



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ

ว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าส่วนงานวิชาการและหัวหน้าส่วนงานอื่น (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑)

พ.ศ. ๒๕๕๓

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาหัวหน้าส่วนงานวิชาการหรือหัวหน้าส่วนงานอื่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยอนุวัติให้เป็นไปตามความในมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงเป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาหัวหน้าส่วนงานวิชาการและหัวหน้าส่วนงานอื่นตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าส่วนงานวิชาการและหัวหน้าส่วนงานอื่น พ.ศ. ๒๕๕๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๕๑ สภามหาวิทยาลัยทักษิณในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าส่วนงานวิชาการและหัวหน้าส่วนงานอื่น (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๕๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าส่วนงานวิชาการและหัวหน้าส่วนงานอื่น พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๙ วิธีการสรรหาหัวหน้าส่วนงานวิชาการและหัวหน้าส่วนงานอื่น ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานวิชาการหรือหัวหน้าส่วนงานอื่น โดยประกาศรับสมัครเป็นการทั่วไป และให้มีการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานวิชาการหรือหัวหน้าส่วนงานอื่น ดังนี้

(๑) ให้สำนักงานของส่วนงานวิชาการ ซึ่งอยู่ระหว่างการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานตามข้อบังคับนี้ เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานวิชาการ จำนวนไม่เกิน ๑ ชื่อ

(๒) ให้สาขาวิชาในส่วนงานวิชาการ ซึ่งอยู่ระหว่างการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานตามข้อบังคับนี้ เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานวิชาการ สาขาวิชาละไม่เกิน ๑ ชื่อ

(๓) ให้สำนักงานของส่วนงานอื่น ซึ่งอยู่ระหว่างการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานตามข้อบังคับนี้ เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานอื่น จำนวนไม่เกิน ๓ ชื่อ

(๔) ให้สภาคณาจารย์และพนักงานประชุมคณะกรรมการสภาคณาจารย์และพนักงาน เพื่อเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานวิชาการหรือหัวหน้าส่วนงานอื่น จำนวนไม่เกิน ๑ ชื่อ

ในการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานวิชาการหรือหัวหน้าส่วนงานอื่น ดังกล่าวข้างต้น ให้เสนอชื่อพร้อมข้อมูลประวัติ ผลงาน ประสบการณ์ และความเหมาะสมอื่น ๆ รวมทั้งเหตุผลสนับสนุนว่าเป็นผู้เหมาะสมต่อตำแหน่ง โดยส่งชื่อให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณา และให้ประธานคณะกรรมการสรรหาทบทวนความสมัครใจของผู้ได้รับการเสนอชื่อโดยลายลักษณ์อักษร

กรณีกรรมการสรรหาเป็นผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานวิชาการหรือหัวหน้าส่วนงานอื่น และได้ตอบรับการทบทวน ให้แสดงเจตนาลาออกจากการเป็นกรรมการสรรหา”

ข้อ ๕ ในระหว่างการสรรหาหัวหน้าส่วนงานวิชาการหรือหัวหน้าส่วนงานอื่น หากปรากฏว่ากรรมการสรรหาผู้ใดมีพฤติกรรมที่ทำให้การสรรหาไม่เป็นกลาง ให้สภามหาวิทยาลัยถอดถอนผู้นั้นออกจากการเป็นกรรมการสรรหา แล้วแต่งตั้งผู้อื่นเป็นกรรมการสรรหาแทน

ในกรณีที่กรรมการตามวรรคแรกเป็นประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งรองประธานสภาคณาจารย์และพนักงานคนที่หนึ่งเป็นกรรมการแทน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๓



(ศาสตราจารย์ ดร.จรัญ จันทลักษณ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยทักษิณ