

การประเมินผลการพัฒนาบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562



ฝ่ายบริหารงานสภามหาวิทยาลัย ...

ผลการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

รูปแบบการพัฒนา	ผลการพัฒนา									
	จินตนา		สัจัญญา		เกวลี		เพ็ญวดี		วิไลฐ	
	เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	ผลการพัฒนา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	ผลการพัฒนา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	ผลการพัฒนา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	ผลการพัฒนา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	ผลการพัฒนา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
1. การเข้ารับการฝึกอบรม/ประชุม/ สัมมนาเกี่ยวกับภารกิจที่รับผิดชอบ	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
2. การพัฒนาเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่ สูงขึ้น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. การพัฒนาสมรรถนะด้าน ภาษาอังกฤษ/เทคโนโลยีสารสนเทศ	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-
4. วิธีการอื่น ๆ เช่นการสรรหา เครือข่ายส่งเสริมการเรียนรู้ โดยการ จัดการความรู้ (KM)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ฝ่ายบริหารงานสภามหาวิทยาลัย สามารถดำเนินการพัฒนาบุคลากรของฝ่าย
ได้บรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ โดยมีผลการพัฒนาร้อยละ 100 โดยมีบุคลากรกลุ่มเป้าหมายทั้งสิ้น 5 คน ซึ่งได้รับการ
เข้ารับการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนาเกี่ยวกับภารกิจที่รับผิดชอบ จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 100

และนอกจากนี้บุคลากรได้มีการพัฒนาตนเองนอกเหนือจากเป้าหมายที่กำหนดไว้ ดังนี้

- การพัฒนาสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษ/เทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 50
- วิธีการอื่น ๆ เช่นการสรรหาเครือข่ายส่งเสริมการเรียนรู้ โดยการจัดการความรู้ (KM) จำนวน 5 คน
คิดเป็นร้อยละ 100

หากพิจารณาในรายละเอียดจะเห็นว่าบุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ และฝ่าย
บริหารงานสภามหาวิทยาลัยส่งเสริมให้มีการพัฒนาโดยการศึกษาเรียนรู้ด้วยตนเอง ซึ่งมีการสนับสนุนอุปกรณ์ใน
การค้นคว้าเพื่อให้ความสะดวกในการศึกษาเรียนรู้ มีการเรียนรู้ระหว่างบุคลากรภายในหน่วยงานและระหว่าง
หน่วยงาน โดยการสร้างเครือข่าย ซึ่งทำให้การเรียนรู้เป็นไปอย่างรวดเร็ว ทำให้ทราบถึงปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ
ที่เกิดขึ้น รวมทั้งแนวทางแก้ไขที่มีประสิทธิภาพอีกด้วย เพราะเป็นการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ที่เกิดจากการ
ปฏิบัติงานจริง

ในเชิงคุณภาพ จากผลการพัฒนาบุคลากรมีการนำความรู้ที่เข้ารับการอบรมสัมมนามาใช้ประโยชน์ในการ
ปฏิบัติงานและการพัฒนางานของตนเองได้เป็นอย่างดี พิจารณาได้จากผลการดำเนินงานของแต่ละบุคคลที่มีการ
พัฒนาเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาและบุคลากรทุกคนสามารถปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ มีการสังเคราะห์และวิเคราะห์
ข้อมูลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

ทั้งนี้ หากจะให้การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากกว่านี้ บุคลากรที่
ได้รับโอกาสให้เข้าร่วมการพัฒนาศักยภาพควรจะนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและใน
ชีวิตประจำวันให้มากยิ่งขึ้นไปอีก รวมทั้งการดำเนินการพัฒนาบุคลากรในภาพรวมของมหาวิทยาลัย ควรเน้นการ
พัฒนาบุคลากรให้มีค่านิยมหลัก (Core Values) ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้ ซึ่งจะเป็นการสร้างให้บุคลากรของ
มหาวิทยาลัยเป็นทั้งคนเก่งและคนดี เป็นคนที่สมบูรณ์ ซึ่งจะช่วยเสริมสร้างความมีคุณธรรมของบุคลากร
สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของภาครัฐที่จะกำจัดการทุจริตในภาครัฐให้หมดไป

ภาคผนวก 1

ผลการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

รายงานข้อมูลการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ฝ่ายบริหารงานสภามหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ประจำปีเดือน ตุลาคม 2561 – มิถุนายน 2562

เป้าหมาย : บุคลากรทุกคนในฝ่ายบริหารงานสภามหาวิทยาลัยได้รับการพัฒนาตามความจำเป็น ปีงบประมาณ 2562 และปีการศึกษา 2562 อย่างน้อยปีละ 1 กิจกรรม

ชื่อ - สกุล	หัวข้อการพัฒนา			
	การเข้ารับการฝึกอบรม/ ประชุม/สัมมนาเกี่ยวกับ ภารกิจที่รับผิดชอบ	การพัฒนาเพื่อเข้าสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้น	การพัฒนาสมรรถนะด้าน ภาษาอังกฤษ/เทคโนโลยี สารสนเทศ	วิธีการอื่น ๆ เช่นการสรร หาเครือข่ายส่งเสริมการ เรียนรู้ โดยการจัดการ ความรู้ (KM)
1. นางสาวจินตนา นาคจินดา	√	-	-	√
2. นางสุกัญญา กุตเสนา	√	-	-	√
3. นางสาวเกวลิ ภาระบุญ	√	-	√	√
4. นางสาวเพ็ญวดี กาวชู	√	-	-	√
5. นายวิสิฐ จันทร์แดง	√	-	√	√
				จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา จำนวน 5 คน
				คิดเป็นร้อยละ 100

ชื่อ - สกุล	ผลการพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562			
	การเข้ารับการฝึกอบรม/ประชุม/ สัมมนาเกี่ยวกับภารกิจที่รับผิดชอบ	การพัฒนาเพื่อเข้าสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้น	การพัฒนาสมรรถนะด้าน ภาษาอังกฤษ/เทคโนโลยี สารสนเทศ	วิธีการอื่น ๆ เช่นการ สรรหาเครือข่าย ส่งเสริมการเรียนรู้ โดยการจัดการ ความรู้ (KM)
1. นางสาวจินตนา นาคจินดา	โครงการสร้างเสริมสุขภาพองค์กร แบบยั่งยืน : จากมหาวิทยาลัยแห่ง ความสุขสู่มหาวิทยาลัยสุขภาพะ โรงแรม นิวซีชั่น อำเภอลาดใหญ่ จังหวัดสงขลา เมื่อวันที่ 10 - 11 มกราคม 2562			เรียนรู้ด้วยตนเอง
	ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน พัฒนาองค์กรตามแนวทาง EdPEx มหาวิทยาลัยทักษิณ - เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2562 - เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2562 - เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2562			

ชื่อ - สกุล	ผลการพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562			
	การเข้ารับการฝึกอบรม/ประชุม/ สัมมนาเกี่ยวกับภารกิจที่รับผิดชอบ	การพัฒนาเพื่อเข้าสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้น	การพัฒนาสมรรถนะด้าน ภาษาอังกฤษ/เทคโนโลยี สารสนเทศ	วิธีการอื่น ๆ เช่นการ สรรหาเครือข่าย ส่งเสริมการเรียนรู้ โดยการจัดการ ความรู้ (KM)
1. นางสาวจินตนา นาคจินดา	<p>โครงการเข้าร่วมโครงการเตรียมและ พัฒนาผู้บริหารสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยทักษิณ รุ่นที่ 1</p> <ul style="list-style-type: none"> - ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2562 - ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2562 - ครั้งที่ 3 เมื่อวันที่ 3 เมษายน 2562 - ครั้งที่ 4 เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2562 - ครั้งที่ 5 เมื่อวันที่ 5 มิถุนายน 2562 			
2. นางสุกัญญา กุตเสนา	<p>อบรมเชิงปฏิบัติการการจัดทำคำขอ งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (คำของบดำเนินการ และจัดทำ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ) เมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2562 ณ ห้อง C207 อาคารสำนักคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัย ทักษิณ วิทยาเขตสงขลา</p>	-	-	เรียนรู้ด้วยตนเอง

ชื่อ - สกุล	ผลการพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562			
	การเข้ารับการฝึกอบรม/ประชุม/ สัมมนาเกี่ยวกับภารกิจที่รับผิดชอบ	การพัฒนาเพื่อเข้าสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้น	การพัฒนาสมรรถนะด้าน ภาษาอังกฤษ/เทคโนโลยี สารสนเทศ	วิธีการอื่น ๆ เช่นการ สรรหาเครือข่าย ส่งเสริมการเรียนรู้ โดยการจัดการ ความรู้ (KM)
2. นางสุกัญญา กุตเสนา	โครงการจัดทำแผนพัฒนา มหาวิทยาลัย “กิจกรรมการถ่ายทอด แผนสู่การปฏิบัติและการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้านแผน” เมื่อวันที่ 6 มิถุนายน 2562 เวลา 09.00 – 16.30 น. ณ ห้อง ประชุมสุวรรณมัจฉา โรงแรมราชมั่งคลา สงขลาเมอร์เมด อำเภอเมือง จังหวัด สงขลา			
	โครงการเข้าร่วมโครงการเตรียมและ พัฒนาผู้บริหารสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยทักษิณ รุ่นที่ 1 - ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2562 - ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2562 - ครั้งที่ 3 เมื่อวันที่ 3 เมษายน 2562 - ครั้งที่ 4 เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2562 - ครั้งที่ 5 เมื่อวันที่ 5 มิถุนายน 2562			

ชื่อ - สกุล	ผลการพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562			
	การเข้ารับการฝึกอบรม/ประชุม/ สัมมนาเกี่ยวกับภารกิจที่รับผิดชอบ	การพัฒนาเพื่อเข้าสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้น	การพัฒนาสมรรถนะด้าน ภาษาอังกฤษ/เทคโนโลยี สารสนเทศ	วิธีการอื่น ๆ เช่นการ สรรหาเครือข่าย ส่งเสริมการเรียนรู้ โดยการจัดการ ความรู้ (KM)
3. นางสาวเกวลิ ภาระบุญ	โครงการสร้างเสริมสุขภาพองค์กร แบบยั่งยืน : จากมหาวิทยาลัยแห่ง ความสุขสู่มหาวิทยาลัยสุขภาพะ โรงแรม นิวซีชั่น อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา เมื่อวันที่ 10 - 11 มกราคม 2562	-	√	เรียนรู้ด้วยตนเอง
			โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการการใช้โปรแกรม Microsoft windows License (Campus Agreement) และ Webx meetings เมื่อ วันที่ 18 ธันวาคม 2561 ณ สำนักคอมพิวเตอร์ วิทยา เขตสงขลา	

ชื่อ - สกุล	ผลการพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562			
	การเข้ารับการฝึกอบรม/ประชุม/ สัมมนาเกี่ยวกับภารกิจที่รับผิดชอบ	การพัฒนาเพื่อเข้าสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้น	การพัฒนาสมรรถนะด้าน ภาษาอังกฤษ/เทคโนโลยี สารสนเทศ	วิธีการอื่น ๆ เช่นการ สรรหาเครือข่าย ส่งเสริมการเรียนรู้ โดยการจัดการ ความรู้ (KM)
3. นางสาวเกวลี ภาระบุญ	โครงการจัดทำแผนพัฒนา มหาวิทยาลัย “กิจกรรมการถ่ายทอด แผนสู่การปฏิบัติและการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้านแผน” เมื่อวันที่ 6 มิถุนายน 2562 เวลา 09.00 – 16.30 น. ณ ห้อง ประชุมสุวรรณมัจฉา โรงแรมราชมั่งคลา สงขลาเมอร์เมด อำเภอเมือง จังหวัด สงขลา			
	โครงการเข้าร่วมโครงการเตรียมและ พัฒนาผู้บริหารสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยทักษิณ รุ่นที่ 1 - ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2562 - ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2562 - ครั้งที่ 3 เมื่อวันที่ 3 เมษายน 2562 - ครั้งที่ 4 เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2562 - ครั้งที่ 5 เมื่อวันที่ 5 มิถุนายน 2562			

ชื่อ - สกุล	ผลการพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562			
	การเข้ารับการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนาเกี่ยวกับภารกิจที่รับผิดชอบ	การพัฒนาเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	การพัฒนาสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษ/เทคโนโลยีสารสนเทศ	วิธีการอื่น ๆ เช่นการสรรหาเครือข่ายส่งเสริมการเรียนรู้โดยการจัดการความรู้ (KM)
4. นางสาวเพ็ญวดี กาวชู	โครงการจัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัย “กิจกรรมการถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านแผน” เมื่อวันที่ 6 มิถุนายน 2562 เวลา 09.00 – 16.30 น. ณ ห้องประชุมสุวรรณมัจฉา โรงแรมราชมั่งคลา สงขลาเมอร์เมด อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา	-	-	เรียนรู้ด้วยตนเอง

ชื่อ - สกุล	ผลการพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562			
	การเข้ารับการฝึกอบรม/ประชุม/ สัมมนาเกี่ยวกับภารกิจที่รับผิดชอบ	การพัฒนาเพื่อเข้าสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้น	การพัฒนาสมรรถนะด้าน ภาษาอังกฤษ/เทคโนโลยี สารสนเทศ	วิธีการอื่น ๆ เช่นการ สรรหาเครือข่าย ส่งเสริมการเรียนรู้ โดยการจัดการ ความรู้ (KM)
5. นายวิสิฐ จันทรแดง	โครงการสร้างเสริมสุขภาวะ องค์กรแบบยั่งยืน : จากมหาวิทยาลัย แห่งความสุขสู่มหาวิทยาลัยสุขภาวะ โรงแรมนิวซีชั่น อำเภอลาดใหญ่ จังหวัด สงขลาเมื่อวันที่ 10 - 11 มกราคม 2562	-	√	เรียนรู้ด้วยตนเอง
	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้ โปรแกรม Microsoft windows License (Campus Agreement) และ Webx meetings เมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2561 ณ สำนักคอมพิวเตอร์ วิทยาเขต สงขลา			
	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการด้าน การใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศในการ ปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ 3 เมษายน 2562 และวันที่ 10 เมษายน 2562			

ชื่อ - สกุล	ผลการพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562			
	การเข้ารับการฝึกอบรม/ประชุม/ สัมมนาเกี่ยวกับภารกิจที่รับผิดชอบ	การพัฒนาเพื่อเข้าสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้น	การพัฒนาสมรรถนะด้าน ภาษาอังกฤษ/เทคโนโลยี สารสนเทศ	วิธีการอื่น ๆ เช่นการ สรรหาเครือข่าย ส่งเสริมการเรียนรู้ โดยการจัดการ ความรู้ (KM)
5. นายวิสิฐ จันทรแดง	โครงการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา ทักษะการปฏิบัติงานด้านสื่อสารองค์กร และองค์กรสัมพันธ์ เมื่อวันที่ 2 พฤษภาคม 2562 ณ มหาวิทยาลัยวลัย ลักษณ์			
	โครงการอบรมการเขียนข่าวเพื่อการ ประชาสัมพันธ์ในยุคดิจิทัล เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2562 ณ ห้องประชุม ทองกลาง 1 ชั้น 2 อาคารสำนักงาน อธิการบดี			

ชื่อ - สกุล	ผลการพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562			
	การเข้ารับการฝึกอบรม/ประชุม/ สัมมนาเกี่ยวกับภารกิจที่รับผิดชอบ	การพัฒนาเพื่อเข้าสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้น	การพัฒนาสมรรถนะด้าน ภาษาอังกฤษ/เทคโนโลยี สารสนเทศ	วิธีการอื่น ๆ เช่นการ สรรหาเครือข่าย ส่งเสริมการเรียนรู้ โดยการจัดการ ความรู้ (KM)
5. นายวิสิฐ จันทรแดง	โครงการจัดทำแผนพัฒนา มหาวิทยาลัย “กิจกรรมการถ่ายทอด แผนสู่การปฏิบัติและการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้านแผน” เมื่อวันที่ 6 มิถุนายน 2562 เวลา 09.00 – 16.30 น. ณ ห้อง ประชุมสุวรรณมัจฉา โรงแรมราชมั่งคลา สงขลาเมอร์เมด อำเภอเมือง จังหวัด สงขลา			