



ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรื่อง มาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓)

พ.ศ. ๒๕๖๐

ตามที่ได้มีการกำหนดมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย ตามประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง มาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ และ ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง มาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๐ ไปแล้วนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานของคณาจารย์ประจำเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับความเชี่ยวชาญของคณาจารย์มากยิ่งขึ้น จึงเป็นการสมควรปรับปรุงการกำหนดมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง มาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ แห่งประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง มาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ ในแต่ละปีการศึกษา ให้คณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย ยกเว้นคณาจารย์ประจำ ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร หรือประเภทอำนวยการระดับสูง จัดทำข้อตกลงก่อนการปฏิบัติงานร่วมกับผู้บังคับบัญชา โดยระบุกลุ่มภาระงานตามความเชี่ยวชาญของตน ซึ่งอาจเน้นด้านการสอน หรือเน้นด้านการวิจัย ทั้งนี้จะต้องระบุสัดส่วนของภาระงานแต่ละด้านตามกรอบที่กำหนดไว้ในประกาศนี้

การระบุกลุ่มภาระงานตามความเชี่ยวชาญของคณาจารย์ประจำ และการจัดทำข้อตกลงร่วมก่อนการปฏิบัติงานตามความในวรรคแรก ให้เป็นการจัดทำข้อตกลงร่วมต่อเนืองคราวละ ๒ ปี

การเปลี่ยนแปลงกลุ่มภาระงานตามความเชี่ยวชาญของคณาจารย์ประจำในระหว่างปี หรือ ก่อนครบกำหนด ๒ ปี มีอาจารย์ทำได้ ยกเว้นกรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งโดยได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัย”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ แห่งประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากร บุคคล เรื่อง มาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ความ ต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗ กำหนดให้คณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยต้องมีภาระงานขั้นต่ำรวมทุกด้าน ไม่น้อยกว่า ๑,๒๖๐ ชั่วโมงต่อปีการศึกษา โดยคณาจารย์แต่ละกลุ่มจะต้องมีส่วนของภาระงานแต่ละด้าน ตามกรอบที่กำหนดไว้ดังต่อไปนี้

(๑) กลุ่มเน้นการสอน กำหนดสัดส่วนภาระงานแต่ละด้าน ดังนี้

(ก) ภาระงานสอน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๕ ของภาระงานขั้นต่ำ (ไม่น้อยกว่า ๕๖๗ ชั่วโมงต่อปีการศึกษา)

(ข) ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของภาระงานขั้นต่ำ (ไม่น้อยกว่า ๑๒๖ ชั่วโมงต่อปีการศึกษา)

(ค) ภาระงานบริการวิชาการ ภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภาระงานพัฒนา นิสิต และภาระงานอื่นๆ รวมกัน ร้อยละ ๐ - ๔๕ ของภาระงานขั้นต่ำ (ระหว่าง ๐ - ๕๖๗ ชั่วโมงต่อ ปีการศึกษา)

(๒) กลุ่มเน้นการวิจัย กำหนดสัดส่วนภาระงานแต่ละด้าน ดังนี้

(ก) ภาระงานสอน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๕ ของภาระงานขั้นต่ำ (ไม่น้อยกว่า ๑๘๙ ชั่วโมงต่อปีการศึกษา)

(ข) ภาระงานวิจัย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๕ ของภาระงานขั้นต่ำ (ไม่น้อยกว่า ๕๖๗ ชั่วโมงต่อปีการศึกษา)

(ค) งานวิชาการอื่น ภาระงานบริการวิชาการ ภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภาระงานพัฒนานิสิต และภาระงานอื่นๆ รวมกัน ร้อยละ ๐ - ๔๐ ของภาระงานขั้นต่ำ (ระหว่าง ๐ - ๕๐๔ ชั่วโมงต่อปีการศึกษา)

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๙ แห่งประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากร บุคคล เรื่อง มาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ความ ต่อไปนี้แทน

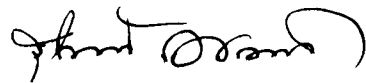
“ข้อ ๙ เฉพาะในปีแรกของการปฏิบัติงาน ให้พนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ กลุ่มเน้น การสอนซึ่งมีระยะเวลาปฏิบัติงานตั้งแต่ ๘ เดือนขึ้นไป ได้รับการยกเว้นภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น แต่ หนึ่งต้องมีภาระงานสอน และภาระงานด้านอื่นๆ รวมกันไม่น้อยกว่า ๑,๒๖๐ ชั่วโมงต่อปีการศึกษา”

ข้อ ๖ ผลงานทางวิชาการแต่ละประเภทที่กำหนดให้เป็นภาระงานเพิ่มเติมของผู้ดำรง ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ นั้น จะต้องเป็นผลงานทางวิชาการที่ผู้ดำรง ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์มีส่วนร่วมในผลงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๗ ให้พนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ กลุ่มเน้นการสอน ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยอยู่ภายใต้สัญญาทดลองปฏิบัติงาน สัญญา ๑ และมีระยะเวลาปฏิบัติงานในปีแรกตั้งแต่ ๘ เดือนขึ้นไป ได้รับการยกเว้นภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น ตลอดอายุของสัญญาทดลองปฏิบัติงาน สัญญา ๑ แต่ทั้งนี้ต้องมีภาระงานสอน และภาระงานด้านอื่นๆ รวมกันไม่น้อยกว่า ๑,๒๖๐ ชั่วโมงต่อปีการศึกษา

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(ศาสตราจารย์ ดร. สุรินทร์ เศรษฐมานิต)
ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล