



ประกาศคณะกรรมการอำนวยการพัฒนาบุคลากร
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายเงินสมนาคุณพิเศษ
พ.ศ. ๒๕๖๗

เพื่อให้การดำเนินการด้านการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรของมหาวิทยาลัยในการสรรหาและบรรจุผู้ที่มีศักยภาพสูงเข้าสู่ ตำแหน่งอาจารย์ของมหาวิทยาลัย โดยอนุวัตให้เป็นไปตามความในข้อ ๖ (๖) แห่งประกาศคณะกรรมการ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์การสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงเป็นการสมควรปรับปรุงการกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายเงินสมนาคุณพิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ แห่งประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากร บุคคล เรื่อง กองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ฉบับลงวันที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการอำนวยการพัฒนาบุคลากร ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการอำนวยการพัฒนาบุคลากร เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายเงินสมนาคุณพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศคณะกรรมการอำนวยการพัฒนาบุคลากร เรื่อง แนวปฏิบัติการจ่ายเงิน สมนาคุณพิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๘

(๒) ประกาศคณะกรรมการอำนวยการพัฒนาบุคลากร เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงิน สมนาคุณพิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๔ ในประกาศนี้ “เงินสมนาคุณพิเศษ” หมายความว่า เงินตอบแทน หรือเงินที่ มหาวิทยาลัยจ่ายเพื่อสนับสนุนการปลดปล่อยพันธะผูกพันให้กับผู้ผ่านการคัดเลือกและได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ให้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ซึ่งเป็นผู้ที่มีศักยภาพสูงตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด

ข้อ ๕ กำหนดคุณสมบัติของผู้ที่มีสิทธิได้รับการพิจารณาให้ได้รับเงินสมนาคุณพิเศษ ดังนี้

(๑) เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกจากสถาบันการศึกษาชั้นนำในสาขาวิชาที่ขาด แคลนหรือสาขาวิชาที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

(๒) เป็นผู้ที่มีศักยภาพสูงทางด้านวิชาการ โดยมีผลงานวิจัยที่เป็นที่ยอมรับ

- (๓) ไม่เป็นผู้ได้รับทุนการศึกษาหรือการสนับสนุนในลักษณะที่คล้ายคลึงกันจากมหาวิทยาลัย
ทักษิณ หรือเป็นผู้มีพันธะผูกพันต้องมาปฏิบัติงานชดใช้ทุนหลังสำเร็จการศึกษา
- (๔) เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์
- (๕) เป็นผู้ที่คณะกรรมการคัดเลือกเสนอให้เป็นผู้สมควรได้รับการพิจารณาให้ได้รับเงิน
สมนาคุณพิเศษ

ข้อ ๖ กำหนดอัตราเงินสมนาคุณพิเศษดังนี้

- (๑) กรณีเงินตอบแทนผู้ผ่านการคัดเลือก รายละไม่เกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท
- (๒) กรณีเป็นเงินที่มหาวิทยาลัยจ่ายเพื่อสนับสนุนการปลดเปลื้องพันธะผูกพันให้กับต้นสังกัด
เดิมหรือผู้ให้ทุนของผู้ผ่านการคัดเลือก รายละไม่เกิน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท

ผู้มีคุณสมบัติตามความในข้อ ๕ รายใดจะได้รับเงินสมนาคุณพิเศษในอัตราเท่าใดให้เป็น
อำนาจพิจารณาของคณะกรรมการอำนวยการพัฒนาบุคลากร
การพิจารณาของคณะกรรมการอำนวยการพัฒนาบุคลากรให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๗ กำหนดเงื่อนไขการจ่ายเงินสมนาคุณพิเศษดังนี้

- (๑) การจ่ายเงินสมนาคุณพิเศษให้จ่ายเป็นเงินก้อนครั้งเดียวเมื่อมีคำสั่งบรรจุแต่งตั้งแล้ว
- (๒) พนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ ที่ประสงค์จะรับเงินสมนาคุณพิเศษตามประกาศนี้
ต้องทำสัญญาและสัญญาค้ำประกันตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยมีเงื่อนไขต้องชดใช้เงินสมนาคุณพิเศษ
ที่ได้รับทั้งหมดพร้อมเบี้ยปรับอีกหนึ่งเท่าของเงินสมนาคุณพิเศษเมื่อผู้ได้รับเงินสมนาคุณพิเศษพ้นสภาพการ
เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย กรณีลาออก หรือสิ้นสุดสัญญาจ้าง หรือไม่ผ่านการประเมิน หรือถูกสั่งปลดออกหรือ
ไล่ออก ก่อนครบกำหนดเวลา ๕ ปี นับจากวันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
- (๓) พนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ อาจขอสงวนสิทธิในการขอรับเงินสมนาคุณพิเศษ
ตามข้อ ๖ (๑) ภายหลังที่มีอายุงานครบ ๕ ปี นับจากวันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยแล้ว
ก็ได้ ทั้งนี้โดยได้รับการยกเว้นเงื่อนไขที่กำหนดใน (๒)

ประกาศ ณ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗



(รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ จิตรนิรัตน์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ
ประธานคณะกรรมการอำนวยการพัฒนาบุคลากร