



ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย  
เรื่อง การจ้างลูกจ้างของมหาวิทยาลัยเพื่อสนับสนุนภารกิจพิเศษ

พ.ศ. ๒๕๖๗

.....

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การจ้างลูกจ้างของมหาวิทยาลัยเพื่อสนับสนุนภารกิจพิเศษของฝ่ายการพัสดุ สำนักงานมหาวิทยาลัย รองรับการบริหารและควบคุมงานของโครงการก่อสร้างขนาดใหญ่ของมหาวิทยาลัยซึ่งเป็นลักษณะงานที่มีความจำเพาะ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐ (๒) และ ๑๐ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

**ข้อ ๑** ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง การจ้างลูกจ้างของมหาวิทยาลัยเพื่อสนับสนุนภารกิจพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๗”

**ข้อ ๒** ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

**ข้อ ๓** ในประกาศนี้ “ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย” หมายความว่า ลูกจ้างของมหาวิทยาลัยเพื่อสนับสนุนภารกิจพิเศษ

**ข้อ ๔** การจ้างลูกจ้างของมหาวิทยาลัยเพื่อสนับสนุนภารกิจพิเศษตามประกาศนี้ เป็นการจ้างลูกจ้างของมหาวิทยาลัยเป็นการชั่วคราวตามพันธกิจ โดยกำหนดสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๓ ปี เพื่อปฏิบัติงานสนับสนุนภารกิจเฉพาะของฝ่ายการพัสดุ สำนักงานมหาวิทยาลัย ในภารกิจบริหารและควบคุมงานของโครงการก่อสร้างขนาดใหญ่ หรือภารกิจอื่นๆ ที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย

**ข้อ ๕** เมื่อมีความจำเป็นต้องจ้างลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ให้ฝ่ายการพัสดุ สำนักงานมหาวิทยาลัย ดำเนินการตามขั้นตอนดังนี้

- (๑) ขออนุมัติกรอบอัตรากำลังต่ออธิการบดีผ่านคณะทำงานด้านการบริหารอัตรากำลัง
- (๒) คัดเลือกผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมตามลักษณะของงาน
- (๓) ขออนุมัติค่าตอบแทนพิเศษ (ถ้ามี)
- (๔) จัดทำสัญญาจ้าง

**ข้อ ๖** ลูกจ้างของมหาวิทยาลัยที่จะได้รับการจ้างต้องมีคุณสมบัติทั่วไปดังนี้

(๑) มีคุณสมบัติทั่วไปของลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี แต่ไม่เกิน ๖๕ ปี

(๓) มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง

**ข้อ ๗** ให้ฝ่ายการพัสดุ สำนักงานมหาวิทยาลัย ใช้กระบวนการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัยได้ตามความเหมาะสม โดยพิจารณาจากคุณสมบัติ ความรู้ความสามารถ และทักษะการปฏิบัติงาน

**ข้อ ๘** อัตราเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษของลูกจ้างของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามตำแหน่งและคุณวุฒิที่กำหนดไว้ในตารางต่อไปนี้

นอกเหนือจากเงินเดือน ลูกจ้างของมหาวิทยาลัยมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนตามประสบการณ์ การทำงาน ระดับความเชี่ยวชาญ และการมีใบประกอบวิชาชีพที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงาน

ลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตำแหน่งหรือคุณวุฒิใดจะได้รับค่าตอบแทนพิเศษอัตราเท่าใด ให้เป็นอำนาจพิจารณาของคณะกรรมการคัดเลือกโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย

ตำแหน่ง	คุณวุฒิ	อัตราเงินเดือน/ค่าตอบแทนพิเศษ
๑. สถาปนิกอาวุโส (ระดับสามัญ)	ปริญญาตรี ด้านสถาปัตยกรรม	เงินเดือน ๑๖,๕๐๐ บาท ค่าตอบแทนพิเศษ ไม่เกิน ๒๒,๐๐๐ บาท
๒. วิศวกรอาวุโส (ระดับสามัญ)	ปริญญาตรี ด้านวิศวกรรมโยธา	เงินเดือน ๑๖,๕๐๐ บาท ค่าตอบแทนพิเศษ ไม่เกิน ๒๒,๐๐๐ บาท
๓. สถาปนิกปฏิบัติการ (ระดับภาคี)	ปริญญาตรี ด้านสถาปัตยกรรม	เงินเดือน ๑๖,๕๐๐ บาท ค่าตอบแทนพิเศษ ไม่เกิน ๑๓,๐๐๐ บาท
๔. วิศวกรปฏิบัติการ (ระดับภาคี)	ปริญญาตรี ด้านวิศวกรรมโยธา	เงินเดือน ๑๖,๕๐๐ บาท ค่าตอบแทนพิเศษ ไม่เกิน ๑๓,๐๐๐ บาท
๕. ช่างเทคนิคอาวุโส	ปวส. สาขาก่อสร้าง หรือ สถาปัตยกรรม	เงินเดือน ๑๓,๖๕๐ บาท ค่าตอบแทนพิเศษ ไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท
๖. ช่างเทคนิคไฟฟ้า	ปวส. สาขาไฟฟ้ากำลัง	เงินเดือน ๑๓,๖๕๐ บาท ค่าตอบแทนพิเศษ ไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท
๗. ช่างเทคนิค	ปวส. สาขาสถาปัตยกรรม	เงินเดือน ๑๓,๖๕๐ บาท ค่าตอบแทนพิเศษ ไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท
๘. ช่างโยธาหรือช่างก่อสร้างอาวุโส	ปวส. สาขาโยธา หรือ ก่อสร้าง	เงินเดือน ๑๓,๖๕๐ บาท ค่าตอบแทนพิเศษ ไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท
๙. ช่างโยธาหรือก่อสร้าง	ปวส. สาขาโยธา หรือ ก่อสร้าง	เงินเดือน ๑๓,๖๕๐ บาท
๑๐. เจ้าหน้าที่ธุรการ	ปวส.	เงินเดือน ๑๓,๖๕๐ บาท

ข้อ ๙ ลูกจ้างของมหาวิทยาลัยมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษตามผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีภายใต้หลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดสำหรับลูกจ้างของมหาวิทยาลัยเป็นการทั่วไป

ข้อ ๑๐ ลูกจ้างของมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าผู้ควบคุมงานก่อสร้างหรือผู้ควบคุมงานก่อสร้าง ไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนกรณีที่ออกควบคุมงาน ณ สถานที่ที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้างหรือที่ตกลงให้ปฏิบัติงาน

ข้อ ๑๑ วันเวลาทำงาน วันหยุด วันลา สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ของลูกจ้างของมหาวิทยาลัยเพื่อสนับสนุนภารกิจพิเศษตามประกาศนี้ให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดสำหรับลูกจ้างของมหาวิทยาลัยเป็นการทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗



(รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ จิตรนิรัตน์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ

ประธานคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย