



รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
แผนพัฒนาบุคลากร ตามความสอดคล้องกับข้อ O ๒๓ อย่างชัดเจน  
(เพิ่มเติม)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(รอบ ๖ เดือน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ตามที่มหาวิทยาลัยทักษิณได้รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ไปแล้วนั้น เนื่องจากได้มีข้อเสนอแนะ ให้มหาวิทยาลัยทักษิณแสดงผลความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องกับข้อ O ๒๓ อย่างชัดเจน โดยให้มีความสอดคล้องกับโครงการกิจกรรมในข้อ O ๒๔ ตามที่ได้มีการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) นั้น ซึ่งในช่วงดังกล่าวที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยทักษิณ เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบแผนกลยุทธ์ มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และกำหนดเป็นนโยบายมหาวิทยาลัยให้มีความสอดคล้องกับสภาวการณ์ปัจจุบัน และให้ส่วนงานหน่วยงานภายในร่วมกันขับเคลื่อนนโยบายพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยตามนโยบายแผนกลยุทธ์ที่มหาวิทยาลัยได้กำหนดขึ้น พร้อมทั้งให้มีการจัดทำ ร่างฯ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ โดยในระหว่างนี้ให้ส่วนงานหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๗ โดยควบคู่กับแผนกลยุทธ์ มหาวิทยาลัยทักษิณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ จึงทำให้การดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ดำเนินการไม่สอดคล้องกับข้อ O ๒๓ อย่างชัดเจน ทั้งนี้ในช่วงดังกล่าวส่วนงานจัดทำข้อมูลสรุปรายงานผลการดำเนินโครงการไม่ครบถ้วนทันตามที่คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) กำหนด (วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖) โดยมหาวิทยาลัยได้รับรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (เพิ่มเติม) เสร็จสิ้นในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖ และได้รวบรวมข้อมูลเพื่อเสนอคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้ความอนุเคราะห์พิจารณาทบทวนการให้คะแนนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด (เพิ่มเติม) ดังนี้

ผลการดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

เป้าหมาย ๑. แผนพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรที่จำเป็นต่อการบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายเชิงกลยุทธ์  
(เพิ่มเติม)

หน่วยงานที่จัด ฝ่ายวิชาการ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย ที่ได้รับการพัฒนา	งบประมาณ
๑	โครงการเตรียมความพร้อมก่อน การขอรับรองสมรรถนะด้านการ จัดการเรียนการสอนตาม มาตรฐานวิชาชีพอาจารย์ THAILAND PSF (Teaching Professional Standards Framework-TPSF) หัวข้อ “การส่งเสริมสมรรถนะ อาจารย์ ด้านองค์ความรู้ ด้าน สมรรถนะ ด้านค่านิยม และ การเตรียมความพร้อมในการรับ การประเมินสมรรถนะวิชาชีพ อาจารย์”	๑. เพื่อให้ผู้สอนเตรียมความพร้อมใน การรับการประเมินสมรรถนะตาม มาตรฐานวิชาชีพอาจารย์ (Teaching Professional Standards Framework-TPSF) ๒. ดำเนินการตามแผนพัฒนาขีดความ สามารถบุคลากรที่ จำเป็นต่อการ บรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย เชิงกลยุทธ์ ๑)พัฒนาการจัดการศึกษา ในหลักสูตรปริญญาหลักสูตรระยะสั้น เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะกำลังคนใน การพัฒนานวัตกรรมสังคมและการเป็น ผู้ประกอบการ ๑.๒ พัฒนา สมรรถนะการจัดการเรียนรู้และ สมรรถนะสากลของอาจารย์	วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐-๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมแสง สุริยา อาคารศูนย์ ปฏิบัติการ วิชาชีพครู คณะ ศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัย ทักษิณ วิทยาเขต สงขลา และห้อง ประชุมสภา มหาวิทยาลัย ชั้น ๒ อาคารบริหารและ สำนักงานกลาง มหาวิทยาลัย ทักษิณ วิทยาเขต พัทลุง	ค่าความพึง พอใจ ร้อยละ ๙๔	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๔๕	๒๐,๐๐๐ น.

ผลการดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

เป้าหมาย ๒. พัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรมที่ตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศโดยเน้นการพัฒนาด้านสังคมเศรษฐกิจ

ทรัพยากรสิ่งแวดล้อมการเกษตร

(เพิ่มเติม)

หน่วยงานที่จัด สถาบันวิจัยและพัฒนา

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย ที่ได้รับการ พัฒนา	งบประมาณ
๑	โครงการขับเคลื่อน “นวัตกรรมสังคม” ภายใต้แผนงาน วิทยาศาสตร์ วิจัยและ นวัตกรรม มหาวิทยาลัยทักษิณ (TSU-SIM : TSU- SOCIAL INNOVATION MOVEMENT)	๑. เพื่อทบทวนแผน วิทยาศาสตร์ วิจัยและ นวัตกรรมมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๘ ๒. เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์เพื่อขับเคลื่อนแผนงาน ริเริ่มสำคัญ (Flagships) ที่ สะท้อนอัตลักษณ์และความโดดเด่น ด้านวิทยาศาสตร์ วิจัย และ นวัตกรรมของมหาวิทยาลัย ๓. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน การสร้างนวัตกรรมสังคม ภายใต้แผนงานวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มหาวิทยาลัยทักษิณ ๔. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ นักวิจัยพัฒนาข้อเสนอ โครงการวิจัย/ข้อเสนอโครงการ	๑ ต.ค.๒๕๖๕- ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖	ดำเนินการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยให้สามารถจัดการแผน/ชุดโครงการวิจัย บริหารงานวิจัย/สร้างผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์/นวัตกรรมสังคมตอบสนอง ยุทธศาสตร์การวิจัยพื้นที่และประเทศ โดยจัดกิจกรรมทั้งในรูปแบบการสัมมนา บรรยายพิเศษจากผู้ทรงคุณวุฒิจากแหล่งทุน พี่เลี้ยงนักวิจัย การจัดทำชุมชน นักปฏิบัติ (COP) เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้เทคนิคเขียนโครงการวิจัยอย่างไรให้ ตอบโจทย์แหล่งทุน: นักวิจัยพบแหล่งทุนวิจัย ตามกิจกรรมสำคัญ ดังนี้ ๑. กิจกรรมสัมมนาทางวิชาการ “เขียนโครงการวิจัยสุขภาพอย่างไรให้ได้ทุน” ๒. นักวิจัยพบปะแหล่งทุนภายนอก ๓. การประชุมย่อยภายในมหาวิทยาลัยเพื่อชี้แจงแนวทางกรเสนอขอทุนวิจัย หรือกิจกรรมอื่นที่เกี่ยวข้อง ๔. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (Learn & Share) การพัฒนาข้อเสนอ โครงการวิจัย	ร้อยละ ๓๖	ร้อยละ ๔๐	๕๐๐,๐๐ ๐

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย ที่ได้รับการ พัฒนา	งบประมาณ
		นวัตกรรม เตรียมพร้อมสำหรับการยื่นเสนอแหล่งทุน (ธนาคาร ข้อเสนอโครงการวิจัยและนวัตกรรม มหาวิทยาลัยทักษิณ: Proposal Bank) ๕. เพื่อพัฒนาระบบกลไกการติดตามประเมินผลโครงการวิจัยเพื่อการนวัตกรรมสังคม					
๓	เทคนิคการเขียนโครงร่างวิจัยทางภาษา	๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะของนักวิจัยในการเขียนข้อเสนอการวิจัยทางภาษา ๒. เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการสร้างสรรค์นวัตกรรมเทคโนโลยี ของนักวิจัยมหาวิทยาลัยทักษิณ ๓. เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย สู่มหาวิทยาลัยนวัตกรรมสังคม	๙ ม.ค.๖๖	ดำเนินกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ ประกอบด้วยกิจกรรมภาคบรรยาย แลกเปลี่ยนเรียนรู้ Workshop และถาม - ตอบ ในรูปแบบ On-site ณ ห้อง ๑๓๒๑๐ - ๑๓๒๑๑ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา โดยได้รับเกียรติจาก ศาสตราจารย์ ดร. บุชบา กนกศิลป์ ธรรม (เมธีวิจัยอาวุโส สกว.) สาขาวิชาการจัดการธุรกิจและภาษา คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยศิลปากร มีนักวิจัยเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๘ คน	๓๖	๒๘	๕๐,๐๐๐
๔	หลักสูตร : นักนวัตกรรมเทคโนโลยีเชิงพาณิชย์ มหาวิทยาลัยทักษิณ	๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะนักวิจัยของมหาวิทยาลัย สู่..นักนวัตกรรมเทคโนโลยีเชิงพาณิชย์ ๒. เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการสร้างสรรค์นวัตกรรม	๑๗ ม.ค.-๑๓ มี.ค.๖๖	ดำเนินการจัดกิจกรรมกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ ประกอบด้วยกิจกรรมภาคบรรยาย แลกเปลี่ยนเรียนรู้ Work shop และถาม-ตอบ โดยดำเนินกิจกรรมในรูปแบบ On-site จำนวน ๔ ครั้ง ดังนี้ - ครั้งที่ ๑ : ๑๗ ม.ค.๖๖ มีกิจกรรมแลกเปลี่ยนประสบการณ์การเข้าร่วมกิจกรรม โดย ผศ.ดร.สิริยา สิทธิสาร รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนิสิตและพันธกิจสัมพันธ์ การเสริมเทคนิคให้กับนักวิจัยในหัวข้อ “The manager: Effective Leadership and Manager’s Habit for Innovation Era โดย อาจารย์พูล	๓๖	๔๐	๑๙๗,๒๙๔

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย ที่ได้รับการ พัฒนา	งบประมาณ
		เทคโนโลยี ของนักวิจัยมหาวิทยาลัยทักษิณไปสู่เชิงพาณิชย์ ๓.เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย สู่มหาวิทยาลัยนวัตกรรมสังคม		<p>สวัสดี เป้าประพันธ์ ผู้อำนวยการศูนย์นวัตกรรมกลุ่มธุรกิจ ซีพี ออลล์ และผู้บริหารบริษัท สยามแมคโคร จำกัด และหัวข้อ “Understanding People and Team Communication โดย นายสัตวแพทย์รุจเวทย์ ทหารแก้ว กรรมการบริหารศูนย์พันธุวิศวกรรมและเทคโนโลยีชีวภาพแห่งชาติ</p> <p>- ครั้งที่ ๒ : ๓๐ ม.ค.๖๖ ภายใต้หัวข้อ “การบริหารงานวิจัย /งานทรัพย์สินทางปัญญา เพื่อนำออกสู่การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์” โดย ผศ.ดร.อัศววิทย์ กาญจนโอภาส ผู้เชี่ยวชาญสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.)</p> <p>- ครั้งที่ ๓ : ๒๒-๒๓ ก.พ. ๖๖ ภายใต้หัวข้อ “การตลาดและเครื่องมือ สำหรับการบริหารงานวิจัยเพื่อนำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ โดย ผศ.ดร.ศักดิพล เจือศรีกุล ศูนย์สร้างผู้ประกอบการที่ขับเคลื่อนโดยนวัตกรรม (IDE Center) มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย</p> <p>- ครั้งที่ ๔ : ๑๒-๑๓ มี.ค.๖๖ ภายใต้หัวข้อ “ทักษะการสื่อสารและการเจรจาต่อรอง และ เทคนิคการสื่อสารในแบบฉบับมือโปร โดย รศ.ดร.จักรกฤษณ์ ดวงพิศตรา</p> <p>ผู้อำนวยการหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และ น.ส.ชญานันท์ ไชยวัฒนพงศ์/นายอริวัฒน์ ไชยวัฒนพงศ์ Communication Coach &amp; Consultant at Speak Pro จากการดำเนินกิจกรรม มีนักวิจัยสมัครเข้าร่วมจำนวน ๕๐ คน และผ่านการอบรมจำนวน ๑๗ คน มี Concept Idea พัฒนาต่อนวัตกรรมจากนักวิจัย จำนวน ๔ ผลงาน</p>			

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย ที่ได้รับการ พัฒนา	งบประมาณ
๕	แนวทางการเตรียม ต้นฉบับบทความวิจัย เพื่อตีพิมพ์ใน วารสารวิชาการระดับ นานาชาติ	๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะด้านการ เตรียมต้นฉบับ (manuscript) บทความวิจัย สำหรับตีพิมพ์ใน วารสารวิชาการระดับนานาชาติ ๒. เพื่อเพิ่มขีดความสามารถใน การสร้างสรรคนวัตกรรม เทคโนโลยี ของนักวิจัย มหาวิทยาลัยทักษิณ ๓. เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย สู่ ...มหาวิทยาลัยนวัตกรรมสังคม	๑๘-๑๙ มี.ค. ๖๖	จากการอบรมเชิงปฏิบัติการด้วยกิจกรรม Work shop แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และ ถาม - ตอบ โดยดำเนินกิจกรรมในรูปแบบ On-site ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น.เป็นต้นไป ณ ห้อง TSU Smart Research Space ชั้น ๒ อาคารศูนย์เครื่องมือกลาง สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัย ทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง On-Site) โดยได้รับเกียรติจาก รศ.ดร.ชิตณรงค์ ศิริ สถิตกุล ผศ.เยาวเรศ ศิริสถิตกุล มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ รศ.ดร.สมพงศ์ โอ ทองมหาวิทยาลัยทักษิณ เป็นโค้ชร่วม ให้ข้อเสนอแนะด้านการจัดเตรียม manuscript มีนักวิจัย ๒๘ คน มี manuscript ที่ submit ไปยังวารสารวิชาการ ระดับนานาชาติ (ฐานข้อมูล Web of Science/ฐานข้อมูล SCOPUS หรือ ฐานข้อมูลอื่น ๆ ตามหลักเกณฑ์ ก.พ.อ. กำหนด) เรียบร้อยแล้วจำนวน ๑ บทความ	๓๖	๔๐	๕๐,๐๐๐
๖	เทคนิคการเขียน บทความวิจัยเพื่อ ตีพิมพ์ในวารสารวิจัย เพื่อการพัฒนาเชิง พื้นที่	๑. เพื่อพัฒนาสมรรถนะด้าน การเขียนบทความวิจัยเพื่อ ตีพิมพ์ในวารสารวิจัยเพื่อการ พัฒนาเชิงพื้นที่ ๒. เพื่อเพิ่มขีดความสามารถใน การสร้างสรรคนวัตกรรม เทคโนโลยี ของนักวิจัยมหาวิทยา ลัยทักษิณ ๓. เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย สู่ ...มหาวิทยาลัยนวัตกรรมสังคม	๑๕-๑๖ พ.ค. ๖๖	จากการอบรมเชิงปฏิบัติการด้วยกิจกรรม Work shop แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และ ถาม - ตอบ โดยดำเนินกิจกรรมในรูปแบบ On-site ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น.เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมราชพลักษ์ อาคารทักษิณาคาร มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง On-Site) โดยได้รับ เกียรติจาก รศ.ดร.ชิตณรงค์ ศิริสถิตกุล ผศ.เยาวเรศ ศิริสถิตกุล มหาวิทยาลัย วลัยลักษณ์ เป็นโค้ชร่วม ให้ข้อเสนอแนะด้านการจัดเตรียมร่างบทความวิจัย ที่ ได้รับทุนสนับสนุนจากหน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนาระดับพื้นที่ (บพท.) มีนักวิจัยเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๗ คน มีร่างบทความวิจัย ที่เตรียม submit จำนวน ๘ บทความ และมีบทความวิจัย ที่ submit ไปยังวารสารวิจัยเพื่อ การพัฒนาเชิงพื้นที่เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑ บทความ	๕๐	๑๗	๖๕,๐๐๐

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย ที่ได้รับการ พัฒนา	งบประมาณ
๑๑	โครงการส่งเสริมการสร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรมและพัฒนาศักยภาพด้านทรัพย์สินทางปัญญาของนักวิจัย บุคลากร มหาวิทยาลัยทักษิณ : การ Up Skill ด้านการขอรับความคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา	ส่งเสริมการสร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรมและพัฒนาศักยภาพด้านทรัพย์สินทางปัญญา ของนักวิจัย บุคลากร มหาวิทยาลัยทักษิณ : การ Up Skill ด้านการขอรับความคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา	ม.ค.-ก.พ.๖๖	ดำเนินการส่งเสริมการสร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรมและพัฒนาศักยภาพด้านทรัพย์สินทางปัญญา ของนักวิจัย บุคลากร มหาวิทยาลัยทักษิณ : การ Up Skill ด้านการขอรับความคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เทคนิคการร่างคำขอรับสิทธิบัตรอนุสิทธิบัตร ด้านต่างๆ เช่น ด้านการเกษตร อาหาร และเทคโนโลยีชีวภาพ ด้านฟิสิกส์ วิศวกรรม และอื่นๆ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากผู้เชี่ยวชาญเพื่อขับเคลื่อนการนำผลงานวิจัย นวัตกรรมใหม่มหาวิทยาลัยสู่การใช้ประโยชน์	๓๖	๔๐	๑๘,๕๐๐



ผลการดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)  
 เป้าหมาย ๓. บริการวิชาการโดยการถ่ายทอดความรู้เทคโนโลยี และนวัตกรรมเพื่อส่งเสริมการพัฒนาสังคมเศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ภาคใต้  
 (เพิ่มเติม)

หน่วยงานที่จัด สำนักส่งเสริมการบริการวิชาการและภูมิปัญญาชุมชน

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย ที่ได้รับการ พัฒนา	งบประมาณ
๑	โครงการขอขึ้นทะเบียนที่ ปรึกษาใน "โครงการคู่มือวิทย เพื่อโอท็อป" ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	๑. เพื่อนำสินค้าและบริการที่ ได้จากการพัฒนาผ่าน โครงการ u๒t for bcg ขึ้น ทะเบียน OTOP และขอรับ การสนับสนุนงบประมาณ ต่อเนื่องจากสป.อว. ๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพของ บุคลากรให้สามารถสร้างงาน บริการวิชาการด้วย นวัตกรรมสังคม	๕ พ.ย. ๖๕	สินค้าและบริการ ภายใต้โครงการ u๒t for bcg ได้รับการขึ้น ทะเบียนเป็นสินค้า OTOP จำนวน ๙ รายการ สำหรับ พัทลุง และ ๒ รายการสำหรับ จังหวัดสงขลา	ร้อยละ ๓.๗๐	ร้อยละ ๔	-

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย ที่ได้รับการ พัฒนา	งบประมาณ
๒	โครงการการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กิจกรรม “การสร้างแบรนด์และอัต ลักษณ์ให้กับผลิตภัณฑ์อาหารและ เครื่องดื่ม”	๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรด้านการบริการและ จัดการธุรกิจอาหารและ เครื่องดื่ม ๒. เพื่อบริการวิชาการ ถ่ายทอดความรู้เทคโนโลยี และนวัตกรรมเพื่อส่งเสริม การพัฒนาสังคมเศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ ภาคใต้ พัฒนาผู้ประกอบการ ชุมชนที่ได้รับการพัฒนา ได้แก่ วิชากิจชุมชน KKNB กลุ่มผู้ผลิตถั่วหรั่ง กลุ่มผู้ผลิต เครื่องแกง	๒๗ ก.พ. ๖๖	เจ้าหน้าที่โครงการ เงินทุนหมุนเวียนและ ผู้ประกอบการชุมชน สามารถนำความรู้ไป ใช้เพื่อการสร้าง แบรนด์ให้กับสินค้า และบริการ ตลอดจน สามารถพัฒนาสินค้า และบริการให้มีอัต ลักษณ์ที่แตกต่างจาก สินค้าและบริการใน ท้องตลาด	ร้อยละ ๒๗	ร้อยละ ๓๐	๑๐,๐๐๐
๓	กิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้ภูมิ ปัญญาให้กับเยาวชนผ่านการจัด หลักสูตรระยะสั้น	เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ด้าน ภูมิปัญญาให้กับเยาวชนได้ เรียนรู้และตระหนักในคุณค่า และความสำคัญของภูมิ ปัญญา	๑๘ ม.ค. ๖๖	ส่งเสริมให้บุคลากรนำ ความรู้สู่รุ่นนักเรียนที่เข้า ร่วมโครงการไป ประยุกต์ใช้ได้จริงใน ชีวิตประจำวัน สามารถสร้างอาชีพ เป็นรายได้เสริมให้กับ นักเรียนได้	ร้อยละ ๒๗	ร้อยละ ๓๕	๑๐,๐๐๐

