่อเนื่องในปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ”

แก้ไขเป็น “ 2. มอบหมายคณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
จัดทำแผนการจัดโครงการต่อเนื่องในปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 โดยขอให้นายบัญญัติ จันทน์เสนาะ เป็นที่
ปรึกษาโครงการ ”

- หน้าที่ 18 มติ 4.2

ความเดิม “ ให้แต่งตั้งอาจารย์พรชัย สุนทรพรวณ เป็นกรรมการ
สรรหาคณบดีคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ ในฐานะผู้ทรงคุณวุฒิ ”

แก้ไขเป็น “ ให้แต่งตั้งอาจารย์พรชัย สุนทรพันธุ์ เป็นกรรมการ
สรรหาคณบดีคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ ในฐานะผู้ทรงคุณวุฒิ ”

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องสืบเนื่อง

4.1 เรื่อง ร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การเปลี่ยนสถานภาพพนักงาน มหาวิทยาลัย หรือลูกจ้างมหาวิทยาลัย พ.ศ.

รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ) เสนอที่ประชุมทราบขั้นตอนในการยกร่าง
ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการเปลี่ยนสถานภาพพนักงานมหาวิทยาลัย หรือลูกจ้างมหาวิทยาลัย
พ.ศ. และเสนอที่ประชุมพิจารณาให้ความเห็นชอบร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การเปลี่ยน
สถานภาพพนักงานมหาวิทยาลัย หรือลูกจ้างมหาวิทยาลัย พ.ศ. และพิจารณากำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำ
ขั้นสูงสุดของพนักงานมหาวิทยาลัย และแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณสมบัติ และความรู้ความสามารถของ
ผู้แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม หมายเลข 4.1)

มติ

1. เห็นชอบร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การเปลี่ยนสถานภาพพนักงาน
มหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างมหาวิทยาลัย พ.ศ. ตามเสนอ โดยมอบหมายให้รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ
(รองอธิการบดี) ดำเนินการปรับปรุงแก้ไข ดังนี้

- หน้าที่ 1 ข้อ 4 บรรทัดที่ 2

ความเดิม “ และให้รวมถึงหัวหน้าส่วนงานระดับคณะ ”

แก้ไขเป็น “ และให้รวมถึงหัวหน้าและรองหัวหน้าส่วนงานระดับคณะ..... ”

- หน้าที่ 2 ให้แก้ไขข้อความว่า “ใช้ยื่น” ที่ปรากฏในข้อ 7 (1) – (5) โดยให้
ข้อความว่า “ให้ยื่น” แทน

- หน้าที่ 3 ข้อ 10 บรรทัดที่ 4

ความเดิม “.....ที่แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพหลังเก้าสิบวันนับจากวันที่
๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๑ ”

แก้ไขเป็น “.....ที่แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพภายหลังเก้าสิบวันนับจากวันที่

๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๑ ”

- หน้าที่ 4 ข้อ 12 บรรทัดที่ 2

ความเดิม “....ได้ยื่นแบบแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพหลังเก้าสิบวันแต่
ไม่เกินสองปี....”

แก้ไขเป็น “....ได้ยื่นแบบแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพภายหลังเก้าสิบวันแต่

ไม่เกินสองปี....”

- หน้าที่ 4 ข้อ 13 บรรทัดที่ 2

ความเดิม “.....ได้ยื่นแบบแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพหลังสองปีแต่
ไม่เกินห้าปี.....”

แก้ไขเป็น “.....ได้ยื่นแบบแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพภายหลังสองปีแต่

ไม่เกินห้าปี.....”

- หน้าที่ 5 ข้อ 13 ย่อหน้าที่ 2

ความเดิม “ การทดลองปฏิบัติงานและการประเมินการทดลองปฏิบัติงานให้
เป็นไปตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด ”

แก้ไขเป็น “ การทดลองปฏิบัติงานและการประเมินการทดลองปฏิบัติงานให้
เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ”

- หน้าที่ 5 ข้อ 14 บรรทัดที่ 6

ความเดิม “.....โดยให้ทดลองปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัย
กำหนด....”

แก้ไขเป็น “.....โดยให้ทดลองปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัย
กำหนด.....”

- หน้าที่ 5 ข้อ 14 บรรทัดที่ 9

ความเดิม “...เมื่อพ้นกำหนดการทดลองปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่
สภามหาวิทยาลัยกำหนดแล้วเห็นว่ามีเหมาะสม...”

แก้ไขเป็น “...เมื่อพ้นกำหนดการทดลองปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัย
กำหนดแล้วเห็นว่ามีเหมาะสม...”

- หน้าที่ 5 ข้อ 15 บรรทัดที่ 2

ความเดิม “ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะบุคคลเพื่อพิจารณาวินิจฉัย
คำขออุทธรณ์ในวาระแรก คำวินิจฉัยของคณะบุคคลดังกล่าวให้เป็นที่สุด ”

แก้ไขเป็น “ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะบุคคลเพื่อพิจารณาวินิจฉัย
คำอุทธรณ์ในวาระแรก คำวินิจฉัยของคณะบุคคลดังกล่าวให้เป็นที่สุด ”

- หน้าที่ 5 ข้อ 16 บรรทัดสุดท้าย

ความเดิม “มีคำสั่งให้เปลี่ยนสถานภาพก็ต่อเมื่อผลการสอบสวนปรากฏ
ภายหลังว่าไม่มีความผิดเสร็จสิ้นแล้ว ”

แก้ไขเป็น “มีคำสั่งให้เปลี่ยนสถานภาพก็ต่อเมื่อผลการสอบสวนเสร็จสิ้น
แล้ว ”

2. เห็นชอบบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำ ขั้นสูง ของพนักงานมหาวิทยาลัย โดยให้ดำเนินการ ดังนี้

2.1 ตัดบัญชีเงินเดือนตำแหน่งประเภทบริหาร และประเภทอำนวยการ ออก

2.2 ให้ระบุค่า K ว่าเท่ากับเท่าไร

3. สำหรับการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณสมบัติและความรู้ความสามารถของผู้แสดง
เจตนาเปลี่ยนสถานภาพ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยภายหลังเก้าสิบวันนับจาก
วันที่ 6 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2551 ให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาภายหลังจากนายกสภามหาวิทยาลัยได้
ลงนามในข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการเปลี่ยนสถานภาพพนักงานมหาวิทยาลัย หรือลูกจ้าง
มหาวิทยาลัย พ.ศ. เรียบร้อยแล้ว

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องนโยบาย

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องพิจารณา

6.1 เรื่อง ร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.

รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ) เสนอที่ประชุมทราบขั้นตอนในการยกร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. และเสนอที่ประชุมพิจารณาร่างข้อบังคับ มหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. เพื่อให้ความเห็นชอบในหลักการ

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม หมายเลข 6.1)

มติ เห็นชอบข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2551 ดังนี้

- หน้าที่ 1 ย่อหน้าที่ 1

ความเดิม “.....มีประสิทธิภาพ และเป็นธรรม สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของ การจัดตั้งมหาวิทยาลัยทักษิณเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ”

แก้ไขเป็น “.....มีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของมหาวิทยาลัย มีความคุ้มค่า และเป็นธรรม โดยให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณภาพ คุณธรรม จรรยา วิชาชีพ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของการจัดตั้งมหาวิทยาลัยทักษิณเป็นมหาวิทยาลัย ในกำกับของรัฐ ”

- หน้าที่ 2 บรรทัดที่ 1

ความเดิม “ พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานใน มหาวิทยาลัยทักษิณซึ่งบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามความในมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๕๑ ”

แก้ไขเป็น “ พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ตามความในมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๕๑ ”

- หน้าที่ 2 ข้อ 6(1)

ความเดิม “ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็น ประธานกรรมการ ”

แก้ไขเป็น “ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่ง เป็น ประธาน กรรมการ ”

- หน้าที่ 2 ข้อ 6(4)

ความเดิม “รองอธิการบดีที่กำกับดูแลด้านบริหารทรัพยากรบุคคล เป็น เลขานุการ ”

แก้ไขเป็น “รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านบริหารทรัพยากรบุคคล เป็น เลขานุการ ”

- หน้าที่ 3 ข้อ 7 (๘) ให้แก้ไขดังนี้

ความเดิม “(๘) ดีความและวินิจฉัยปัญหาการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ การวินิจฉัยของ ก.น.บ.ถือเป็นที่สุด ”

แก้ไขเป็น “(๘) ปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมายจากสภามหาวิทยาลัย (๙) ดีความและวินิจฉัยปัญหาการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ การวินิจฉัยของ ก.น.บ.ถือเป็นที่สุด ”

- หน้าที่ 4 ข้อ 11

ความเดิม “.....ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการประชุมและวิธีการ ดำเนินงานประชุมของสภามหาวิทยาลัยโดยอนุโลม ”

แก้ไขเป็น “.....ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการประชุมและวิธีการ ดำเนินงานประชุมของสภามหาวิทยาลัยฉบับที่มีผลบังคับใช้อยู่ โดยอนุโลม ”

- หน้าที่ 4 ตัดข้อความที่ปรากฏตามข้อ 12 ออก ซึ่งมีข้อความว่า “การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยต่อไปเพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของมหาวิทยาลัยและความคุ้มค่า โดยให้ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม จรรยาวิชาชีพ และคุณภาพชีวิตที่ดี ”

- หน้าที่ 5 ข้อ 13(2)

ความเดิม “ การบริหารทรัพยากรบุคคล ต้องคำนึงถึงผลสัมฤทธิ์และ ประสิทธิภาพขององค์กรและลักษณะของงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ”

แก้ไขเป็น “ การบริหารทรัพยากรบุคคล ต้องเป็นไปเพื่อผลสัมฤทธิ์และ ประสิทธิภาพขององค์กรและลักษณะของงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ”

- หน้าที่ 5 ข้อ 13(3)

ความเดิม “ การพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่ง และการให้ ประโยชน์อื่นแก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมโดยพิจารณาจากผลงาน ศักยภาพ และความประพฤติ ”

แก้ไขเป็น “ การพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่ง และการให้ประโยชน์อื่นแก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมโดยพิจารณาจากผลงาน ศักยภาพ จริยธรรม และคุณธรรมส่วนตัว ”

- หน้าที่ 5 ข้อ 13(4)

ความเดิม “ การดำเนินการทางวินัย ต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติ ”

แก้ไขเป็น “การดำเนินการทางวินัย ต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรม โปร่งใส และปราศจากอคติ ”

- หน้าที่ 5 ข้อ 14

ความเดิม “ ข้อ ๑๔ การจ่ายเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง หรือเงินเพิ่มพิเศษอื่น ๆ ให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามที่สภามหาวิทยาลัยหรือคณะกรรมการที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย กำหนด ”

แก้ไขเป็น “ ข้อ ๑๓ การจ่ายเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง หรือเงินเพิ่มโปร่งใสพิเศษอื่น ๆ แก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามที่ ก.น.บ. กำหนด ”

- หน้าที่ 7 ข้อ 20(2)

ความเดิม “.....หัวหน้าส่วนงาน และหัวหน้าหน่วยงานภายในส่วนงาน.....”

แก้ไขเป็น “.....หัวหน้าส่วนงานที่ไม่อยู่ในตำแหน่งประเภทบริหาร และหัวหน้าหน่วยงานภายในส่วนงาน.....”

- หน้าที่ 8 ข้อ 24 บรรทัดที่ 2

ความเดิม “.....โดยต้องคำนึงถึงประสิทธิภาพ ประสิทธิผล..... ”

แก้ไขเป็น “.....โดยต้องคำนึงถึงความจำเป็นประสิทธิภาพ ประสิทธิผล.....”

- หน้าที่ 8 ข้อ 25

ความเดิม “ข้อ ๒๕ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งในแต่ละประเภทตามที่กำหนดไว้ในบัญชีเงินเดือนขั้นสูงขั้นต่ำของพนักงานมหาวิทยาลัยท้ายข้อบังคับนี้ ”

แก้ไขเป็น “ข้อ ๒๔ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งในแต่ละประเภทตามที่กำหนดไว้ในบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัยท้ายข้อบังคับนี้ ”

- หน้าที่ 10 ข้อ 32 บรรทัดที่ 3

ความเดิม “.....เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย
ให้เสนอ ก.น.บ. พิจารณา..... ”

แก้ไขเป็น “.....เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้าง หรือผู้ทรงคุณวุฒิ
ของมหาวิทยาลัย ให้เสนอ ก.น.บ. พิจารณา..... ”

- หน้าที่ 10 ข้อ 34(5)

ความเดิม “ (๕) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อบังคับนี้ ”

แก้ไขเป็น “ (๕) ขาดคุณสมบัติตามข้อบังคับนี้ ”

- หน้าที่ 10 ข้อ 34(6)

ความเดิม “ (๖) ถูกสั่งให้ออก ปลดออก ไล่ออก ”

แก้ไขเป็น “ (๖) ถูกสั่งให้ออก ปลดออก ”

- หน้าที่ 11 ตัดข้อความที่ปรากฏในข้อ 37 สองวรรคแรกออก

- หน้าที่ 14 ข้อ 46

ความเดิม “ ข้อ ๔๖ พนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยผู้ใด
ถูกลงโทษทางวินัย มีสิทธิอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์..... ”

แก้ไขเป็น “ ข้อ ๔๕ พนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยผู้ใด
ถูกลงโทษทางวินัย หรือถูกสั่งให้ออกจากงาน มีสิทธิอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์..... ”

- หน้าที่ 14 ข้อ 47

ความเดิม “ ข้อ ๔๗ พนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยผู้ใดถูก
สั่งให้ออกจากงานหรือเห็นว่าตนไม่ได้รับความเป็นธรรม..... ”

แก้ไขเป็น “ ข้อ ๔๖ พนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยผู้ใด
เห็นว่าตนไม่ได้รับความเป็นธรรม..... ”

- หน้าที่ 14 ตัดข้อความที่ปรากฏในข้อ 49(5) ออก

- หน้าที่ 15 ข้อ 51 ย่อหน้าที่ 3 บรรทัดที่ 2

ความเดิม “ ...ว่าด้วยการประชุมและวิธีการประชุมของสภามหาวิทยาลัยฉบับ
ที่มีผลบังคับอยู่โดยอนุโลม ”

แก้ไขเป็น “ว่าด้วยการประชุมและวิธีการประชุมของสภามหาวิทยาลัยโดย
อนุโลม ”

- หน้าที่ 16 ข้อ 53

ความเดิม “ ข้อ ๕๓ ในระยะแรกให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคล..... ”

แก้ไขเป็น “ ข้อ ๕๒ ในระยะแรกให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคล..... ”

- หน้าที่ 16 ข้อ 53 บรรทัดสุดท้าย

ความเดิม “บุคคลตามข้อบังคับนี้จนกว่าจะได้มีคณะกรรมการบริหาร
ทรัพยากรบุคคลตามข้อบังคับนี้ ”

แก้ไขเป็น “บุคคลประจำมหาวิทยาลัย ตามข้อบังคับนี้จนกว่าจะได้มี
คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้ ”

6.2 เรื่อง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการ แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.

ตามที่ ก.พ.อ.ได้กำหนดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งประเภท
ผู้บริหารตามมาตรา 18 (ข) (7) และ (8) และตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ตาม
มาตรา 18(ค) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 โดยกำหนดชื่อ
สายงาน ชื่อตำแหน่ง โครงสร้างระดับตำแหน่งและมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ประกอบกับมาตรา 20 กำหนดให้สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนดกรอบของตำแหน่ง อันดับ
เงินเดือนของตำแหน่งและจำนวนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษานั้น
รวมทั้งภาระหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

การกำหนดตามวรรคหนึ่งให้กำหนดคราวละสี่ปี โดยต้องคำนึงถึงควมมีประสิทธิภาพความไม่
ซ้ำซ้อน ความประหยัด และต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด นั้น

ต่อมา ก.พ.อ.ได้ให้ความเห็นชอบหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนด
ระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นตามประกาศ
ก.พ.อ. เรื่องมาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้
ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ฉบับลงวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2550 เพื่อให้สภาสถาบันอุดมศึกษาใช้เป็นแนวทางในการออก
ข้อบังคับต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยทักษิณ ในการประชุมสมัยสามัญ ครั้งที่
6/2550 เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2550 และครั้งที่ 1/2551 เมื่อวันที่ 7 มกราคม 2551 ได้พิจารณาร่าง ข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่ง และการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. และมีมติเห็นชอบร่างข้อบังคับฯ ดังกล่าว และเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อ
พิจารณา

มติ รอกการพิจารณาหลังจากมีประกาศราชกิจจานุเบกษา เพื่อให้ร่างข้อบังคับดังกล่าวมีความสอดคล้องกับราชกิจจานุเบกษาที่กำลังจะประกาศใช้

6.3 เรื่อง ขออนุมัติยกเว้นค่าบำรุงและค่าธรรมเนียมการศึกษาให้แก่นิสิตระดับปริญญาโท

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัยเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติยกเว้นค่าธรรมเนียมการศึกษาตลอดหลักสูตรให้แก่ผู้ได้รับการคัดเลือกเข้าศึกษาตามโครงการการให้โควตานิสิตระดับปริญญาตรีของมหาวิทยาลัยทักษิณเข้าศึกษาต่อในระดับบัณฑิตศึกษา ภาคปกติ (แผน ก) ปีการศึกษา 2551 ซึ่งขณะนี้ผู้ผ่านการคัดเลือก ยืนยันสิทธิ์ จำนวน 10 ราย ดังนี้

1. นางสาวสุนิษา หมัดสา หลักรัฐ กศ.ม.(การวัดผลการศึกษา)
2. นางสาวอรรวรรณ มากสุข หลักรัฐ กศ.ม.(การวิจัยและประเมิน)
3. นางสาวสุภาพ พวงแก้ว หลักรัฐ กศ.ม. (หลักสูตรและการสอน)
4. นางสาวพรพิพร สิงห์ หลักรัฐ กศ.ม.(การศึกษาเพื่อพัฒนาทรัพยากรมนุษย์)
5. นางสาวขวัญฤตา ทวีสุข หลักรัฐ ศศ.ม. (ภาษาไทย)
6. นางสาววันวิภา หนูมา หลักรัฐ วท.ม. (ชีววิทยา)
7. นางสาวรุชฎิชา ดีอราแม หลักรัฐ วท.ม. (ฟิสิกส์)
8. นายสโรธร ดันตีสัมพันธ์ หลักรัฐ วท.ม. (เคมีประยุกต์)
9. นางสาววันชลมา ปานากาแข็ง หลักรัฐ วท.ม. (คณิตศาสตร์)
10. นางสาวพัชฌิยา นิยมไทย หลักรัฐ บธ.ม. (การจัดการธุรกิจ)

มติ ขออนุมัติยกเว้นค่าบำรุงและค่าธรรมเนียมการศึกษาให้แก่นิสิต ผู้ได้รับการคัดเลือกเข้าศึกษาตามโครงการการให้โควตานิสิตระดับปริญญาตรีของมหาวิทยาลัยทักษิณเข้าศึกษาต่อในระดับบัณฑิตศึกษา ภาคปกติ (แผน ก) ปีการศึกษา จำนวน 10 ราย

6.4 เรื่อง ร่าง หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาประวัติศาสตร์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.

รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ) เสนอที่ประชุมพิจารณา ร่าง หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิตสาขาวิชาประวัติศาสตร์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ดังนี้

ตารางเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างหลักสูตร พ.ศ. 2542 กับหลักสูตรปรับปรุง พ.ศ....

หลักสูตรเดิม	หลักสูตรปรับปรุง
<p>โครงสร้างหลักสูตร</p> <p>ก. หมวดวิชาศึกษาทั่วไป 32 หน่วยกิต</p> <p>กลุ่มภาษา 12 หน่วยกิต</p> <p>กลุ่มมนุษยศาสตร์ 6 หน่วยกิต</p> <p>กลุ่มสังคมศาสตร์ 6 หน่วยกิต</p> <p>กลุ่มวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ 7 หน่วยกิต</p> <p>กลุ่มพลศึกษา 1 หน่วยกิต</p> <p>ข. หมวดวิชาเฉพาะ</p> <p>วิชาเอก 72 หน่วยกิต</p> <p>- วิชาเอกบังคับ 54 หน่วยกิต</p> <p>: กลุ่มวิชาพื้นฐาน 9 หน่วยกิต</p> <p>: วิชาสากล 36 หน่วยกิต</p> <p>: วิชาเอกลักษณะ 9 หน่วยกิต</p> <p>- วิชากำหนดพื้นที่(ตะวันออก/ ตะวันตก) 12 หน่วยกิต</p> <p>- วิชาเอกเลือก 6 หน่วยกิต</p> <p>วิชาโทไม่น้อยกว่า 18 หน่วยกิต</p> <p>ค.วิชาเลือกเสรีไม่น้อยกว่า 5-8 หน่วยกิต</p> <p>จำนวนหน่วยกิตรวม ไม่น้อยกว่า 127 หน่วยกิต</p>	<p>โครงสร้างหลักสูตร</p> <p>ก. วิชาศึกษาทั่วไป ไม่น้อยกว่า 30 หน่วยกิต</p> <p>วิชาศึกษาทั่วไปบังคับ 21 หน่วยกิต</p> <p>กลุ่มภาษา 9 หน่วยกิต</p> <p>กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ 6 หน่วยกิต</p> <p>กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 6 หน่วยกิต</p> <p>วิชาศึกษาทั่วไปที่แต่ละหลักสูตรกำหนดให้เรียน ไม่น้อยกว่า 9 หน่วยกิต</p> <p>รายวิชาในกลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ 2-7 หน่วยกิต</p> <p>รายวิชาจากกลุ่มอื่น ๆ 2-7 หน่วยกิต</p> <p>ข. หมวดวิชาเฉพาะไม่น้อยกว่า 102 หน่วยกิต</p> <p>วิชาพื้นฐานเฉพาะด้าน 9 หน่วยกิต</p> <p>วิชาเอกประวัติศาสตร์ ไม่น้อยกว่า 93 หน่วยกิต</p> <p>: วิชาเอกบังคับ 45 หน่วยกิต</p> <p>: วิชาเอกเลือกไม่น้อยกว่า 48 หน่วยกิต</p> <p>เลือกเรียนจากรายวิชาในกลุ่มวิชาเอก เลือกไม่น้อยกว่า 30 หน่วยกิต และเลือกเรียนจากรายวิชาอื่น ๆ ที่สัมพันธ์หรือ เกื้อหนุนกับสาขาวิชาประวัติศาสตร์ตามคำแนะนำของอาจารย์ที่ ปรึกษาให้ได้ หน่วยกิตรวมไม่น้อยกว่า 48 หน่วยกิต</p> <p>ค. วิชาเลือกเสรี ไม่น้อยกว่า 6 หน่วยกิต</p> <p>จำนวนหน่วยกิตรวม ไม่น้อยกว่า 138 หน่วยกิต</p>

มติ 1. เห็นชอบหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาประวัติศาสตร์ หลักสูตรปรับปรุง

พ.ศ.2551

2. เห็นชอบ ให้นำมติที่เรียนในหลักสูตรเดิม สามารถเรียนรายวิชาในหลักสูตรปรับปรุง
ที่เป็นรายวิชาเดียวกัน หรือที่มีเนื้อหาใกล้เคียงกัน แทนรายวิชาในหลักสูตรเดิมได้ ทั้งนี้ โดยความเห็นชอบจาก
คณะกรรมการประจำคณะ และได้รับอนุมัติจากคณบดีที่หลักสูตรนี้สังกัด

6.5 เรื่อง ร่าง หลักสูตรศิลปกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาทัศนศิลป์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.

รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ) เสนอที่ประชุมพิจารณา ร่าง หลักสูตรศิลปกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาทัศนศิลป์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ดังนี้

ตารางเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างหลักสูตร พ.ศ. 2539 กับหลักสูตรปรับปรุง พ.ศ....

หลักสูตรเดิม		หลักสูตรปรับปรุง	
ก. หมวดวิชาศึกษาทั่วไป ไม่น้อยกว่า 30 หน่วยกิต		ก. หมวดวิชาศึกษาทั่วไป ไม่น้อยกว่า 30 หน่วยกิต	
วิชาศึกษาทั่วไปบังคับ 21 หน่วยกิต		วิชาศึกษาทั่วไปบังคับ 21 หน่วยกิต	
- กลุ่มภาษา 9 หน่วยกิต		- กลุ่มภาษา 9 หน่วยกิต	
- กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ 6 หน่วยกิต		- กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ 6 หน่วยกิต	
- กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 6 หน่วยกิต		- กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 6 หน่วยกิต	
วิชาศึกษาทั่วไปที่หลักสูตรกำหนดให้เรียน ไม่น้อยกว่า 9 หน่วยกิต		วิชาศึกษาทั่วไปที่หลักสูตรกำหนดให้เรียน ไม่น้อยกว่า 9 หน่วยกิต	
- รายวิชาในกลุ่มตนเอง 2 – 7 หน่วยกิต		- รายวิชาในกลุ่มตนเอง 2 – 7 หน่วยกิต	
- รายวิชาจากกลุ่มอื่น ๆ 2 – 7 หน่วยกิต		- รายวิชาจากกลุ่มอื่น ๆ 2 – 7 หน่วยกิต	
ข. หมวดวิชาเฉพาะ ไม่น้อยกว่า 95 หน่วยกิต		ข. หมวดวิชาเฉพาะ ไม่น้อยกว่า 93 หน่วยกิต	
- กลุ่มวิชาพื้นฐานเฉพาะด้าน 24 หน่วยกิต		- วิชาพื้นฐานเฉพาะด้าน 57 หน่วยกิต	
- กลุ่มวิชาเอก ไม่น้อยกว่า 53 หน่วยกิต		- วิชาเอก ไม่น้อยกว่า 36 หน่วยกิต	
เอกบังคับ ไม่น้อยกว่า 41 หน่วยกิต		วิชาเอกบังคับ 22 หน่วยกิต	
เอกเลือก ไม่น้อยกว่า 12 หน่วยกิต		วิชาเอกเลือก ไม่น้อยกว่า 14 หน่วยกิต	
- กลุ่มวิชาโท 18 หน่วยกิต			
ค. หมวดวิชาเลือกเสรี ไม่น้อยกว่า 9 หน่วยกิต		ค. หมวดวิชาเลือกเสรี ไม่น้อยกว่า 6 หน่วยกิต	
จำนวนหน่วยกิตรวม ไม่น้อยกว่า 134 หน่วยกิต		จำนวนหน่วยกิตรวม ไม่น้อยกว่า 129 หน่วยกิต	

ข้อเสนอแนะจากที่ประชุมดังนี้

1. หลักสูตรนี้ไม่จำเป็นต้องเปลี่ยนชื่อปริญญา
2. มหาวิทยาลัยควรระวังในเรื่องหลักสูตรนี้ให้ดีเพราะมีการแข่งขันกันมากในสาขานี้ดังนั้นการที่จะรับนิสิตเข้าศึกษาในสาขานี้ควรมีการทดสอบความสามารถของนิสิตให้ได้ตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดด้วย

มติ 1. เห็นชอบร่าง หลักสูตรศิลปกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาทัศนศิลป์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2551

2. เห็นชอบ ให้นำมติที่เรียนในหลักสูตรเดิม สามารถเรียนรายวิชาในหลักสูตรปรับปรุง ที่เป็นรายวิชาเดียวกัน ที่เป็นรายวิชาเดียวกัน หรือที่มีเนื้อหาใกล้เคียงกัน แทนรายวิชาในหลักสูตรเดิมได้ ทั้งนี้ โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะ และได้รับอนุมัติจากคณบดีที่หลักสูตรสังกัด

6.6 เรื่อง ขอบปรับรายละเอียดในหลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิต สาขาวิชาวิชาชีพครู หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2550

รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ) เสนอที่ประชุมพิจารณา ร่าง หลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิต สาขาวิชาวิชาชีพครู หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2550 เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงรายละเอียดหลักสูตร ประกาศนียบัตรบัณฑิต สาขาวิชา วิชาชีพครู หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2550 ที่สภาได้อนุมัติไปแล้วในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่/.....เมื่อวันที่ 29 กันยายน 2550 เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐที่มีความประสงค์ให้ทางมหาวิทยาลัยพัฒนาครูทางด้านอิสลามและกวีครูทางด้านอาชีวศึกษา และเน้นให้ผู้สอนทางด้านอาชีวศึกษามีใบประกอบวิชาชีพครู

มติ 1. เห็นชอบปรับปรุงรายละเอียดหลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิต สาขาวิชาวิชาชีพครู หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2550 ดังนี้

2. มอบหมายคณบดีคณะศึกษาศาสตร์ปรับปรุงรายละเอียดภายในหลักสูตร และจัดทำหลักสูตรที่ได้รับการปรับปรุงสมบูรณ์โดยเร็ว

6.7 เรื่อง กำหนดนัดประชุมสภามหาวิทยาลัยทักษิณ ครั้งที่ 4/2551

กำหนดนัดประชุมสภามหาวิทยาลัยทักษิณ ครั้งที่ 4/2551 ในวันเสาร์ที่ 19 เมษายน 2551 เวลา 09:00 – 17:00 น. ณ มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง และขอแจ้งกำหนดวันสุดท้ายในการเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเข้าระเบียบวาระการประชุม วันที่ 8 เมษายน 2551

มติ รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 7 เรื่องอื่น ๆ

7.1 เรื่อง ขอเสนอชื่อและจำนวนนิสิตสำเร็จการศึกษาภาคปลาย ปีการศึกษา 2550 เป็นกรณีพิเศษ

ด้วยนางชนิษฐา เจริญวัฒนา รหัสประจำตัวนิสิต 471087005 นิสิตภาคสมทบ หลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิตได้ขออนุญาตต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อขอให้ดำเนินการเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาในภาคเรียนปลายก่อนเวลาตามกระบวนการปกติ เนื่องจากนิสิตมีความจำเป็นที่จะต้องใช้ออกสารการสำเร็จการศึกษาที่ได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย สำหรับนำไปประกอบการสมัครสอบเปลี่ยนสายงานนิติกร ก่อนวันที่ 12 มีนาคม 2551 และเนื่องจากนิสิตหลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต ภาคสมทบกลุ่มนี้ ซึ่งมีจำนวน 7 คน ได้แจ้งความประสงค์ขอสำเร็จการศึกษาในภาคเรียนปลาย ปีการศึกษา 2550 ด้วย แต่มีนิสิตที่มีผลการเรียน สอบผ่านสามารถสำเร็จการศึกษาได้จำนวน 2 คน (รวมนางชนิษฐา เจริญวัฒนา) ดังนั้นงานทะเบียนและ บริการการศึกษา วิทยาเขตสงขลาและงานทะเบียนกลาง จึงเห็นว่าควรจัดทำเอกสารสำเร็จการศึกษาของนิสิตดังกล่าวไปพร้อมๆ กัน จึงขอเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติการให้ปริญญานิติศาสตรบัณฑิต แก่นิสิตดังกล่าวด้วย

มติ อนุมัติให้นิสิตสำเร็จการศึกษาภาคปลาย ปีการศึกษา 2550 เป็นกรณีพิเศษ จำนวน 2 ราย ได้แก่

1. นางชนิษฐา เจริญวัฒนา (หลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต วิชาเอกนิติศาสตร์)
2. นายอุดม ราชวงศ์ (หลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานิติศาสตร์)

7.2 เรื่อง ศาสตราจารย์ ดร.สมคิด เลิศไพฑูรย์ ขอลาออกจากตำแหน่ง คณบดีคณะนิติศาสตร์

ศาสตราจารย์ ดร.สมคิด เลิศไพฑูรย์ แจ้งขอลาออกจากตำแหน่งรักษาการคณบดีคณะนิติศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 8 เมษายน 2551 เป็นต้นไป

มติ รับทราบ

เลิกประชุม เวลา 15:30 น.



(นางสาวจินตนา นาคจินดา)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6
ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม



(อาจารย์ ดร.วัลลภา คชภักดี)
รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและยุทธศาสตร์การพัฒน
กรรมการและเลขานุการสภามหาวิทยาลัย
ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(ศาสตราจารย์ ดร.สุจินต์ จินายน)
นายกสภามหาวิทยาลัยทักษิณ