



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ

ว่าด้วย การสรรหาหัวหน้าส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น

พ.ศ. ๒๕๕๘

.....

เพื่อให้การดำเนินการให้ได้มาซึ่งหัวหน้าส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ โดยอนุวัติให้เป็นไปตามความในมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๕๑ สภามหาวิทยาลัยทักษิณ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ จึงมีมติออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับนี้ใช้บังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น พ.ศ.”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น พ.ศ. ๒๕๕๑ และแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่นตามมาตรา ๙ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

หมวด ๑

ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งหัวหน้าส่วนงาน

ข้อ ๖ คุณสมบัติหัวหน้าส่วนงานให้เป็นไปตามข้อ ๑๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการจัดระบบบริหารงานในมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๗ นอกจากคุณสมบัติตามข้อ ๖ หัวหน้าส่วนงานต้องมีคุณสมบัติอื่นและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้มีวิสัยทัศน์กว้างไกลในการบริหารการอุดมศึกษาและมีศักยภาพที่จะนำความเจริญมาสู่ส่วนงานและมหาวิทยาลัย

(๒) เป็นผู้ทรงคุณธรรมและมีจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม

(๓) เป็นผู้แทนของส่วนงานที่สามารถประสานกับองค์กรทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชนได้อย่างสมศักดิ์ศรี

(๔) เป็นผู้ที่สามารถอุทิศตนให้แก่กิจการของส่วนงานและมหาวิทยาลัย และสามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานได้เต็มเวลา

(๕) เป็นผู้ที่มีความสนใจและเห็นความสำคัญของงานบริหารส่วนงานที่ได้รับผิดชอบและสามารถบริหารจัดการส่วนงานตามนโยบายและแผนการพัฒนามหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัยกำหนด

(๖) เป็นผู้มีความเหมาะสมด้านอื่น โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถด้านการบริหารด้านบุคลิกภาพ ด้านสุขภาพ

(๗) ไม่เป็นผู้ที่ทำกิจการใดที่มีประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัย ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือโดยทางอ้อม เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ

(๘) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๙) ไม่เป็นผู้ที่เคยต้องโทษจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๑๐) กรณีส่วนงานวิชาการต้องมีประสบการณ์การสอนและการวิจัย

ข้อ ๘ การแต่งตั้งหัวหน้าส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น เมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานหรือเมื่อวาระการดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานใดส่วนงานหนึ่ง เป็นปีสุดท้ายเหลือเวลาไม่น้อยกว่าเก้าสิบวัน ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการสรรหาหัวหน้าส่วนงาน (ระบุชื่อส่วนงาน)” ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็น ประธานกรรมการ

(๒) อธิการบดี เป็น กรรมการ

(๓) ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน เป็น กรรมการ

(๔) หัวหน้าส่วนงานของมหาวิทยาลัย เป็น กรรมการ

หรือผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน
จำนวนหนึ่งคน

(๕) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยที่ดำรง เป็น กรรมการ
ตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งเทียบเท่าหัวหน้าส่วนงาน
ตามมาตรา ๙(๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ
พ.ศ. ๒๕๕๑ จำนวนหนึ่งคน

(๖) หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย เป็น เลขานุการ

ในกรณีที่กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งได้รับแต่งตั้งเป็นประธาน กรรมการ
อธิการบดี หัวหน้าส่วนงานที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการ พ้นจากตำแหน่งไปในระหว่างที่ดำเนินการ
สรรหาหัวหน้าส่วนงานยังไม่แล้วเสร็จ ให้ผู้ซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ประธาน และกรรมการต่อไป
จนกว่าสภามหาวิทยาลัยจะได้พิจารณาแล้วเสร็จแม้จะได้มีการแต่งตั้งหรือตั้งผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว

ข้อ ๙ วิธีการสรรหาหัวหน้าส่วนงานวิชาการและหัวหน้าส่วนงานอื่น ให้คณะกรรมการ
สรรหาคำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานวิชาการหรือหัวหน้าส่วนงานอื่น โดย
ประกาศรับสมัครเป็นการทั่วไป และให้มีการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานวิชาการหรือ
หัวหน้าส่วนงานอื่น ดังนี้

(๑) ให้สำนักงานของส่วนงานวิชาการ ซึ่งอยู่ระหว่างการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้า
ส่วนงานตามข้อบังคับนี้ เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานวิชาการ จำนวนไม่เกิน ๑ ชื่อ

(๒) ให้สาขาวิชาในส่วนงานวิชาการ ซึ่งอยู่ระหว่างการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้า
ส่วนงานตามข้อบังคับนี้ เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานวิชาการ สาขาวิชาละไม่เกิน ๑ ชื่อ
กรณีบัณฑิตวิทยาลัยให้ส่วนงานที่มีการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา เสนอชื่อ
ผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน ส่วนงานละไม่เกิน ๑ ชื่อ

(๓) ให้สำนักงานของส่วนงานอื่น ซึ่งอยู่ระหว่างการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วน
งานตามข้อบังคับนี้ เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานอื่น จำนวนไม่เกิน ๓ ชื่อ

(๔) ให้ส่วนงานวิชาการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานอื่นส่วนงานละ
ไม่เกิน ๑ ชื่อ

(๕) ให้สภาคณาจารย์และพนักงานประชุมคณะกรรมการสภาคณาจารย์และพนักงาน
เพื่อเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานวิชาการหรือหัวหน้าส่วนงานอื่น จำนวนไม่เกิน ๑ ชื่อ

ในการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานวิชาการหรือหัวหน้าส่วนงานอื่น
ดังกล่าวข้างต้น ให้เสนอชื่อพร้อมข้อมูลประวัติ ผลงาน ประสบการณ์ และความเหมาะสมอื่น ๆ รวมทั้ง
เหตุผลสนับสนุนว่าเป็นผู้เหมาะสมต่อตำแหน่ง โดยส่งชื่อให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณา และให้ประธาน
คณะกรรมการสรรหาทาบถามความสมัครใจของผู้ได้รับการเสนอชื่อโดยลายลักษณ์อักษร

กรณีกรรมการสรรหาเป็นผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน
วิชาการหรือหัวหน้าส่วนงานอื่น และได้ตอบรับการทาบถาม ให้แสดงเจตนาลาออกจากการเป็นกรรมการ
สรรหา”

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการสรรหา ดำเนินการให้ได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

คณะกรรมการสรรหาอาจศึกษาหาข้อมูลและรับฟังความคิดเห็นอย่างกว้างขวางจากบุคลากรในส่วนงานที่กำลังดำเนินการสรรหาหัวหน้าส่วนงาน เกี่ยวกับแนวทางการพัฒนา สภาพปัญหา ศักยภาพ และการดำเนินงานของส่วนงานนั้นรวมทั้งข้อมูลอื่น ๆ สำหรับใช้ประกอบการพิจารณากลับกรองรายชื่อผู้สมัคร

นอกจากการรับข้อมูลตามวรรคแรก คณะกรรมการสรรหาอาจหาข้อมูลอันเป็นประโยชน์แก่การพิจารณาผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานโดยวิธีการอื่นเพิ่มเติมและนำมาประกอบการพิจารณาด้วยก็ได้

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการสรรหาข้อมูลที่ได้ทั้งหมดมาพิจารณากลับกรอง แล้วเสนอชื่อผู้เหมาะสมในการดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานเพียงชื่อเดียวให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณา เว้นแต่มีเหตุผลความจำเป็นพิเศษจะเสนอมากกว่าหนึ่งชื่อแต่ต้องไม่เกินสามชื่อก็ได้ ทั้งนี้ให้เสนอชื่อพร้อมด้วยประวัติผลงานและความเห็นประกอบเกี่ยวกับความเหมาะสมของบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อดังกล่าว

หมวด ๒

การพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระของหัวหน้าส่วนงาน

ข้อ ๑๒ การพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระของหัวหน้าส่วนงาน

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามในการดำรงตำแหน่ง

(๔) ถูกถอดถอนจากการดำรงตำแหน่ง

(๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำ

โดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

ข้อ ๑๓ การตีความตามข้อบังคับนี้ หรือการดำเนินการอื่นใดที่ไม่ได้ระบุในข้อบังคับและไม่ขัดต่อข้อบังคับนี้ให้อยู่ในวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘



(ศาสตราจารย์ ดร. จริญญา จันทลักขณา)

นายกสภามหาวิทยาลัยทักษิณ