



ประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ

เรื่อง อัตราเงินเดือนแรกบรรจุและบัญชีเงินเดือนของลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

พ.ศ. ๒๕๖๗

.....

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงอัตราเงินเดือนแรกบรรจุและกำหนดบัญชีเงินเดือนของลูกจ้างของมหาวิทยาลัยให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบัน สอดคล้องกับการปรับปรุงค่าตอบแทนภาครัฐและอัตราค่าแรงขั้นต่ำ และเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๕๑ สภามหาวิทยาลัยทักษิณในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยคำแนะนำของคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลจึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่อง อัตราเงินเดือนแรกบรรจุและบัญชีเงินเดือนของลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาประกาศ คำสั่ง หรือมติอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้ “ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย” หมายความว่า ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ยกเว้นลูกจ้างชาวต่างประเทศ ที่มหาวิทยาลัยมีคำสั่งจ้างหรือมีสัญญาจ้าง โดยได้รับค่าจ้างจากงบประมาณเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ กำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของลูกจ้างของมหาวิทยาลัยที่ได้รับการจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป ตามคุณวุฒิดังนี้

คุณวุฒิ	เงินเดือน (บาท)
ระดับปริญญาโท	๒๓,๘๙๐
ระดับปริญญาตรี	๒๐,๔๘๐
ระดับอนุปริญญา หรือเทียบเท่า	๑๕,๗๐๐
ระดับมัธยมศึกษา หรือต่ำกว่า	๑๓,๒๓๐

ข้อ ๖ กำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของลูกจ้างของมหาวิทยาลัยที่ได้รับการจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป ตามคุณวุฒิดังนี้

	เงินเดือน (บาท)	เงินเดือน (บาท)	เงินเดือน (บาท)	เงินเดือน (บาท)
ขั้นสูง	๑๗,๒๐๐	๒๐,๔๑๐	๒๖,๖๓๐	๓๑,๐๖๐
ค่ากลาง	๑๕,๒๒๐	๑๘,๐๖๐	๒๓,๕๖๐	๒๗,๔๗๕
ขั้นต่ำ	๑๓,๒๓๐	๑๕,๗๐๐	๒๐,๔๘๐	๒๓,๘๙๐
คุณวุฒิ	ระดับมัธยมศึกษา หรือต่ำกว่า	ระดับอนุปริญญา หรือเทียบเท่า	ระดับปริญญาตรี	ระดับปริญญาโท

ข้อ ๗ ลูกจ้างของมหาวิทยาลัยที่มีผลการปฏิบัติงานดีและได้รับการจ้างต่อในปีงบประมาณถัดไป มีสิทธิได้รับการเลื่อนเงินเดือนซึ่งพิจารณาจากผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปี ทั้งนี้ต้องไม่เกินอัตราเงินเดือนขั้นสูงตามบัญชีเงินเดือนในข้อ ๖

ลูกจ้างของมหาวิทยาลัยที่มีเงินเดือนถึงขั้นสูงของตำแหน่งแล้ว อาจได้รับการพิจารณาให้ได้รับเงินเพิ่มพิเศษตามผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีก็ได้

หลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนและการได้รับเงินเพิ่มพิเศษตามผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีของลูกจ้างของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัยประกาศกำหนด

ข้อ ๘ การเลื่อนเงินเดือนของลูกจ้างของมหาวิทยาลัยให้ใช้ค่ากลางเป็นฐานในการคำนวณ

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(ศาสตราจารย์ ดร.นายแพทย์วีระศักดิ์ จงสู่วิวัฒน์วงศ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยทักษิณ