



ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย
เรื่อง กำหนดรูปแบบการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง
พ.ศ. ๒๕๖๗

เพื่อให้กระบวนการสรรหาและคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมหาวิทยาลัยมีโอกาสมีผู้มีความรู้ความสามารถและมีสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานมาร่วมงานกับมหาวิทยาลัยมากขึ้น โดยยอนวัตให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานพิเศษ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงเป็นการสมควรกำหนดรูปแบบการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งสำหรับการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐ (๓) และข้อ ๑๐ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง กำหนดรูปแบบการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๗”

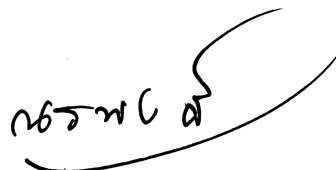
ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ การสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทสนับสนุนวิชาการ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน ทุกตำแหน่ง ในภาคการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง นอกเหนือจากหลักสูตรการสอบที่ส่วนงานหรือหน่วยงานกำหนดเฉพาะตำแหน่งแล้ว ต้องจัดให้มีการสอบวัดทักษะความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital literacy) ของผู้เข้ารับการคัดเลือกด้วย ทั้งนี้ไม่รวมถึงตำแหน่งที่ได้รับการยกเว้นตามประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานพิเศษ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕ หรือประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ การสอบวัดทักษะความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital literacy) ตามความในข้อ ๓ ให้ใช้รูปแบบเดียวกับการวัดทักษะความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital literacy) สำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ทั้งนี้กำหนดให้ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องมีคะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

ข้อ ๕ กรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการตีความ หรือการปฏิบัติตามประกาศนี้ หรือกรณีอื่นใด
ที่มีได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ จิตรนิรัตน์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ

ประธานคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย