



## ประกาศคณะกรรมการอำนวยการพัฒนาบุคลากร

เรื่อง กำหนดเงินสมนาคุณพิเศษสำหรับคณาจารย์ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

พ.ศ. ๒๕๖๗

.....

เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ของมหาวิทยาลัยและอนุวัดให้เป็นไปตามความในข้อ ๖ (๗) แห่งประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์การสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงเป็นการสมควรกำหนดเงินสมนาคุณพิเศษสำหรับคณาจารย์ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ แห่งประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง กองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ฉบับลงวันที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการอำนวยการพัฒนาบุคลากร ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

**ข้อ ๑** ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการอำนวยการพัฒนาบุคลากร เรื่อง กำหนดเงินสมนาคุณพิเศษสำหรับคณาจารย์ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๗”

**ข้อ ๒** ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

**ข้อ ๓** ในประกาศนี้ “คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานวิทยาลัย และพนักงานพิเศษ สายคณาจารย์ และข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งวิชาการ

**ข้อ ๔** คณาจารย์ประจำที่ยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการหลังจากที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับและได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการมีสิทธิได้รับเงินสมนาคุณพิเศษจากมหาวิทยาลัยในอัตราดังนี้

(๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๒๐,๐๐๐	บาท
(๒) รองศาสตราจารย์	๓๐,๐๐๐	บาท
(๓) ศาสตราจารย์	๕๐,๐๐๐	บาท

**ข้อ ๕** คณาจารย์ประจำที่มีสิทธิตามความในข้อ ๔ ให้ได้รับเงินสมนาคุณพิเศษเมื่อมีคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ โดยเบิกจ่ายจากกองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยทักษิณ

ประกาศ ณ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗



(รองศาสตราจารย์ ดร.นงนุช จิตรนิรัตน์)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ  
ประธานคณะกรรมการอำนวยการพัฒนาบุคลากร