



ประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย
ประเภทผู้แทนผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

พ.ศ. ๒๕๖๐

เพื่อให้การดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย
ประเภทผู้แทนผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของอธิการบดีตามความในข้อ ๙ วรรคสี่ แห่ง
ข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นไปด้วยความ
เรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงเป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่ง
กรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ประเภทผู้แทนผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๕๑
ประกอบกับ ข้อ ๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ.
๒๕๕๗ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่อง หลักเกณฑ์และ
วิธีดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ประเภทผู้แทนผู้ปฏิบัติงานใน
มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศ คำสั่ง หรือแนวปฏิบัติอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้

ข้อ ๔ เมื่อกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ประเภทผู้แทน
ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ตามความในข้อ ๙ (๕) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การบริหารงาน
บุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ ครบวาระการดำรงตำแหน่ง หรือพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้
เลขานุการคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ทำหนังสือเชิญชวนผู้ปฏิบัติงานใน
มหาวิทยาลัยเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งเป็นกรรมการบริหารทรัพยากร
บุคคลประจำมหาวิทยาลัย ประเภทผู้แทนผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศนี้

ข้อ ๕ กำหนดคุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อ ดังนี้

- (๑) เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทพนักงานประจำ
- (๒) เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารงานบุคคล
- (๓) เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นที่ยอมรับ
- (๔) ไม่เป็นผู้มีประวัติการถูกลงโทษทางวินัย หรือถูกดำเนินการทางจรรยาบรรณ

ข้อ ๖ กำหนดวิธีดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ดังนี้

(๑) ให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อ ซึ่งประกอบด้วย ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างของส่วนราชการ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย เสนอชื่อผู้สมควรได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัยคนละ ๑ ชื่อ

(๒) ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคลรวบรวมรายชื่อ และตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ เสนอต่ออธิการบดี

(๓) อธิการบดีพิจารณารายชื่อผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมจำนวนไม่เกิน ๕ รายชื่อ เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ประเภทผู้แทนผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

(๔) การพิจารณาของอธิการบดีถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(รองศาสตราจารย์ ดร. วิชัย ชำนิ)

รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ