



ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย  
เรื่อง กำหนดเงื่อนไขเพิ่มเติมในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีและการเพิ่มเงินเดือนของคณาจารย์  
พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้มีนโยบายให้คณาจารย์ของมหาวิทยาลัยต้องมีส่วนร่วมในการพัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัยหรือการบริการวิชาการเพื่อขอรับการสนับสนุนทุนตามแผนการส่งเสริมและพัฒนาด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมเป็นประจำทุกปี นั้น จึงเป็นการสมควรกำหนดเงื่อนไขเพิ่มเติมในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีและการเพิ่มเงินเดือนของคณาจารย์

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐ (๒) และ ๑๐ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุมสมัยวิสามัญครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

**ข้อ ๑** ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง กำหนดเงื่อนไขเพิ่มเติมในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีและการเพิ่มเงินเดือนของคณาจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๖”

**ข้อ ๒** ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

**ข้อ ๓** ในประกาศนี้

“คณาจารย์” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์

“กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี” หมายความว่า สาขาวิชาหรือหลักสูตรในสังกัดคณะวิทยาศาสตร์และนวัตกรรมดิจิทัล คณะเทคโนโลยีและการพัฒนาชุมชน คณะอุตสาหกรรมเกษตรและชีวภาพ และคณะวิศวกรรมศาสตร์

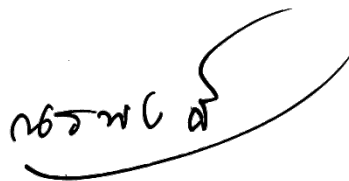
**ข้อ ๔** กำหนดให้ในแต่ละรอบการประเมิน คณาจารย์ในกลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ต้องรายงานการมีส่วนร่วมในการพัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัยหรือการบริการวิชาการเพื่อขอรับการสนับสนุนทุนตามแผนการส่งเสริมและพัฒนาด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมจากแหล่งทุนใดแหล่งทุนหนึ่ง ทั้งนี้ยกเว้นคณาจารย์ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งไม่เกิน ๑ ปี

การรายงานการมีส่วนร่วมในการพัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัยหรือการบริการวิชาการตามความในวรรคแรกถือเป็นส่วนหนึ่งของการรายงานผลปฏิบัติงานประจำปีเพิ่มเติม โดยต้องแสดงหลักฐานต่อคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของส่วนงาน

ข้อ ๕ คณาจารย์ที่ไม่มีหรือไม่อาจแสดงรายงานการมีส่วนร่วมในการพัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัยหรือการบริการวิชาการตามความในข้อ ๔ และไม่ได้อยู่ระหว่างดำเนินโครงการวิจัยหรือการบริการวิชาการที่สืบเนื่องจากการพัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัยหรือการบริการวิชาการในรอบการประเมินที่ผ่านมา ให้เป็นผู้มีสิทธิได้รับการเพิ่มเงินเดือนตามผลการปฏิบัติงานประจำปีในรอบการประเมินนั้นไม่เกินร้อยละ ๒ กรณีพนักงานมหาวิทยาลัย หรือไม่เกินร้อยละ ๑.๕ กรณีข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (เฉพาะการเลื่อนเงินเดือนรอบวันที่ ๑ ตุลาคม)

ข้อ ๖ ให้คณาจารย์ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทอำนวยการได้รับการยกเว้นการปฏิบัติตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ตลอดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทอำนวยการ และภายในระยะเวลา ๑ ปี หลังพ้นจากการดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทอำนวยการ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ จิตรนิรัตน์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ

ประธานคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย