



ประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ
เรื่อง การปรับเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๖๗

.....

เพื่อให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งได้รับผลกระทบจากการปรับปรุงอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัยได้รับเงินเดือนในอัตราที่เหมาะสม และเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย จึงเป็นการสมควรปรับเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. ๒๕๕๑ สภามหาวิทยาลัยทักษิณในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยคำแนะนำของ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่อง การปรับเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้ “พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับการบรรจุแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อ ๔ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยทุกประเภทตำแหน่ง รวมถึงพนักงานพิเศษประเภทบริหาร และประเภทอำนวยการ ได้รับการปรับเพิ่มเงินเดือนในอัตราร้อยละ ๕ ของเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ได้รับการเลื่อนตามผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีในรอบการประเมินระหว่างวันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ แล้ว

ข้อ ๕ เมื่อได้มีการคำนวณแบบลดหลั่นตามผลกระทบจากการปรับปรุงอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ ตามสูตรคำนวณในวรรคสองแล้ว พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ และสายสนับสนุนรายได้มี ผลการคำนวณเป็นค่าบวก ให้พนักงานมหาวิทยาลัยรายนั้นได้รับการปรับเพิ่มเงินเดือนตามจำนวนที่เป็นค่าบวกนั้น เพิ่มเติมจากส่วนในข้อ ๔ ด้วย

การคำนวณแบบลดหลั่นใช้สูตรดังนี้

สูตร = [(เงินเดือนปัจจุบัน - เงินเดือนแรกบรรจุปัจจุบัน) × 0.8*] + [เงินเดือนแรกบรรจุใหม่ - เงินเดือนปัจจุบัน]

โดยที่ 0.8^* คือ ค่าตัวแปรที่กำหนดสัดส่วนระยะห่างของเงินเดือนของคนสองคนหลังปรับเงินเดือนแล้ว
(Difference ratio)

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

วิ.จ.

(ศาสตราจารย์ ดร.นายแพทย์วีระศักดิ์ จงสู่วิวัฒน์วงศ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยทักษิณ