



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ

ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาและแต่งตั้งหัวหน้าส่วนงาน

พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาและแต่งตั้งหัวหน้าส่วนงานของมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับสภาวการณ์ปัจจุบันมากยิ่งขึ้น โดยอนุวัติให้เป็นไปตามความในมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๕๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๕๑ สภามหาวิทยาลัยทักษิณในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงมีมติออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาและแต่งตั้งหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น พ.ศ. ๒๕๕๘

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

(๓) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยทักษิณ

“หัวหน้าส่วนงาน” หมายความว่า หัวหน้าส่วนงานวิชาการและหัวหน้าส่วนงานอื่นตามความในมาตรา ๙ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๕๑

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาหัวหน้าส่วนงาน

ข้อ ๕ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ กรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติหรือต้องตีความ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้วินิจฉัยและถือเป็นที่สุด

ข้อ ๖ เมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน หรือเมื่อวาระการดำรงตำแหน่งของหัวหน้าส่วนงานเหลืออยู่ไม่น้อยกว่าเก้าสิบวัน ให้มีการสรรหาหัวหน้าส่วนงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

ข้อ ๗ ผู้ที่จะดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และมีประสบการณ์การสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี หรือ

สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และมีประสบการณ์การสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

(๕) ไม่เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือมีสภาพจิตไม่ปกติ หรือเป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๖) ไม่เป็นโรคที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือเป็นโรคที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงานตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๗) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักงาน พักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อนในลักษณะเดียวกันกับการพักงานหรือพักราชการ

(๘) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

(๙) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๑๐) ไม่เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๑๑) ไม่เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๑๒) ไม่เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัย ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

(๑๓) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

(๑๔) ต้องไม่เป็นผู้ที่ลาออกจากราชการตามโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิต (เกษียณก่อนกำหนด)

กรณีเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยทักษิณ จะต้องแสดงเจตนา
เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหากได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน

กรณีเป็นบุคคลภายนอกจะต้องแสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหากได้รับการ
พิจารณาให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน

ข้อ ๘ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานนอกจากคุณสมบัติที่กำหนดตามข้อ ๗ แล้ว
จะต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติหรือคุณลักษณะดังต่อไปนี้ด้วย

(๑) เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์กว้างไกลในการบริหารการอุดมศึกษาและมีศักยภาพที่จะนำความเจริญ
มาสู่ส่วนงานและมหาวิทยาลัย

(๒) เป็นผู้ทรงคุณธรรมและมีจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม

(๓) เป็นผู้แทนของส่วนงานที่สามารถประสานกับองค์กรทั้งภายในและภายนอก หน่วยงานทั้ง
ภาครัฐและภาคเอกชนได้อย่างสมศักดิ์ศรี

(๔) เป็นผู้ที่สามารถอุทิศตนให้แก่กิจการของส่วนงานและมหาวิทยาลัย และสามารถปฏิบัติงาน
ในตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานได้เต็มเวลา

(๕) เป็นผู้ที่มีความสนใจและเห็นความสำคัญของการบริหารส่วนงานที่รับผิดชอบ และสามารถ
บริหารจัดการส่วนงานตามนโยบายและแผนการพัฒนาที่มหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัยกำหนด

(๖) เป็นผู้ที่มีความเหมาะสมด้านอื่น โดยเฉพาะความรู้ความสามารถด้านการบริหาร บุคลิกภาพ
และสุขภาพ

(๗) ไม่เป็นผู้ที่ทำการกิจการที่มีประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัยไม่ว่าโดยทางตรงหรือ
ทางอ้อม เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ

(๘) ไม่เป็นผู้ที่เคยต้องโทษจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือ
ความผิดลหุโทษ

ข้อ ๙ ในการสรรหาหัวหน้าส่วนงาน ให้มีคณะกรรมการสรรหาคณะหนึ่งซึ่งแต่งตั้งโดยสภา
มหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ คนหนึ่ง เป็น ประธานกรรมการ

(๒) อธิการบดี เป็น กรรมการ

(๓) ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน เป็น กรรมการ

(๔) หัวหน้าส่วนงานหรือผู้เคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานของมหาวิทยาลัย คนหนึ่ง

เป็น กรรมการ

(๕) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน คนหนึ่ง

เป็น กรรมการ

(๖) หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสภามหาวิทยาลัย เป็น เลขานุการ

อธิการบดีอาจมอบหมายให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยจำนวนไม่เกิน ๒ คน ปฏิบัติหน้าที่
ผู้ช่วยเลขานุการก็ได้

ในกรณีที่ประธานหรือกรรมการสรรหาหัวหน้าส่วนงานตามองค์ประกอบในวรรคแรกต้องพ้นจากการดำรงตำแหน่งนั้นๆ ในระหว่างที่กระบวนการสรรหาหัวหน้าส่วนงานยังไม่แล้วเสร็จ ให้ผู้ซึ่งพ้นจากตำแหน่งดังกล่าว ยังคงปฏิบัติหน้าที่ในฐานะประธานหรือกรรมการสรรหาหัวหน้าส่วนงานต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

กรณีกรรมการสรรหาหัวหน้าส่วนงานเป็นผู้สมัคร หรือเป็นผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานและได้ตอบรับการทาบทาม ให้พ้นจากการเป็นกรรมการสรรหา

ข้อ ๑๐ วิธีการสรรหาหัวหน้าส่วนงาน ให้คณะกรรมการดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานโดยประกาศรับสมัครเป็นการทั่วไป และให้มีการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน ดังนี้

(๑) กรณีส่วนงานวิชาการ ให้ส่วนงานวิชาการซึ่งอยู่ระหว่างการสรรหาหัวหน้าส่วนงาน และส่วนงานวิชาการที่ร่วมผลิตบัณฑิต (ถ้ามี) จัดให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยในสังกัดร่วมเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน คนละไม่เกิน ๑ ชื่อ และให้คณะกรรมการประจำส่วนงานพิจารณารายชื่อดังกล่าวเสนอต่อคณะกรรมการจำนวนไม่เกิน ๓ ชื่อ

(๒) กรณีบัณฑิตวิทยาลัย ให้ดำเนินการดังนี้

(ก) ให้ส่วนงานวิชาการที่มีการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาจัดให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยในสังกัดร่วมเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย คนละไม่เกิน ๑ ชื่อ และให้คณะกรรมการประจำส่วนงานวิชาการนั้นๆ พิจารณารายชื่อดังกล่าวเสนอต่อคณะกรรมการจำนวนไม่เกิน ๓ ชื่อ

(ข) ให้บัณฑิตวิทยาลัยจัดให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยในสังกัดร่วมเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย คนละไม่เกิน ๑ ชื่อ และให้คณะกรรมการประจำบัณฑิตวิทยาลัยพิจารณารายชื่อดังกล่าวเสนอต่อคณะกรรมการจำนวนไม่เกิน ๓ ชื่อ

(๓) กรณีส่วนงานอื่น ให้ดำเนินการดังนี้

(ก) ให้ส่วนงานอื่นซึ่งอยู่ระหว่างการสรรหาหัวหน้าส่วนงานจัดให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยในสังกัดร่วมเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน คนละไม่เกิน ๑ ชื่อ และให้คณะกรรมการประจำส่วนงานพิจารณารายชื่อดังกล่าวเสนอต่อคณะกรรมการจำนวนไม่เกิน ๓ ชื่อ

(ข) ให้ส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่นทุกส่วนงานจัดให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยในสังกัดร่วมเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานอื่น คนละไม่เกิน ๑ ชื่อ และให้คณะกรรมการประจำส่วนงานพิจารณารายชื่อดังกล่าวเสนอต่อคณะกรรมการจำนวนไม่เกิน ๓ ชื่อ

ในการสมัครเข้ารับการสรรหา หรือการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน ให้ผู้สมัครและส่วนงานที่เสนอชื่อส่งข้อมูลประวัติ ผลงาน ประสบการณ์ และความเหมาะสมอื่นๆ รวมทั้งเหตุผลสนับสนุนว่า เป็นผู้เหมาะสมต่อการดำรงตำแหน่งอย่างไรถึงประธานคณะกรรมการ และให้ประธานคณะกรรมการมีหนังสือทาบทามผู้ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้าสู่กระบวนการสรรหา

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการดำเนินการให้ได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด โดยให้มีการนำเสนอแผนพัฒนาส่วนงานด้วย

ทั้งนี้คณะกรรมการอาจศึกษาข้อมูลโดยการรับฟังความคิดเห็นอย่างกว้างขวางจากบุคลากรใน ส่วนงานที่อยู่ระหว่างการสรรหาหัวหน้าส่วนงาน เกี่ยวกับแนวทางในการการพัฒนา สภาพปัญหา ศักยภาพ และ

การดำเนินงานของส่วนงานนั้นๆ หรือโดยวิธีการอื่นๆ เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูลอันเป็นประโยชน์ต่อการพิจารณาคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งก็ได้

ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการพิจารณากลับกรองแล้วเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานจำนวนไม่เกิน ๓ ชื่อ พร้อมประวัติและผลงาน ข้อมูลเชิงวิเคราะห์และความเห็นประกอบเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้ได้รับการเสนอชื่อดังกล่าวต่อสภามหาวิทยาลัย เว้นแต่คณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นว่าไม่มีผู้เหมาะสมอาจไม่เสนอชื่อก็ได้ และให้เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

ข้อ ๑๓ เมื่อสภามหาวิทยาลัยได้รับรายงานผลการสรรหาหัวหน้าส่วนงานตามข้อ ๑๒ แล้ว ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาออกเสียงลงมติเห็นชอบหรือไม่เห็นชอบโดยวิธีการลงคะแนนลับ ทั้งนี้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานต้องได้รับความเห็นชอบด้วยคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มีอยู่

เมื่อสภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบ ให้แต่งตั้งผู้ที่คณะกรรมการเสนอนั้นดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานต่อไป

ในกรณีที่คณะกรรมการเห็นว่าไม่มีผู้เหมาะสม หรือสภามหาวิทยาลัยไม่ให้ความเห็นชอบรายชื่อที่คณะกรรมการเสนอ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานใหม่ตามวิธีการที่สภามหาวิทยาลัยเห็นเหมาะสม

ข้อ ๑๔ กรณีมีเหตุผลความจำเป็น เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางด้านวิชาการของส่วนงาน หรือเพื่อแก้ปัญหาประสิทธิภาพในการบริหารส่วนงาน หรือการบริหารส่วนงานใหม่ที่มีประกาศจัดตั้งภายในระยะเวลาไม่เกินหกปี หรือกรณีมีเหตุจำเป็นอื่นที่ไม่สามารถสรรหาหัวหน้าส่วนงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ อธิการบดีอาจเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อขอกำหนดวิธีดำเนินการให้ได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานโดยวิธีการคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมโดยการพิจารณาของคณะกรรมการคัดเลือกที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไปก็ได้

ข้อ ๑๕ นอกเหนือจากการดำรงตำแหน่งครบตามวาระสี่ปี ให้หัวหน้าส่วนงานพ้นจากตำแหน่งในกรณีใดกรณีหนึ่งต่อไปนี้

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามของการดำรงตำแหน่ง
- (๔) ถูกถอดถอนจากการดำรงตำแหน่ง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

๑๕๙

(ศาสตราจารย์ ดร. นายแพทย์วีระศักดิ์ จงสู่วิวัฒน์วงศ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยทักษิณ