



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ
ว่าด้วย การสรรหาหัวหน้าส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น
พ.ศ. ๒๕๕๑

.....

โดยที่สมควรให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง
หัวหน้าส่วนงาน รวมทั้งการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ฉะนั้นอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒(๒) และ
มาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๕๑ สภามหาวิทยาลัยทักษิณ ในการประชุม
ครั้งที่ ๗/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงมีมติออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าส่วนงาน
วิชาการและส่วนงานอื่น พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่งหรือมติอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้
ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่นตามมาตรา ๙ (๔)
แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

หมวด ๑

ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งหัวหน้าส่วนงาน

ข้อ ๖ คุณสมบัติหัวหน้าส่วนงานให้เป็นไปตามข้อ ๑๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการจัดระบบบริหารงานในมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๗ นอกจากคุณสมบัติตามข้อ ๖ หัวหน้าส่วนงานต้องมีคุณสมบัติอื่นและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์กว้างไกลในการบริหารการอุดมศึกษาและมีศักยภาพที่จะนำความเจริญมาสู่ส่วนงานและมหาวิทยาลัย
- (๒) เป็นผู้ทรงคุณธรรมและมีจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม
- (๓) เป็นผู้แทนของส่วนงานที่สามารถประสานกับองค์กรทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนได้อย่างสมศักดิ์ศรี
- (๔) เป็นผู้ที่สามารถอุทิศตนให้แก่กิจการของส่วนงานและมหาวิทยาลัย และสามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานได้เต็มเวลา
- (๕) เป็นผู้ที่มีความสนใจและเห็นความสำคัญของงานบริหารส่วนงานที่รับผิดชอบและสามารถบริหารจัดการส่วนงานตามนโยบายและแผนการพัฒนามหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัยกำหนด
- (๖) เป็นผู้มีความเหมาะสมด้านอื่น โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถด้านการบริหาร ด้านบุคลิกภาพ ด้านสุขภาพ
- (๗) ไม่เป็นผู้ที่ทำกิจการใดที่มีประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัย ไม่ว่าจะโดยตรงหรือโดยทางอ้อม เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ
- (๘) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๙) ไม่เป็นผู้ที่เคยต้องโทษจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๑๐) กรณีส่วนงานวิชาการต้องมีประสบการณ์การสอนและการวิจัย

ข้อ ๘ การแต่งตั้งหัวหน้าส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น เมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานหรือเมื่อวาระการดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานใดส่วนงานหนึ่ง เป็นปีสุดท้ายเหลือเวลาไม่น้อยกว่าเก้าสิบวัน ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการสรรหาหัวหน้าส่วนงาน (ระบุชื่อส่วนงาน)” ประกอบด้วย

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็น ประธานกรรมการ
- (๒) อธิการบดี เป็น กรรมการ
- (๓) ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน เป็น กรรมการ
- (๔) หัวหน้าส่วนงานของมหาวิทยาลัย
หรือผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน
จำนวนหนึ่งคน เป็น กรรมการ
- (๕) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยที่ดำรง
ตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งเทียบเท่าหัวหน้าส่วนงาน
ตามมาตรา ๙(๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ
พ.ศ. ๒๕๕๑ จำนวนหนึ่งคน เป็น กรรมการ
- (๖) หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย เป็น เลขานุการ

ในกรณีที่กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งได้รับแต่งตั้งเป็นประธาน
กรรมการ อธิการบดี หัวหน้าส่วนงานที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการ พ้นจากตำแหน่งไปในระหว่างที่
ดำเนินการสรรหาหัวหน้าส่วนงานยังไม่แล้วเสร็จ ให้ผู้ซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ประธาน และกรรมการ
ต่อไปจนกว่าสภามหาวิทยาลัยจะได้พิจารณาแล้วเสร็จแม้จะได้มีการแต่งตั้งหรือตั้งผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว

ข้อ ๙ การสรรหาหัวหน้าส่วนงานให้ดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไป

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการสรรหา ดำเนินการให้ได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

คณะกรรมการสรรหาอาจศึกษาหาข้อมูลและรับฟังความคิดเห็นอย่างกว้างขวางจากบุคลากร
ในส่วนงานที่กำลังดำเนินการสรรหาหัวหน้าส่วนงาน เกี่ยวกับแนวทางการพัฒนา สภาพปัญหา ศักยภาพ
และการดำเนินงานของส่วนงานนั้นรวมทั้งข้อมูลอื่น ๆ สำหรับใช้ประกอบการพิจารณากันกรองรายชื่อผู้สมัคร

นอกจากการรับข้อมูลตามวรรคแรก คณะกรรมการสรรหาอาจหาข้อมูลอันเป็นประโยชน์
แก่การพิจารณาผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานโดยวิธีการอื่นเพิ่มเติมและนำมาประกอบการพิจารณา
ด้วยก็ได้

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการสรรหานำข้อมูลที่ได้ทั้งหมดมาพิจารณากันกรอง แล้วเสนอชื่อ
ผู้เหมาะสมในการดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานเพียงชื่อเดียวให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณา เว้นแต่มีเหตุผล
ความจำเป็นพิเศษจะเสนอมากกว่าหนึ่งชื่อแต่ต้องไม่เกินสามชื่อก็ได้ ทั้งนี้ให้เสนอชื่อพร้อมด้วยประวัติ ผลงาน
และความเห็นประกอบเกี่ยวกับความเหมาะสมของบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อดังกล่าว

หมวด ๒

การพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระของหัวหน้าส่วนงาน

ข้อ ๑๒ การพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระของหัวหน้าส่วนงาน

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามในการดำรงตำแหน่ง

(๔) ถูกถอดถอนจากการดำรงตำแหน่ง

(๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดย


ประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

ข้อ ๑๓ การตีความตามข้อบังคับนี้ หรือการดำเนินการอื่นใดที่ไม่ได้ระบุในข้อบังคับและไม่ขัดต่อข้อบังคับนี้ให้อยู่ในวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๑



(ศาสตราจารย์ ดร.สุจินต์ จินายน)

นายกสภามหาวิทยาลัยทักษิณ