



ประกาศคณะกรรมการตรวจสอบ มหาวิทยาลัยทักษิณ  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง โยกย้าย ถอดถอน เลื่อนเงินเดือน เลื่อนตำแหน่ง  
และประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน

เพื่อให้การดำเนินงานและการปฏิบัติในเรื่องต่าง ๆ ตามอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของ  
คณะกรรมการตรวจสอบ และหน่วยตรวจสอบภายใน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีความถูกต้อง ชัดเจน และ  
มีประสิทธิภาพ ตามหลักการทางวิชาชีพการตรวจสอบภายในอันเป็นสากล ประกอบกับมหาวิทยาลัยได้มี  
ประกาศจัดตั้งหน่วยตรวจสอบภายในตามประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่อง การจัดตั้งหน่วยตรวจสอบภายใน  
ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ แล้ว

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๑ (๖) และข้อ ๒๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยกฎบัตร  
คณะกรรมการตรวจสอบและการตรวจสอบภายใน พ.ศ.๒๕๖๔ แก้ไขเพิ่มเติม โดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ  
ว่าด้วยกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบและการตรวจสอบภายใน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๕ คณะกรรมการตรวจสอบ  
ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง โยกย้าย  
ถอดถอน เลื่อนเงินเดือน เลื่อนตำแหน่ง และประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายในไว้  
ดังนี้

ข้อ ๑. ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายถึง มหาวิทยาลัยทักษิณ
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายถึง สภามหาวิทยาลัยทักษิณ
“คณะกรรมการตรวจสอบ”	หมายถึง คณะกรรมการตรวจสอบ มหาวิทยาลัยทักษิณ
“คณะกรรมการสรรหา”	หมายถึง คณะกรรมการสรรหาหัวหน้า

หน่วยตรวจสอบภายใน

“คณะกรรมการประเมินผล”	หมายถึง คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ของหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน
“หน่วยตรวจสอบภายใน”	หมายถึง หน่วยงานที่รับผิดชอบงานตรวจสอบภายในของ มหาวิทยาลัยทักษิณ
“หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน”	หมายถึง ผู้ดำรงตำแหน่งสูงสุดในหน่วยตรวจสอบภายใน

ข้อ ๒ การแต่งตั้งหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายในให้กระทำโดยวิธีการสรรหา

ข้อ ๓ ให้คณะกรรมการสรรหา มีองค์ประกอบ ดังนี้

- |   |                  |
|---|------------------|
| (๑) กรรมการตรวจสอบที่เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ<br>ซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบเลือก จำนวน ๑ คน | ประธานกรรมการ    |
| (๒) กรรมการตรวจสอบที่ได้รับมอบหมาย<br>จากคณะกรรมการตรวจสอบ จำนวน ๑ คน   | กรรมการ          |
| (๓) อธิการบดี   | กรรมการ          |
| (๔) หัวหน้าฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล   | เลขานุการ        |
| (๕) เจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล   | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการสรรหา มีหน้าที่และอำนาจสรรหาหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายในตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อ ๖

ประธานกรรมการและกรรมการตาม (๑) และ (๒) มีวาระการดำรงตำแหน่งเช่นเดียวกับวาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการตรวจสอบ

ข้อ ๔ ให้คณะกรรมการประเมินผลมีองค์ประกอบ ดังนี้

- |   |                  |
|---|------------------|
| (๑) ประธานกรรมการตรวจสอบ                      | ประธานกรรมการ    |
| (๒) กรรมการตรวจสอบ                            | กรรมการ          |
| (๓) อธิการบดี                                 | กรรมการ          |
| (๔) หัวหน้าฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล     | เลขานุการ        |
| (๕) เจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการประเมินผลมีหน้าที่และอำนาจประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อ ๑๒

ประธานกรรมการและกรรมการตาม (๑) และ (๒) มีวาระการดำรงตำแหน่งเช่นเดียวกับวาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการตรวจสอบ

ข้อ ๕ ผู้เข้ารับการสรรหาเป็นหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

(๑) มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีสาขาการบัญชี การเงิน การบริหาร การตรวจสอบ เศรษฐศาสตร์ หรือสาขาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์กับการตรวจสอบภายใน

(๒) มีประสบการณ์ด้านการตรวจสอบภายใน ไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือ ด้านการบริหาร หรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบภายใน ไม่น้อยกว่า ๕ ปีนับถึงวันเข้ารับการสรรหา

(๓) ควรมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ และคำสั่งที่เกี่ยวข้อง

(๔) มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ และคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

(๕) มีความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และการกำกับดูแล

(๖) เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และมีประสบการณ์ทำงานในมหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่า ๕ ปี

(๗) สามารถปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยได้เต็มเวลา โดยจะดำรงตำแหน่งผู้บริหารหน่วยงาน หรือ ส่วนงานอื่นในขณะเดียวกันมิได้

(๘) ไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างถูกสอบสวน ในกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยหรือจริยธรรมร้ายแรง หรือเคยถูกลงโทษทางวินัยหรือจริยธรรม

(๙) ไม่เป็นผู้มีประวัติค้างปร้อย หรือมีมลทินมัวหมอง

ข้อ ๖ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ให้คณะกรรมการสรรหาประชุมกำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับวิธีการสรรหา เกณฑ์การตัดสิน ตามความเหมาะสม และจัดทำประกาศการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน โดยเปิดเผยล่วงหน้าก่อนดำเนินการสรรหาไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน

(๒) พิจารณาคุณสมบัติของผู้สมัครที่มีความเหมาะสมกับตำแหน่งหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน ตามข้อ ๒๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบและการตรวจสอบภายใน พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อ ๕

(๓) กรณีตรวจพบว่าผู้สมัครขาดคุณสมบัติตามข้อ ๒๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบและการตรวจสอบภายใน พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อ ๕ อย่างใดอย่างหนึ่งหรือ หลายอย่างให้คณะกรรมการสรรหาเป็นผู้วินิจฉัยการขาดคุณสมบัติ และคำวินิจฉัยให้ถือเป็นที่สุด

(๔) การพิจารณาผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน จากผู้สมัครให้ประธานกรรมการและกรรมการแต่ละคนมีหนึ่งเสียงในการลงมติ ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานกรรมการออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

(๕) ให้คณะกรรมการสรรหารายงานผลการคัดเลือกผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายในต่อคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อพิจารณา และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยให้ความ เห็นชอบก่อน จึงจะประกาศผลการสรรหาของคณะกรรมการสรรหาอย่างเป็นทางการ

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีมีคำสั่งแต่งตั้งผู้ได้รับการสรรหาตาม ข้อ ๖ (๕) ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้า หน่วยตรวจสอบภายใน

ข้อ ๘ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๕ ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้

ข้อ ๙ การพ้นจากตำแหน่งหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน มีดังนี้

(๑) ครบวาระการดำรงตำแหน่ง ๕ ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

(๒) ถึงแก่กรรม

(๓) ลาออกจากงาน หรือขอพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ

(๔) ถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงขั้นปลดออกหรือไล่ออก

(๕) ถูกลงโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก  
 (๖) เป็นบุคคลล้มละลาย  
 (๗) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ  
 (๘) มีผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปี ระดับผลการประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ติดต่อกันสองปี หรือปฏิบัติงานบกพร่องอย่างร้ายแรง หรือก่อให้เกิดความเสียหายต่อมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลกำหนด

(๙) ขาดคุณสมบัติและมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๕

ข้อ ๑๐ การพ้นจากตำแหน่งตามข้อ ๕ (๑) และ (๗) ให้คณะกรรมการตรวจสอบรายงานต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อให้อธิการบดีมีคำสั่งให้ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายในพ้นจากตำแหน่ง และให้กลับไปดำรงตำแหน่งที่เคยครองอยู่เดิม หรือตำแหน่งอื่นที่ไม่ต่ำกว่าเดิมก่อนเข้าสู่ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายในในสังกัดเดิมหรือสังกัดหน่วยงานใหม่ โดยมอบหมายให้ผู้นั้นปฏิบัติงานตามความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการสรรหาคำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จ และให้มีการออกคำสั่งแต่งตั้งผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน ก่อนหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายในคนเดิมพ้นจากตำแหน่งตามข้อ ๕ (๑) ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน กรณีที่ดำเนินการไม่แล้วเสร็จให้ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายในคนเดิมปฏิบัติหน้าที่ไปพลางก่อน

ข้อ ๑๒ ภายใต้บังคับข้อ ๔ การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายในให้ถือปฏิบัติตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยและประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลโดยอนุโลม เมื่อดำเนินการแล้วให้เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๓ การโยกย้ายและการสั่งให้พ้นจากตำแหน่งให้เป็นอำนาจของอธิการบดีโดยการเสนอแนะของคณะกรรมการตรวจสอบ และได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๔ ในกรณีที่มีปัญหาจากการปฏิบัติตามประกาศนี้ให้ประธานกรรมการตรวจสอบเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายบัญญัติ จันทน์เสนา)

ประธานกรรมการตรวจสอบ มหาวิทยาลัยทักษิณ