



ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
เรื่อง คำตอบแทนพิเศษสำหรับคณาจารย์สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์
พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงการกำหนดคำตอบแทนพิเศษสำหรับคณาจารย์สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์เพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน และเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของมหาวิทยาลัย ในการดึงดูดผู้มีประสบการณ์สูงในวิชาชีพพยาบาลซึ่งเป็นสาขาวิชาขาดแคลนให้เข้ามาปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง คำตอบแทนพิเศษสำหรับคณาจารย์สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง คำตอบแทนพิเศษสำหรับคณาจารย์สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๕ ฉบับลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์

“พนักงานพิเศษ” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทพนักงานพิเศษ สายคณาจารย์ สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์

ข้อ ๕ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยและพนักงานพิเศษซึ่งเป็นผู้มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ การพยาบาล การผดุงครรภ์ หรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์ และเป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่หลักของพยาบาลวิชาชีพ มีสิทธิได้รับคำตอบแทนพิเศษนอกเหนือจากเงินเดือนในอัตราเดือนละ ๕,๖๐๐ บาท ตลอดระยะเวลาของการปฏิบัติงาน

ข้อ ๖ ใ้จัดการจ่ายคำตอบแทนพิเศษตามความในข้อ ๕ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยและพนักงานพิเศษที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทอำนวยการ

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ศุภชัย ยาวะประภาส

(ศาสตราจารย์ ดร. ศุภชัย ยาวะประภาส)

ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล