



ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์เป็นพนักงานพิเศษ สายคณาจารย์
พ.ศ. ๒๕๖๗

.....

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์เป็นพนักงานพิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐ (๒) และ ๑๐ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์เป็นพนักงานพิเศษ สายคณาจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่อง ภาระงานและอัตราเงินเดือนของพนักงานพิเศษ ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ซึ่งปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามกรอบภาระงานของคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๖ และประกาศ หรือแนวปฏิบัติอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการจ้างบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปี ยกเว้นการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ

ข้อ ๔ ในประกาศนี้ “พนักงานพิเศษ” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทพนักงานพิเศษ ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ตามความในข้อ ๑๗ (๓) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งเป็นผู้ที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์

ข้อ ๕ กรณีมีข้อจำกัดด้านอัตราค่าจ้าง หรืออยู่ระหว่างการสรรหาพนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ หรือเพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านวิชาการของหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาหรือหลักสูตรใหม่ ส่วนงานวิชาการอาจเสนอมหาวิทยาลัยเพื่อให้มีการบรรจุบุคคลภายนอกที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์สูงมาปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราวก็ได้

การบรรจุบุคคลภายนอกตามความในวรรคแรก ให้บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทพนักงานพิเศษ สายคณาจารย์ โดยมีสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปีการศึกษา แต่อาจได้รับการจ้างต่อได้

ทั้งนี้ผู้ที่ได้รับการจ้างต่อในปีการศึกษาถัดไปต้องไม่ใช่ผู้มีอายุเกิน ๗๐ ปีบริบูรณ์ และมีผลการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมาเป็นไปตามมาตรฐานภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๖ การแต่งตั้งผู้มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์เป็นพนักงานพิเศษตามประกาศนี้เป็นอำนาจของอธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ บุคคลภายนอกที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานพิเศษต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

- (๑) เป็นผู้มีอายุไม่เกิน ๖๙ ปีบริบูรณ์ ณ วันสมัคร
- (๒) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า
- (๓) เป็นผู้มีตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์
- (๔) มีผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด อย่างน้อย ๓ รายการ ในรอบ ๕ ปีที่ผ่านมา และในกรณีที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานพิเศษต้องเป็นผู้รับผิดชอบหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาต้องมีผลงานวิจัยซึ่งเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) อย่างน้อย ๑ รายการ
- (๕) เป็นผู้มีสุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์ ผ่านการตรวจสุขภาพร่างกายและสุขภาพจิตโดยมีใบรับรองแพทย์จากสถานพยาบาลของรัฐและรับรองไว้ไม่เกิน ๑ ปี

กรณีมีเหตุผลความจำเป็น อธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย อาจพิจารณาบรรจุแต่งตั้งผู้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์สูงเป็นพิเศษโดยยกเว้นคุณสมบัติตาม (๒) ก็ได้

ข้อ ๘ กำหนดอัตราเงินเดือนของพนักงานพิเศษตามตำแหน่งทางวิชาการดังนี้

ตำแหน่งทางวิชาการ	อัตราเงินเดือน
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๓๗,๑๐๐ บาท
รองศาสตราจารย์	๔๑,๔๐๐ บาท
ศาสตราจารย์	๔๔,๕๐๐ บาท

ข้อ ๙ พนักงานพิเศษต้องปฏิบัติงานตามมาตรฐานภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด และมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการเมื่อปรากฏในรอบปีที่ผ่านมาพนักงานพิเศษมีผลงานทางวิชาการเป็นไปตามหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้มีเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ วันหยุด และวันลาของพนักงานพิเศษให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย

พนักงานพิเศษมีสิทธิได้รับสวัสดิการประกันสุขภาพซึ่งคุ้มครองชีวิตและสุขภาพโดยไม่รวมถึงบุคคลในครอบครัว

ข้อ ๑๑ สัญญาจ้างปฏิบัติงานของพนักงานพิเศษตามประกาศนี้สิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดระยะเวลาการจ้างตามสัญญา

(๒) พนักงานพิเศษผู้นั้นลาออก

(๓) พนักงานพิเศษผู้นั้นตาย

(๔) มหาวิทยาลัยยกเลิกสัญญาจ้างปฏิบัติงาน เนื่องจากพนักงานพิเศษปฏิบัติหน้าที่บกพร่องจนเป็นที่เสียหายแก่มหาวิทยาลัย หรือไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้ในสัญญา หรือพนักงานพิเศษกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจในการวินิจฉัยหรือตีความกรณีมีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗



(รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ จิตรนิรัตน์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ

ประธานคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย