



ประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ

เรื่อง ภาระงานและอัตราเงินเดือนของพนักงานพิเศษ ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์
ซึ่งปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามกรอบภาระงานของคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย

พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้พนักงานพิเศษ ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ซึ่งปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามกรอบภาระงานของคณาจารย์ประจำ ได้รับเงินเดือนในอัตราที่เหมาะสม สอดคล้องกับภาระงานและหน้าที่ความรับผิดชอบ โดยอนุมัติให้เป็นไปตามความในข้อ ๖ แห่งประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง อัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัย และอัตราเงินเดือนของลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงเป็นการสมควรกำหนดภาระงานและอัตราเงินเดือนของพนักงานพิเศษ ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่อง ภาระงานและอัตราเงินเดือนของพนักงานพิเศษ ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ ซึ่งปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามกรอบภาระงานของคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“พนักงานพิเศษ” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทพนักงานพิเศษ สายคณาจารย์ ซึ่งปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามกรอบภาระงานของคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย และพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทพนักงานพิเศษ สายคณาจารย์ ที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี

“ตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

ข้อ ๔ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นหรือมีข้อจำกัดด้านอัตรากำลังหรือด้านภาระงานสอนของอาจารย์ประจำหลักสูตร ส่วนงานวิชาการอาจเสนอมหาวิทยาลัยเพื่อให้มีการบรรจุบุคคลภายนอกมารับผิดชอบการสอนบางรายวิชาเป็นการชั่วคราว คราวละไม่เกินสองภาคเรียน ก็ได้

การบรรจุบุคคลภายนอกตามความในวรรคแรก ให้บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทพนักงานพิเศษ สายคณาจารย์ ซึ่งปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามกรอบภาระงานของคณาจารย์ประจำของ มหาวิทยาลัย ทั้งนี้ให้มีภาระงานด้านการสอนเพียงด้านเดียว โดยได้รับการยกเว้นการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน ภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ในส่วนของภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น ภาระงานบริการวิชาการ ภาระงาน ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภาระงานพัฒนานิสิต และภาระงานอื่นๆ

ข้อ ๕ ผู้ที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานพิเศษอาจเป็นผู้มีอายุเกิน ๖๐ ปี ก็ได้

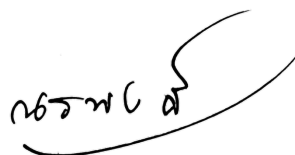
ข้อ ๖ กำหนดอัตราเงินเดือนของพนักงานพิเศษตามคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการดังตาราง ต่อไปนี้ ทั้งนี้พนักงานพิเศษต้องมีภาระงานสอนขั้นต่ำเป็นจำนวนชั่วโมงสอนจริง (รายวิชาบรรยายและปฏิบัติการ) ต่อสัปดาห์เฉลี่ยต่อภาคเรียนไม่น้อยกว่า ๑๕ ชั่วโมง ในกรณีที่พนักงานพิเศษอาจมีชั่วโมงสอนจริงต่อสัปดาห์เฉลี่ย ต่อภาคเรียนมากหรือน้อยกว่า ๑๕ ชั่วโมง หรือระยะเวลาของการสอนไม่เต็มภาคเรียน ให้คิดอัตราเงินเดือนตาม สัดส่วน

วุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการ	อัตราเงินเดือน
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๒๖,๒๕๐ บาท
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า และมีตำแหน่งทางวิชาการ	๒๘,๙๐๐ บาท
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๓๑,๕๐๐ บาท
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า และมีตำแหน่งทางวิชาการ	๓๖,๒๕๐ บาท

กรณีพนักงานพิเศษได้รับมอบหมายให้เป็นผู้รับผิดชอบรายวิชาที่นอกเหนือจากรายวิชาบรรยาย และปฏิบัติการ อาทิ รายวิชาฝึกประสบการณ์วิชาชีพ รายวิชาวิทยานิพนธ์ ด้วย การคิดชั่วโมงการสอนของรายวิชา นั้นๆ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการคิดภาระงานของคณาจารย์ประจำที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจในการวินิจฉัย หรือ ตัดความกรณีมีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ จิตนิรัตน์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ