



## ระเบียบมหาวิทยาลัยทักษิณ

### ว่าด้วยการสนับสนุนอาจารย์หรือนักวิจัยไปปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรมหรือภาคธุรกิจ

พ.ศ. ๒๕๖๒

ด้วยมหาวิทยาลัยทักษิณเล็งเห็นถึงความสำคัญของการสร้างความเชื่อมโยงระหว่างมหาวิทยาลัยและภาคธุรกิจ ส่งเสริมและสนับสนุนผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะทางวิชาการ และประสบการณ์ รวมถึงการถ่ายทอดความรู้ทางวิชาการ โดยการไปปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรมหรือภาคธุรกิจ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ทั้งนี้เพื่อมุ่งประโยชน์ในการพัฒนาขีดความสามารถในด้านการแข่งขันของบุคลากร สร้างภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำในภูมิภาค ตลอดจนสร้างความร่วมมือในการเผยแพร่ นโยบายและผลงานของสถาบัน อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๕๑ สภามหาวิทยาลัยทักษิณในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จึงมีมติออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

#### หมวดที่ ๑ บททั่วไป

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการสนับสนุนอาจารย์หรือนักวิจัยไปปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรมหรือภาคธุรกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยทักษิณ

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามความในมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ.๒๕๕๑

“อาจารย์หรือนักวิจัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ พนักงานวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารและประเภทอำนวยการ

“ปฏิบัติงาน” หมายความว่า การไปปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรมหรือภาคธุรกิจตามระยะเวลาที่กำหนดในข้อตกลง ซึ่งขึ้นอยู่กับข้อตกลงระหว่างมหาวิทยาลัย และภาคอุตสาหกรรมหรือภาคธุรกิจ

“ภาคอุตสาหกรรม” หมายความว่า หน่วยงานที่ทำหน้าที่ผลิตสินค้าสำหรับออกจำหน่ายโดยมีสถานที่ทำการผลิตที่เรียกว่าโรงงาน เป็นการนำเอาวัตถุดิบมาปรุงแต่ง ดัดแปลง แปรสภาพด้วยแรงงานมนุษย์ หรือเครื่องจักรกล เพื่อเปลี่ยนสภาพมาเป็นเครื่องอุปโภคบริโภค

“ภาคธุรกิจ” หมายความว่า หน่วยงานที่ดำเนินกิจกรรมทางด้านเศรษฐกิจและการพาณิชย์ ที่มีเป้าหมายทางด้านกำไรในการจัดหาสินค้าและบริการ เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้บริโภค

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ ให้มีอำนาจตีความและหรือวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ และให้ถือคำวินิจฉัยของอธิการบดีเป็นที่สิ้นสุด

## หมวดที่ ๒ ลักษณะการสนับสนุน

ข้อ ๕ ประเภทของงานที่จะให้อาจารย์หรือนักวิจัยไปปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรมหรือภาคธุรกิจ จะต้องเป็นงานวิชาการที่เกี่ยวข้องกับวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี นวัตกรรม และการจัดการ ในรูปแบบต่างๆ ดังต่อไปนี้

- (๑) การวิจัยและพัฒนา
- (๒) การแก้ปัญหาเชิงเทคนิคและวิศวกรรม
- (๓) การวิเคราะห์ทดสอบและระบบมาตรฐาน
- (๔) การสร้างหรือการจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม
- (๕) การบริหารจัดการองค์กร หรือผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง

## หมวดที่ ๓ การให้อาจารย์หรือนักวิจัยไปปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรมหรือภาคธุรกิจ

ข้อ ๖ อาจารย์หรือนักวิจัยที่จะไปปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรมหรือภาคธุรกิจตามระเบียบนี้ จะต้องได้รับความยินยอมจากส่วนงานต้นสังกัด และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการที่มหาวิทยาลัยตั้งขึ้นเพื่อการนี้ ทั้งนี้ ต้องปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับภารกิจและทิศทางในการทำงานของมหาวิทยาลัยทั้งในปัจจุบันและอนาคต และต้องเป็นการเพิ่มพูนความรู้ทักษะทางด้านวิชาการและประสบการณ์ ซึ่งสามารถนำมาเป็นประโยชน์ต่อการเรียนการสอนและการทำวิจัย อีกทั้งเป็นการให้บริการทางวิชาการแก่ภาคอุตสาหกรรมและภาคธุรกิจ โดยไม่จำกัดอายุการทำงานของอาจารย์หรือนักวิจัย

ข้อ ๗ ระยะเวลาที่อาจารย์หรือนักวิจัยไปปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรมหรือภาคธุรกิจ ต้องไม่น้อยกว่า ๓ เดือน แต่ไม่เกิน ๑ ปี โดยต่ออายุสัญญาได้ ๒ ครั้ง ทั้งนี้รวมระยะเวลาแล้วต้องไม่เกิน ๒ ปี และจะต้องแสดงผลการดำเนินการต่อส่วนงานต้นสังกัดเพื่อพิจารณาด้วย

ข้อ ๘ สัดส่วนของระยะเวลาที่ไปปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรมหรือภาคธุรกิจ ให้ขึ้นอยู่กับข้อตกลงระหว่างอาจารย์หรือนักวิจัย ส่วนงานต้นสังกัด และภาคอุตสาหกรรมหรือภาคธุรกิจที่ไปปฏิบัติงาน

ข้อ ๙ ในระหว่างที่ไปปฏิบัติงานอาจารย์หรือนักวิจัยควรส่งเสริมให้มีการเชื่อมโยงกับส่วนงานต้นสังกัดด้วย เช่น การเป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ของนิสิต โดยอาจจะใช้โจทย์ความต้องการของภาคอุตสาหกรรมหรือภาคธุรกิจเป็นหัวข้อวิทยานิพนธ์ หรือการนำนิสิตไปทำงานฝึกงาน หรือสหกิจศึกษา

#### หมวดที่ ๔

##### การจ่ายค่าตอบแทน และค่าชดเชย

ข้อ ๑๐ การพิจารณาค่าตอบแทนและค่าชดเชย สำหรับอาจารย์หรือนักวิจัยที่ไปปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรมหรือภาคธุรกิจ ให้คำนึงหลักเกณฑ์ตามประกาศของสำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา เรื่องการรับข้อเสนอโครงการส่งเสริมให้บุคลากรวิจัยในสถาบันอุดมศึกษาไปปฏิบัติงานเพื่อแก้ไขปัญหาและเพิ่มขีดความสามารถในการผลิตให้กับภาคอุตสาหกรรม (Talent Mobility) และ/หรือจากหน่วยงานของรัฐที่รับผิดชอบบริหารจัดการโครงการ Talent Mobility นี้

ข้อ ๑๑ ค่าชดเชยที่มหาวิทยาลัยพึงจะได้รับ

(๑) มหาวิทยาลัยอาจเรียกเงินชดเชยจากภาคอุตสาหกรรมหรือภาคธุรกิจที่อาจารย์หรือนักวิจัยไปปฏิบัติงาน เป็นเงินจำนวนหนึ่งเท่าครึ่งถึงห้าเท่าของเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งของอาจารย์ในขณะที่ไปปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรมหรือภาคธุรกิจ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับข้อตกลงกันระหว่างมหาวิทยาลัย/ส่วนงานกับภาคอุตสาหกรรมหรือภาคธุรกิจตามสัดส่วนระยะเวลาที่ไปปฏิบัติงาน

(๒) มหาวิทยาลัยมีสิทธิ์ขอรับการสนับสนุนจากหน่วยงานของรัฐที่ดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรวิจัยในสถาบันอุดมศึกษาไปปฏิบัติงานเพื่อแก้ไขปัญหาและเพิ่มขีดความสามารถในการผลิตให้กับภาคอุตสาหกรรมหรือภาคธุรกิจ

(๓) มหาวิทยาลัยจะจัดสรรค่าชดเชยที่ได้รับตามข้อ ๑๒.๑ ให้แก่มหาวิทยาลัย ส่วนงาน หน่วยงานของมหาวิทยาลัย ที่ทำหน้าที่ตามสัดส่วนที่มหาวิทยาลัยตกลงกัน

#### หมวดที่ ๕

##### การดำเนินงาน การติดตามและการประเมินผล

ข้อ ๑๒ การดำเนินงาน

(๑) การที่อาจารย์หรือนักวิจัยจะไปปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรมหรือภาคธุรกิจจะทำได้ก็ต่อเมื่อได้รับอนุมัติจากมหาวิทยาลัยโดยผ่านความเห็นชอบจากส่วนงานต้นสังกัด และจะต้องดำเนินการในนามของมหาวิทยาลัยเท่านั้น

(๒) หากจะพึงมีการทำสัญญากับภาคอุตสาหกรรมหรือภาคธุรกิจที่จะไปปฏิบัติงาน ให้ทำในนามของมหาวิทยาลัยโดยอธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นผู้ลงนามในสัญญา

(๓) อาจารย์ผู้จะไปปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรมหรือภาคธุรกิจ จะต้องทำสัญญาไว้กับมหาวิทยาลัย โดยรับรองว่าจะกลับมาปฏิบัติงานหลังจากสิ้นสุดสัญญา

(๔) หากอาจารย์ไม่สามารถปฏิบัติงานให้เป็นไปตามพันธะกรณี ให้แจ้งส่วนงานต้นสังกัดทราบภายใน ๑๕ วัน และมหาวิทยาลัยทราบภายใน ๒๐ วัน นับจากวันที่ไม่สามารถปฏิบัติงานได้

ข้อ ๑๓ การติดตามและการประเมินผล

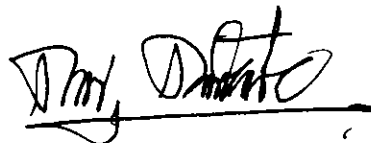
(๑) ให้อาจารย์หรือนักวิจัยที่ไปปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรมหรือภาคธุรกิจ จัดทำรายงานผลการดำเนินงานเสนอส่วนงานต้นสังกัดและมหาวิทยาลัยภายใน ๖๐ วัน หลังจากเสร็จสิ้นสัญญา ตามวัตถุประสงค์ในข้อ ๗

(๒) การประเมินผลการปฏิบัติงาน ภาคอุตสาหกรรม/ภาคธุรกิจ ที่อาจารย์หรือนักวิจัยไปปฏิบัติงาน จะต้องมีส่วนร่วมในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามสัดส่วนการทำงานของอาจารย์หรือนักวิจัยร่วมกับส่วนงานต้นสังกัด โดยให้ใช้คณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการที่แต่งตั้งโดยมหาวิทยาลัยและ/หรือคณะกรรมการประเมินที่แต่งตั้งร่วมระหว่างหน่วยงานกลางที่รับผิดชอบโครงการ Talent Mobility

ข้อ ๑๔ การประกันความเสียหาย ให้เป็นไปตามข้อตกลงระหว่างมหาวิทยาลัยและ ภาคอุตสาหกรรมหรือภาคธุรกิจ ที่ไปปฏิบัติงาน

ข้อ ๑๕ ผลประโยชน์ทรัพย์สินทางปัญญา ให้เป็นไปตามข้อตกลงระหว่างมหาวิทยาลัยและภาคอุตสาหกรรมหรือภาคธุรกิจที่ไปปฏิบัติงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(ศาสตราจารย์ ดร. จรรย์ จันทร์ลักษณ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยทักษิณ