



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ

ว่าด้วย การเปลี่ยนสถานภาพข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ
เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑

เพื่อให้การแสดงเจตนาของข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งสังกัดมหาวิทยาลัย
ทักษิณ ในการเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยเป็นไปด้วยความ
เรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ
พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมาตรา ๖๖ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๕๑
สภามหาวิทยาลัยทักษิณ ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงออก
ข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการเปลี่ยนสถานภาพ
ข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หรือมติอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้
ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“ผู้บริหาร” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้รวมถึงหัวหน้าและรองหัวหน้าส่วนงานระดับคณะที่สภา
มหาวิทยาลัยมีประกาศจัดตั้ง

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่ปฏิบัติราชการที่
มหาวิทยาลัยทักษิณ ตามความในมาตรา ๖๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๕๑

“ลูกจ้างของส่วนราชการ” หมายความว่า ลูกจ้างของส่วนราชการที่ปฏิบัติงานที่มหาวิทยาลัย
ทักษิณ ตามความในมาตรา ๖๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๕๑

“ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยตามความใน
มาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๕๑

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยตามความในมาตรา ๔
แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๕๑

“ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ที่มหาวิทยาลัย
ทักษิณ มีคำสั่งจ้างหรือมีสัญญาจ้างโดยให้ได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากรายได้ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

หมวด ๑

การแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพ

ข้อ ๖ ให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยซึ่งปฏิบัติหน้าที่ที่มหาวิทยาลัยทักษิณ ในวันที่ ๖
กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๑ อันเป็นวันที่พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๕๑ มีผลใช้บังคับ ยังคง
ปฏิบัติหน้าที่ตามสัญญาหรือข้อผูกพันในสถานภาพและตำแหน่งเดิมต่อไป

ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งประสงค์จะ
เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย แล้วแต่กรณี ให้ยื่นหนังสือแสดง
เจตนาเปลี่ยนสถานภาพตามแบบที่กำหนดท้ายข้อบังคับนี้ต่อหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากร
บุคคลของวิทยาเขตที่ส่วนงานนั้นตั้งอยู่ เมื่อหน่วยงานดังกล่าวลงทะเลียบรับหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยน
สถานภาพแล้ว จะถอนเรื่องคืนมิได้

ข้อ ๗ แบบแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของ
มหาวิทยาลัยตามข้อ ๖ มีดังนี้

(๑) แบบสำหรับผู้บริหาร ให้ยื่นภายในหกสิบวันนับจากวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๑
สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งบริหารตามความในมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๕๑

(๒) แบบสำหรับบุคลากรกลุ่มที่ ๑ ให้ยื่นภายในเก้าสิบวันนับจากวันที่ ๖ กุมภาพันธ์
พ.ศ. ๒๕๕๑ สำหรับข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ

(๓) แบบสำหรับบุคลากรกลุ่มที่ ๒ ให้ยื่นภายหลังจากเก้าสิบวันแต่ไม่เกินสองปีนับจากวันที่
๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๑ สำหรับข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ

(๔) แบบสำหรับบุคลากรกลุ่มที่ ๓ ให้ยื่นภายหลังจากสองปีแต่ไม่เกินห้าปีนับจากวันที่
๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๑ สำหรับข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ

(๕) แบบสำหรับบุคคลากรกลุ่มที่ ๔ ใ้ยื่นภายหลังห้าปีนับจากวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๑ สำหรับข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ

หมวด ๒ การบรรจุและการแต่งตั้ง

ข้อ ๘ ข้าราชการที่แสดงเจตนาโดยใช้แบบสำหรับผู้บริหารตามข้อ ๗ (๑) และได้ยื่นแบบแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพภายในหกสิบวันนับจากวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้อธิการบดีสั่งให้ออกจากราชการเพราะทางราชการเลิกหรือยุบตำแหน่งและสั่งบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตั้งแต่วันที่ระบุในแบบแสดงเจตนาให้เป็นวันแรกของการเปลี่ยนสถานภาพ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทและระดับที่เทียบเท่าตำแหน่งที่ผู้แสดงเจตนาดำรงอยู่ในวันที่ได้รับคำสั่งให้ออกจากราชการ

ให้ผู้ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในวรรคหนึ่ง ดำรงตำแหน่งบริหารในตำแหน่งเดิมที่ดำรงอยู่ก่อนได้รับคำสั่งให้ออกจากราชการ ตามเงื่อนไขที่กำหนดในมาตรา ๗๒ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๙ ข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการที่แสดงเจตนาโดยใช้แบบสำหรับบุคคลากรกลุ่มที่ ๑ ตามข้อ ๗ (๒) และได้ยื่นแบบแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพภายในเก้าสิบวันนับจากวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้อธิการบดีสั่งให้ออกจากราชการเพราะทางราชการเลิกหรือยุบตำแหน่งและสั่งบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย แล้วแต่กรณี โดยไม่ต้องทดลองปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ผู้แสดงเจตนาระบุในแบบแสดงเจตนาให้เป็นวันแรกของการเปลี่ยนสถานภาพ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยประเภทและระดับที่เทียบเท่ากับตำแหน่งที่ผู้แสดงเจตนาดำรงอยู่ในวันที่ได้รับคำสั่งให้ออกจากราชการ

ข้อ ๑๐ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการซึ่งประกอบด้วย อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมายเป็นประธานและผู้บริหารหรือผู้ทรงคุณวุฒิอื่นภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัยอีกสี่คนเป็นกรรมการ ทำหน้าที่ประเมินคุณสมบัติและความรู้ความสามารถของข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการที่แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพภายหลังเก้าสิบวันนับจากวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๑

คณะกรรมการในพรรคหนึ่ง มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑) ตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ ๑๑

(๒) ประเมินความรู้ความสามารถและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนด

ตำแหน่งที่คณะกรรมการนโยบายทรัพยากรบุคคลกำหนด

กระบวนการประเมินต้องเป็นระบบเปิด โปร่งใส และเป็นธรรม โดยคณะกรรมการประเมินต้องแจ้งเกณฑ์และมาตรฐานการประเมินก่อนดำเนินการประเมิน

ข้อ ๑๑ ผู้ที่จะได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่

พรรคการเมือง

(๕) ไม่เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ เป็นคนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคที่กำหนดไว้ในระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

(๖) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักงาน พักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อนในลักษณะเดียวกันกับการพักงานหรือพักราชการ

(๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

(๘) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๙) ไม่เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๑๐) ไม่เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๑๑) ไม่เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัย ตามข้อบังคับนี้

(๑๒) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

ข้อ ๑๒ ข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการที่แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพโดยใช้แบบสำหรับบุคคลากรกลุ่มที่ ๒ ตามข้อ ๗ (๓) และได้ยื่นแบบแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพภายหลังเก้าสิบวันแต่ไม่เกินสองปี นับจากวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๑ เมื่อคณะกรรมการประเมินตามข้อ ๑๐ เห็นว่ามีคุณสมบัติและความรู้ความสามารถตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ให้อธิการบดีสั่งให้ออกจากราชการเพราะทางราชการเลิกหรือยุบตำแหน่งและสั่งบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยโดยไม่ต้องทดลองปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ผู้แสดงเจตนาระบุในแบบแสดงเจตนาให้เป็นวันแรกของการเปลี่ยนสถานภาพ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยประเภทและระดับที่เทียบเท่ากับตำแหน่งที่ ผู้แสดงเจตนาดำรงอยู่ในวันที่ได้รับคำสั่งให้ออกจากราชการ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการที่แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพโดยใช้แบบสำหรับบุคคลากรกลุ่มที่ ๓ ตามข้อ ๗ (๔) และได้ยื่นแบบแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพภายหลังสองปีแต่ไม่เกินห้าปี นับจากวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๑ เมื่อคณะกรรมการประเมินตามข้อ ๑๐ เห็นว่ามีคุณสมบัติและความรู้ความสามารถตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ให้อธิการบดีสั่งให้ออกจากราชการเพราะทางราชการเลิกหรือยุบตำแหน่งและสั่งบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยโดยให้ทดลองปฏิบัติงานเป็นเวลาหนึ่งปี ตั้งแต่วันที่ผู้แสดงเจตนาระบุในแบบแสดงเจตนาให้เป็นวันแรกของการเปลี่ยนสถานภาพ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยประเภทและระดับที่เทียบเท่ากับตำแหน่งที่ ผู้แสดงเจตนาดำรงอยู่ในวันที่ได้รับคำสั่งให้ออกจากราชการ เมื่อพ้นกำหนดหนึ่งปีแล้วเห็นว่ามีคุณสมบัติที่เหมาะสมที่จะเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยก็ให้อธิการบดีสั่งบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทพนักงานประจำหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย แล้วแต่กรณี

การทดลองปฏิบัติงานและการประเมินการทดลองปฏิบัติงานให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๔ ข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการที่แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพโดยใช้แบบสำหรับบุคคลากรกลุ่มที่ ๔ ตามข้อ ๗ (๕) และได้ยื่นแบบแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพภายหลังห้าปี นับจากวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๑ เมื่อคณะกรรมการประเมินตามข้อ ๑๐ เห็นว่าการรับผู้แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเข้าทำงานจะเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยและมหาวิทยาลัยมีอัตราที่จะรับเข้าทำงานได้ ให้อธิการบดีสั่งให้ออกจากราชการเพราะทางราชการเลิกหรือยุบตำแหน่งและสั่งบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยโดยให้ทดลองปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ตั้งแต่วันที่ผู้แสดงเจตนาระบุในแบบแสดงเจตนาให้เป็นวันแรกของการเปลี่ยนสถานภาพ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยประเภทและระดับที่เทียบเท่ากับตำแหน่งที่ผู้แสดงเจตนาดำรงอยู่ในวันที่ได้รับคำสั่งให้ออกจากราชการ เมื่อพ้นกำหนดการทดลองปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดแล้วเห็นว่ามีคุณสมบัติที่เหมาะสมที่จะเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยก็ให้อธิการบดีสั่งบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทพนักงานประจำหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๕ ข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการที่แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพและได้รับผลการประเมินในระดับไม่ผ่านตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด สามารถอุทธรณ์ต่อสภามหาวิทยาลัยได้โดยยื่นเรื่องเป็นหนังสือที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัยภายในสิบห้าวัน นับแต่วันที่ได้รับทราบผลการประเมิน

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะบุคคลเพื่อพิจารณาวินิจฉัยคำอุทธรณ์ในวาระแรก คำวินิจฉัยของคณะบุคคลดังกล่าวให้เป็นที่สิ้นสุด

ข้อ ๑๖ ข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการที่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัยสามารถยื่นแบบแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยได้ แต่มหาวิทยาลัยจะพิจารณาและมีคำสั่งให้เปลี่ยนสถานภาพก็ต่อเมื่อผลการสอบสวนเสร็จสิ้นแล้ว

หมวด ๓

เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และสิทธิประโยชน์

ข้อ ๑๗ เงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการและของลูกจ้างของมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพจากลูกจ้างของส่วนราชการให้เป็นไปตามบัญชีแนบท้ายของ ข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๘ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการ ซึ่งมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งและเงินค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่ง ดังต่อไปนี้ ให้ยังคงมีสิทธิดังกล่าวต่อไป

- (๑) เงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ
- (๒) เงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ชำนาญการ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ
- (๓) เงินประจำตำแหน่งประเภทบริหาร
- (๔) เงินค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่ง

ข้อ ๑๙ กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตามข้อ ๑๘ (๑) (๒) หรือ (๓) มากกว่าหนึ่งประเภท ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่งตามข้อ ๑๘ (๔) เท่ากับเงินประจำตำแหน่งตามข้อ ๑๘ (๑) (๒) หรือ (๓) ประเภทใดประเภทหนึ่งในอัตราสูงสุดเพียงประเภทเดียว

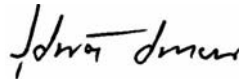
ข้อ ๒๐ เงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการ ให้เป็นไปตามบัญชีแนบท้ายข้อบังคับนี้

หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งและเงินค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่ง ให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๒๑ สิทธิประโยชน์อื่นนอกจากเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และเงินค่าตอบแทนพิเศษ
สำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่ง ให้เป็นไปตามกฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี ข้อบังคับ ระเบียบ หรือมติสภา
มหาวิทยาลัย ว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๒๒ กรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการตีความตามข้อบังคับนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้วินิจฉัย

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๑



(ศาสตราจารย์ ดร.สุจินต์ จินายน)

นายกสภามหาวิทยาลัยทักษิณ



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ
ว่าด้วย การเปลี่ยนแปลงสถานภาพข้าราชการหรือ
ลูกจ้างของส่วนราชการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
หรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑