



## บันทึกข้อความ

ส่วนงาน ฝ่ายตรวจสอบภายใน โทร. ๗๗๗๔

ที่ อว ๘๒๐๒.๐๕/๒๓๖

วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลโครงการอบรมปลูกและปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตในมหาวิทยาลัยทักษิณ

เรียน อธิการบดี

ตามหนังสือที่ อว ๘๒๐๒.๐๕/๒๓๓ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ได้อนุมัติ  
ปรับเปลี่ยนและดำเนินงานโครงการปลูกและปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตในมหาวิทยาลัยทักษิณ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แบบออนไลน์ผ่านโปรแกรม Cisco webex ในวันอังคารที่ ๑๙  
พฤษภาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. บัดนี้การจัดโครงการอบรมฯ ได้เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว  
ฝ่ายตรวจสอบภายในจึงขอสรุปโครงการอบรมดังกล่าวตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวบุศริน จันทะแจ่ม)

นักตรวจสอบภายในชำนาญการ รักษาการแทน

หัวหน้าฝ่ายตรวจสอบภายใน

๑๖๕๒/๕๓



# รายงานสรุปโครงการอบรม

“ปลูกและปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตใน  
มหาวิทยาลัยทักษิณ”

ในวันที่ 19 พฤษภาคม พ.ศ. 2563 ผ่านระบบแบบออนไลน์ Webex

**ขอเชิญเข้าร่วมอบรมออนไลน์**

**โครงการอบรมปลูกและปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตในมหาวิทยาลัยทักษิณ**

**หัวข้อ**

- ✔ ธรรมชาติของการบริหารงาน
- ✔ ผลประโยชน์ทับซ้อน กัยร้ายทำลายองค์กร และการตรวจสอบทรัพย์สิน
- ✔ วินัยและความเปิดเผยระเบิดของเจ้าหน้าที่ เกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินและการบริหารงบประมาณ

**วิทยากร**

**นายมิชัย อิน**  
เจ้าพนักงานตรวจสอบทรัพย์สินชำนาญการพิเศษ  
สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน  
และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)

**ในวันอังคารที่ 19 พฤษภาคม 2563**  
เวลา 09.00 - 12.00 น.  
ผ่านระบบออนไลน์ WebEX

SCAN NOW

หมายเหตุ ... ก้นี้จะส่ง Link การเข้าอบรม ให้ในเช้าวันอังคารที่ 19 พฤษภาคม 2563 ในไลน์กลุ่ม

ฝ่ายตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยทักษิณ  
facebook : ฝ่ายตรวจสอบภายใน ม.ทักษิณ  
website : <http://audit.tsu.ac.th/>

ติดต่อผ่านไลน์กลุ่มที่:

ลงทะเบียนที่นี่

แอดไลน์กลุ่ม

ฝ่ายตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยทักษิณ

## สารบัญ

	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	
รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ	1
ความเป็นมาและความสำคัญของโครงการและการประเมินโครงการ	2
วัตถุประสงค์ของการประเมินโครงการ	2
ขอบเขตของการดำเนินงานโครงการ	3
สรุปค่าใช้จ่ายของโครงการ	3
ผลการประเมินโครงการ	4
ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป	4
ส่วนที่ 2 ระดับความรู้ความเข้าใจก่อนและหลังการอบรม/สัมมนา	4
ส่วนที่ 3 ระดับความพึงพอใจด้านสิ่งอำนวยความสะดวกและวิทยากร	5
สรุปผลและข้อเสนอแนะ	7
ภาคผนวก	8
หนังสืออนุมัติโครงการอบรมปลูกและปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตในมหาวิทยาลัย	
หนังสือปรับเปลี่ยนโครงการ	
หนังสือเชิญวิทยากร	
กำหนดการ	
หนังสือขอเลื่อนโครงการ	
หนังสือเชิญเข้าร่วมโครงการ	
เอกสารประกอบการฝึกอบรม/สัมมนา	
ภาพบรรยากาศการดำเนินโครงการ	



## บทสรุปผู้บริหาร

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) เพื่อเป็นเครื่องมือช่วยยกระดับธรรมาภิบาลในหน่วยงานของรัฐ อันจะเป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหาทุจริต และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน มหาวิทยาลัยได้เล็งเห็นความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดโครงการปลูกและปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตในมหาวิทยาลัยทักษิณ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจและเสริมสร้างค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต ปลูกและปลูกจิตสำนึก ปลูกฝังค่านิยมสุจริตให้กับผู้บริหารและบุคลากรตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนตอบสนองเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (EB 9-11) โดยดำเนินการในฝ่ายตรวจสอบภายใน และฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยทักษิณร่วมกันจัดโครงการปลูกและปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตในมหาวิทยาลัยทักษิณ เพื่อมุ่งสร้างจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรมหาวิทยาลัยทักษิณ โดยมีรองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชำนิ อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ เป็นประธานเปิด "โครงการปลูกและปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตในมหาวิทยาลัยทักษิณ" เมื่อวันอังคารที่ 19 พฤษภาคม 2563 ดร.วิชัย ชำนิ อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ กล่าวว่า โครงการปลูกและปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตในมหาวิทยาลัยทักษิณ ผู้บริหาร และบุคลากรทุกคนควรมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะการสื่อสาร การสร้างความเข้าใจ เพื่อสร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรภายในและภายนอกอย่างทั่วถึงในประเด็นที่สำคัญๆ และเป็นส่วนสำคัญที่จะช่วยเสริมสร้างความตระหนักให้ผู้บริหารและบุคลากรทุกคนในมหาวิทยาลัย ร่วมกันเสริมสร้างค่านิยม สุจริตและการต่อต้านการทุจริตที่อาจจะเกิดขึ้น โดยผู้เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี / รองคณบดี ผู้อำนวยการ / รองผู้อำนวยการ วิทยาลัย / สถาบัน / สำนัก / หัวหน้าฝ่าย / หัวหน้างาน / ประธานสาขา บุคลากร ลงทะเบียนเข้ารับการอบรมออนไลน์จำนวน 502 คน ซึ่งได้รับเกียรติจากคุณมีชัย ไอน์ เจ้าพนักงานตรวจสอบทรัพย์สินชำนาญการพิเศษ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เป็นวิทยากรบรรยาย ผ่านระบบออนไลน์ Cisco webex หัวข้อ "ธรรมาภิบาลในการบริหารงาน" "ผลประโยชน์ทับซ้อน ภัยร้ายทำลายองค์กรและการตรวจสอบทรัพย์สิน" และ "วินัยและความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินและการบริหารงบประมาณ" นับเป็นการอบรมออนไลน์ครั้งแรกที่มีจำนวนผู้เข้ารับการอบรมจำนวนมากกว่า 500 คน

จากการประเมินผลโครงการ พบว่ามีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการเป็นจำนวนมากกว่าที่ได้คาดหวังไว้ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวนทั้งสิ้น 502 คน คิดเป็นร้อยละ 151 ของค่าเป้าหมายที่กำหนด(จำนวน 200 คน) และจากการประเมินความรู้ความเข้าใจก่อนและหลังการเข้าร่วมโครงการ พบว่า หลังจากการเข้าร่วมโครงการ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น

สำหรับการประเมินความพึงพอใจในด้านสิ่งอำนวยความสะดวก พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในระดับมาก และด้านวิทยากรมีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด

นอกจากนี้ผู้เข้าร่วมโครงการได้แสดงความคิดเห็นเพิ่มเติมที่มีต่อโครงการฯ ว่าเป็นโครงการที่ดีควรให้จัดอย่างต่อเนื่อง เป็นประจำทุกปี วิทยากรสามารถถ่ายทอดความรู้ได้อย่างดีเยี่ยม ยกตัวอย่างและตอบข้อซักถามได้อย่างชัดเจน มีประโยชน์และน่าสนใจ ได้รับความรู้เป็นอย่างมากและสามารถนำความรู้ไปสู่การปฏิบัติได้ แต่ควรเพิ่มเวลาในการอบรมให้มากขึ้น และเพิ่มหัวข้อการบรรยายเกี่ยวกับกฎหมายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ พร้อมทั้งได้ขอบคุณผู้จัดโครงการที่ได้จัดโครงการดี ๆ และนำเทคโนโลยีมาปรับใช้อย่างลงตัวเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน

จากการประเมินผลโครงการในภาพรวม พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด



## รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ

### “ปลูกและปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตในมหาวิทยาลัยทักษิณ”

วันที่ 19 พฤษภาคม 2563 เวลา 09.00 – 12.00 น. ผ่านระบบออนไลน์ Cisco webex

#### ความเป็นมา ความสำคัญของโครงการ และการประเมินโครงการ

ปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมเกี่ยวกับหน่วยงานภาครัฐที่มีการดำเนินงานไม่โปร่งใสมีการบริหารงานอย่างไม่มีความคุณธรรมและจริยธรรม รวมไปถึงการทุจริตและประพฤติมิชอบเกิดขึ้นอย่างมากมาย ก่อให้เกิดผลกระทบและความเสียหายต่อประเทศอย่างมหาศาล สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้กำหนดให้มหาวิทยาลัยมีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยสนองรับตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันทุจริตแห่งชาติ ระยะที่ 3 ปีพุทธศักราช 2560-2564 เพื่อเป็นเครื่องมือช่วยยกระดับธรรมาภิบาลในหน่วยงานของรัฐ อันจะเป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหาทุจริต และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ส่งเสริมให้การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเป็นไปตามจรรยาบรรณ การบริหารงานอย่างมีจริยธรรม ทั้งนี้การปฏิบัติงานในปัจจุบันอาจมีสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคล มีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้อง จนส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนา หรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำ ความผิดทางจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของตัวเองหรือพวกพ้อง

“ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และมีการใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่น ๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิ การแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่าง ๆ ทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากราชการโดยมิชอบ เป็นต้น ทั้งนี้หมายรวมถึง “ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม” หรือ Conflict of interest ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานต้องเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยกำหนดให้มหาวิทยาลัยควรมีการประชุมหรือสัมมนาภายในองค์กร เพื่อให้ความรู้และปลูกฝังค่านิยมสุจริต การต่อต้านการทุจริต และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

ฝ่ายตรวจสอบภายในร่วมกับฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคลพิจารณาแล้ว เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจในการเสริมสร้างวัฒนธรรมหรือค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตและปลูกจิตสำนึกด้วยการปฏิบัติธรรม จึงได้จัดโครงการปลูกและปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตในมหาวิทยาลัยทักษิณ

และเพื่อให้ทราบถึงผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินโครงการว่าบุคลากรหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานมากน้อยเพียงใดหลังจากเสร็จสิ้นการสัมมนา ตลอดจนความพึงพอใจต่อการดำเนินโครงการดังกล่าว จึงได้จัดให้มีการประเมินโครงการจากผู้เข้าร่วมโครงการ

## วัตถุประสงค์ของการประเมินโครงการ

1. เพื่อประเมินความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการว่าผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ผลประโยชน์ทับซ้อน ภัยร้ายทำลายองค์กรและการตรวจสอบทรัพย์สิน และวินัยและความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินและการบริหารงบประมาณในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด
2. เพื่อวัดระดับความพึงพอใจในการดำเนินโครงการ
3. เพื่อศึกษาปัญหาอุปสรรคจากการดำเนินงานโครงการ ข้อเสนอแนะและแนวทางการแก้ปัญหา

## ขอบเขตของการดำเนินโครงการ

1. เป้าหมายของโครงการ กลุ่มเป้าหมายของโครงการ คือผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยทักษิณ จำนวน 200 คน ประกอบด้วย

- คณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน 19 คน
- หัวหน้าส่วนงานและรองหัวหน้าส่วนงาน จำนวน 61 คน
- หัวหน้าสำนักงาน/หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน จำนวน 34 คน
- ผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุนของหน่วยงาน จำนวน 36 คน
- ผู้ปฏิบัติงานสายวิชาการของหน่วยงาน 50 คน

2. ระยะเวลาและสถานที่

วันที่ 19 พฤษภาคม 2563 เวลา 09.00-12.00 น. ผ่านระบบออนไลน์ Cisco webex

3. ขั้นตอนการดำเนินงานและกิจกรรมที่สำคัญ

หัวข้อ “ธรรมาภิบาลในการบริหารงาน” "ผลประโยชน์ทับซ้อน ภัยร้ายทำลายองค์กรและการตรวจสอบทรัพย์สิน” และ “วินัยและความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินและการบริหารงบประมาณ

- กล่าวเปิดโครงการโดย รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย ชานี อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ
- บรรยายให้ความรู้หัวข้อ “ธรรมาภิบาลในการบริหารงาน”
- บรรยายให้ความรู้หัวข้อ "ผลประโยชน์ทับซ้อน ภัยร้ายทำลายองค์กรและการตรวจสอบทรัพย์สิน”
- บรรยายให้ความรู้หัวข้อ “วินัยและความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินและการบริหารงบประมาณ”
- ผู้เข้าร่วมโครงการ
- ประเมินความพึงพอใจในการจัดโครงการ



## สรุปค่าใช้จ่ายของโครงการ

ใช้งบประมาณในการดำเนินโครงการจากงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ของฝ่ายตรวจสอบภายใน จำนวนทั้งสิ้น 2,440 บาท (สองพันสี่ร้อยสี่สิบบาทถ้วน) รายละเอียด ดังนี้

ลำดับ	รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
1.	ค่าตอบแทนวิทยากร	1,800.00
2.	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม และค่าอาหารกลางวัน	640.00
	รวมเงิน	2,440.00

## ผลการประเมินโครงการ

1. การประเมินกลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการ “ปลูกและปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตในมหาวิทยาลัยทักษิณ” ได้กำหนดค่าเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการไว้ จำนวน 200 คน ผลปรากฏว่ามีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น จำนวน 502 คน มากกว่าเป้าหมายที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ 151 ของค่าเป้าหมาย

2. การประเมินผลโครงการ “ปลูกและปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตในมหาวิทยาลัยทักษิณ” โดยใช้แบบประเมินโครงการฯ ผู้ลงทะเบียนเข้ารับการอบรมมีจำนวนทั้งสิ้น 502 คน แต่มีผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน 364 คน คิดเป็นร้อยละ 72.51 ของจำนวนผู้ลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการ

3. แบบประเมินผลโครงการ “ปลูกและปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตในมหาวิทยาลัยทักษิณ” แบ่งออกเป็น 3 ส่วน ดังนี้

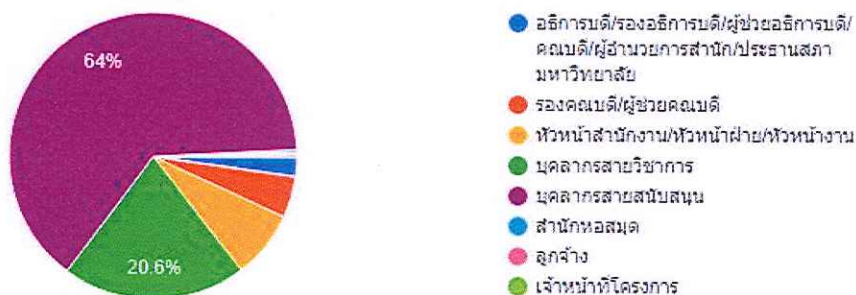
**ส่วนที่ 1** ข้อมูลทั่วไป เป็นการจำแนกตำแหน่งหรือสถานะของผู้ตอบแบบประเมินโครงการ รายละเอียดตามตารางที่ 1.1

ตารางที่ 1.1 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามตำแหน่งหน้าที่หรือสถานะ

ตำแหน่งหรือสถานภาพ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
อธิการบดี/รองอธิการบดี/ผู้ช่วยอธิการบดี/คณบดี/ ผู้อำนวยการสำนัก/ประธานสภามหาวิทยาลัย	8	2.20
รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดี	17	4.67
หัวหน้าสำนักงาน/หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน	28	7.69
ผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุนของหน่วยงาน	236	64.84
ผู้ปฏิบัติงานสายวิชาการของหน่วยงาน	75	20.60
รวม	364	100.0

จากตารางที่ 1.1 จะเห็นว่าผู้ที่ตอบแบบสอบถามมากที่สุด คือ กลุ่มผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุน จำนวน 236 คน คิดเป็นร้อยละ 64.84 และผู้ตอบแบบสอบถามน้อยที่สุด คือ กลุ่มอธิการบดี/รองอธิการบดี/ผู้ช่วยอธิการบดี/คณบดี/ผู้อำนวยการสำนัก/ประธานสภามหาวิทยาลัย จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 2.20 ของผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด

ตำแหน่งหรือสถานะของผู้เข้าร่วมโครงการ



**ส่วนที่ 2** ระดับความรู้ความเข้าใจก่อนและหลังการเข้าร่วมโครงการฯ เป็นการประเมินความรู้ความเข้าใจ หัวข้อ “ธรรมาภิบาลในการบริหารงาน” “ผลประโยชน์ทับซ้อน ภัยร้ายทำลายองค์กรและการตรวจสอบทรัพย์สิน” และ “วินัยและความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินและการบริหารงบประมาณ” โดยนำข้อมูลมาวิเคราะห์หาค่าเฉลี่ย และนำผลที่ได้มาเปรียบเทียบกับเกณฑ์ในการแปลความหมาย ดังนี้

ค่าเฉลี่ย 4.51 – 5.00	หมายถึง การประเมินอยู่ในระดับมากที่สุด
ค่าเฉลี่ย 3.51 – 4.50	หมายถึง การประเมินอยู่ในระดับมาก
ค่าเฉลี่ย 2.51 – 3.50	หมายถึง การประเมินอยู่ในระดับปานกลาง
ค่าเฉลี่ย 1.51 – 2.50	หมายถึง การประเมินอยู่ในระดับน้อย
ค่าเฉลี่ย 1.00 – 1.50	หมายถึง การประเมินอยู่ในระดับน้อยที่สุด

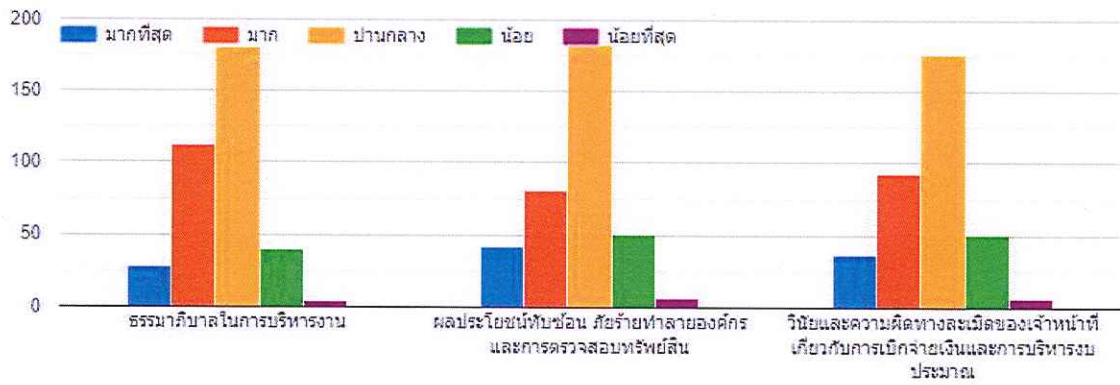
ตารางที่ 2.1 ระดับความรู้ความเข้าใจก่อนและหลังการเข้าร่วมโครงการ

หัวข้อ	ก่อนการอบรม/สัมมนา		หลังการอบรม/สัมมนา	
	ค่าเฉลี่ย	ระดับความรู้	ค่าเฉลี่ย	ระดับความรู้
1. ความรู้ความเข้าใจ เรื่อง “ธรรมาภิบาลในการบริหารงาน”	3.33	ปานกลาง	4.35	มาก
2. ความรู้ความเข้าใจ เรื่อง “ผลประโยชน์ทับซ้อน ภัยร้ายทำลายองค์กรและการตรวจสอบทรัพย์สิน”	3.27	ปานกลาง	4.35	มาก
3. ความรู้ความเข้าใจ เรื่อง “วินัยและความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินและการบริหารงบประมาณ”	3.28	ปานกลาง	4.37	มาก
รวม	3.29	ปานกลาง	4.35	มาก

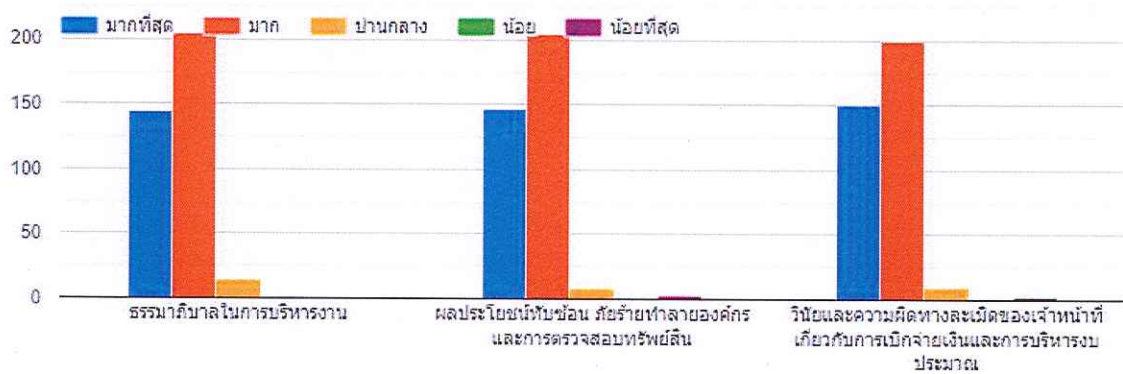
จากตารางที่ 2.1 พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจก่อนการอบรมอยู่ในระดับปานกลางได้คะแนนเฉลี่ย 3.29 และหลังการเข้าร่วมอบรมอยู่ในระดับมากได้คะแนนเฉลี่ย 4.35



ก่อนเข้าร่วมโครงการ



หลังเข้าร่วมโครงการ



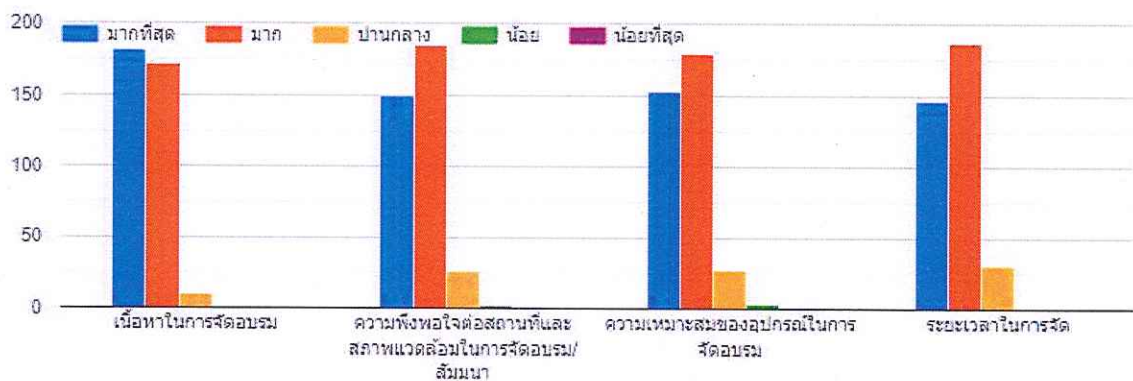
ส่วนที่ 3 ระดับความพึงพอใจด้านสิ่งอำนวยความสะดวกและวิทยาการ

ตารางที่ 3.1 แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับความพึงพอใจในด้านสิ่งอำนวยความสะดวก และด้านวิทยาการ

ประเด็น/กิจกรรม	ค่าเฉลี่ย	ระดับความพึงพอใจ
<b>ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก</b>		
1. เนื้อหาในการจัดอบรม	4.47	มาก
2. ความพึงพอใจต่อสถานที่และสภาพแวดล้อมในการจัดอบรม/สัมมนา	4.32	มาก
3. ความเหมาะสมของอุปกรณ์ในการจัดอบรม	4.32	มาก
4. ระยะเวลาในการจัดอบรม/สัมมนา	4.32	มาก
รวม	4.36	มาก
<b>ด้านวิทยาการ</b>		
1. ความรู้ความสามารถของวิทยากร	4.70	มากที่สุด
2. เทคนิคในการถ่ายทอดของวิทยากร	4.65	มากที่สุด
3. การเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น	4.61	มากที่สุด
4. ความชัดเจนในการตอบคำถาม	4.64	มากที่สุด
รวม	4.65	มากที่สุด

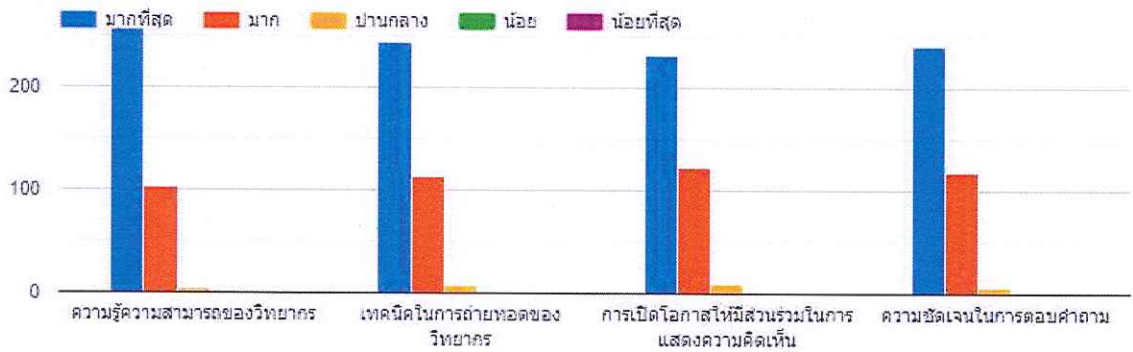
จากตารางที่ 3.1 พบว่า ระดับความพึงพอใจรวมในด้านสิ่งอำนวยความสะดวก อยู่ในระดับมาก(ค่าเฉลี่ย = 4.36) และระดับความพึงพอใจรวมในด้านวิทยาการ อยู่ในระดับมากที่สุด(ค่าเฉลี่ย = 4.65)

ด้านสถานที่/ระยะเวลา





ด้านวิทยากร



สรุปผลและข้อเสนอแนะ

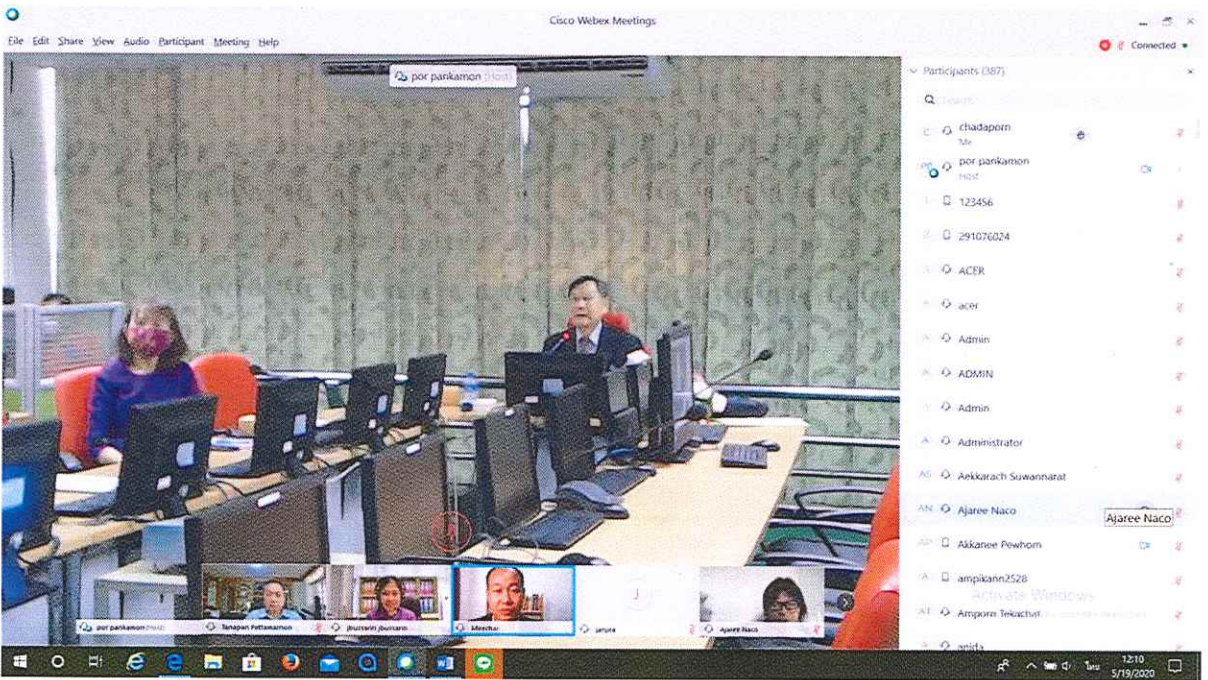
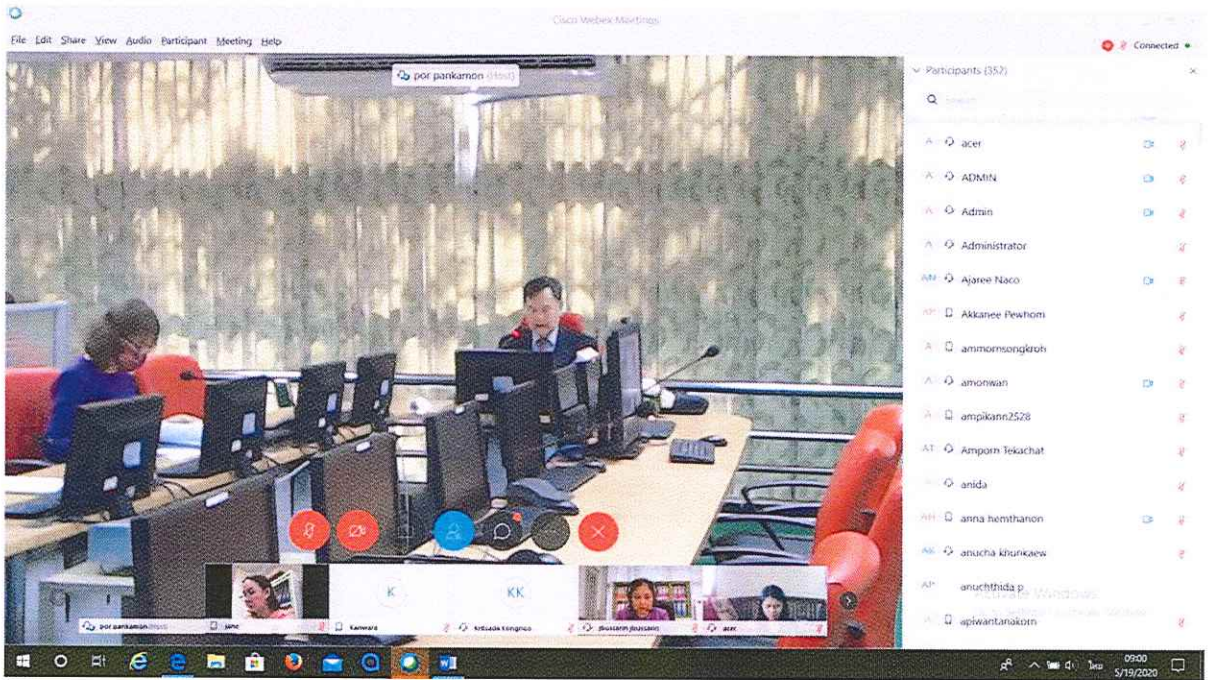
จากการประเมินผลโครงการ พบว่ามีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการเป็นจำนวนมากกว่าที่ได้คาดหวังไว้ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวนทั้งสิ้น 502 คน คิดเป็นร้อยละ 151 ของค่าเป้าหมายที่กำหนด(จำนวน 200 คน) และจากการประเมินความรู้ความเข้าใจก่อนและหลังการเข้าร่วมโครงการ พบว่า หลังจากการเข้าร่วมโครงการ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น

สำหรับการประเมินความพึงพอใจในด้านสิ่งอำนวยความสะดวก พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในระดับมาก และด้านวิทยากรมีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด

นอกจากนี้ผู้เข้าร่วมโครงการได้แสดงความคิดเห็นเพิ่มเติมที่มีต่อโครงการฯ ว่าเป็นโครงการที่ดีควรให้จัดอย่างต่อเนื่อง เป็นประจำทุกปี วิทยากรสามารถถ่ายทอดความรู้ได้อย่างดีเยี่ยม ยกตัวอย่างและตอบข้อซักถามได้อย่างชัดเจน มีประโยชน์และน่าสนใจ ได้รับความรู้เป็นอย่างมากและสามารถนำความรู้สู่การปฏิบัติได้ แต่ควรเพิ่มเวลาในการอบรมให้มากขึ้น และเพิ่มหัวข้อการบรรยายเกี่ยวกับกฎหมายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ พร้อมทั้งได้ขอบคุณผู้จัดโครงการที่ได้จัดโครงการดี ๆ และนำเทคโนโลยีมาปรับใช้อย่างลงตัวเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน

จากการประเมินผลโครงการในภาพรวม พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด

\*\*\*\*\*

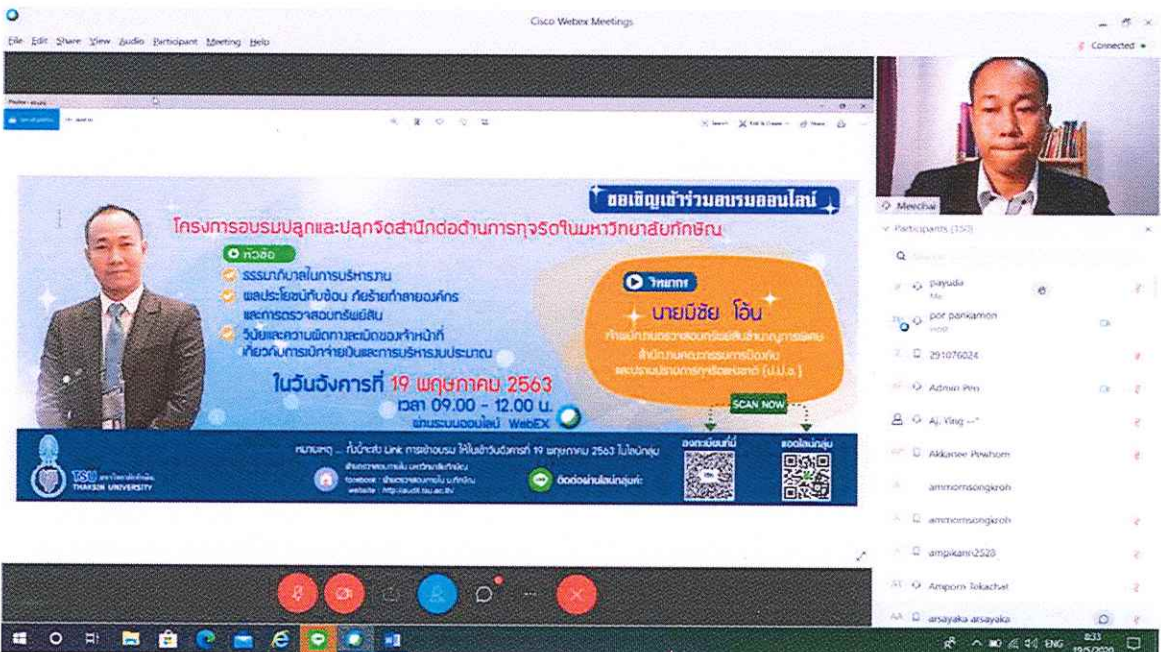


อธิการบดีเปิดโครงการปลูกและปลูกจิตสำนึกต่อต้านการป้องกันทุจริตฯ





หัวหน้าฝ่ายตรวจสอบภายในแนะนำวิทยากร



วิทยากรเริ่มการบรรยาย โดย นายมีชัย ไอน์ ไอน์

เจ้าพนักงานตรวจสอบทรัพย์สินชำนาญการพิเศษ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

Cisco Webex Meetings


File Edit Share View Audio Participant Meeting Help

Participants (408)

Participants (408)

Viewing Meechai's application...

## ยินดีต้อนรับ ผู้เข้าร่วมสัมมนา



### โครงการ ปลุกและปลุกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต ในมหาวิทยาลัยทักษิณ

โดยร่วมกับถ่ายทอดทางไกล

มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา

วันศุกร์ที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

911  
19/5/2020


Cisco Webex Meetings

File Edit Share View Audio Participant Meeting Help

Participants (408)

Viewing Meechai's application...

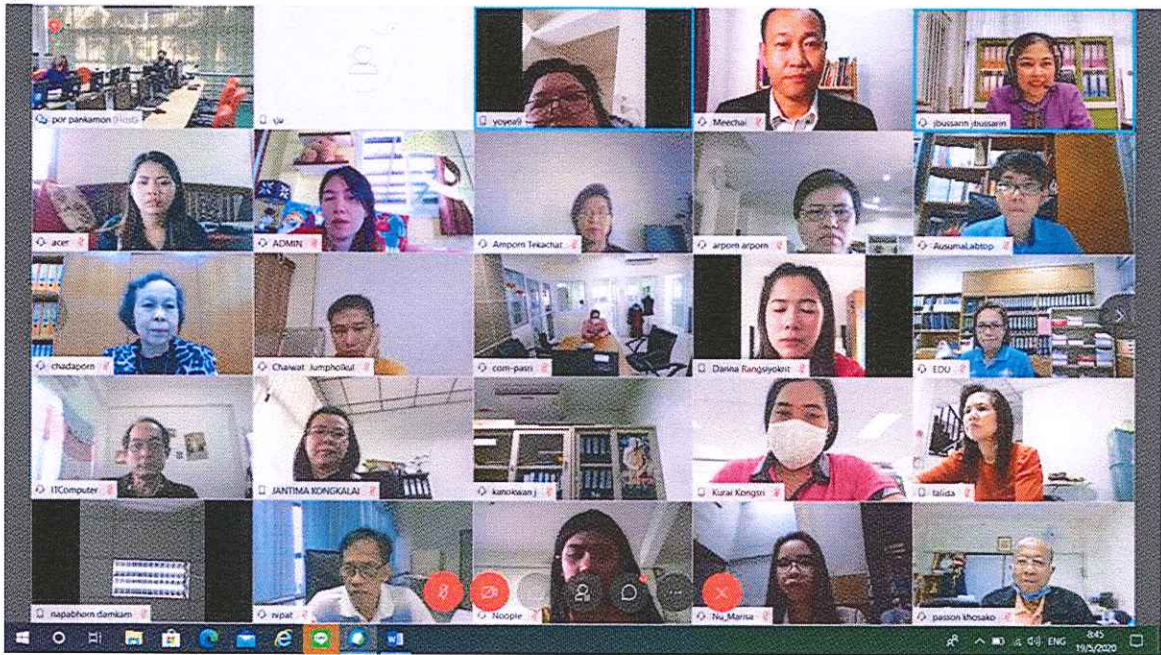
## ประเภทของผลประโยชน์ทับซ้อน



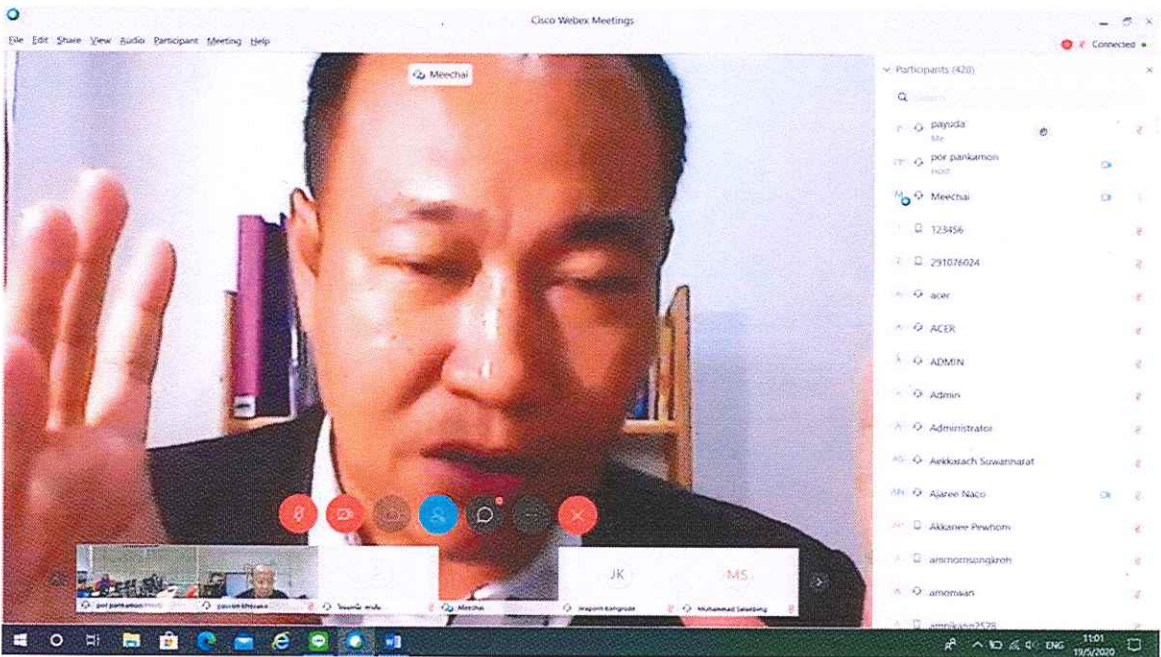
- ✓ การใช้ตำแหน่งไปดำเนินการเพื่อประโยชน์ทางธุรกิจของตนเองโดยตรง
- ✓ ใช้ตำแหน่งไปช่วยเหลือญาติสนิทมิตรสหาย
- ✓ การรับผลประโยชน์โดยตรง
- ✓ การแลกเปลี่ยนผลประโยชน์โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่การงาน
- ✓ การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ส่วนตัว
- ✓ การนำข้อมูลอันเป็นความลับของหน่วยงานมาใช้ประโยชน์ส่วนตัว
- ✓ การทำงานอีกแห่งหนึ่ง ที่ขัดแย้งกับแห่งเดิม
- ✓ ผลประโยชน์ทับซ้อนจากการเปลี่ยนสถานที่ทำงาน
- ✓ การปิดบังความคิด

911  
19/5/2020



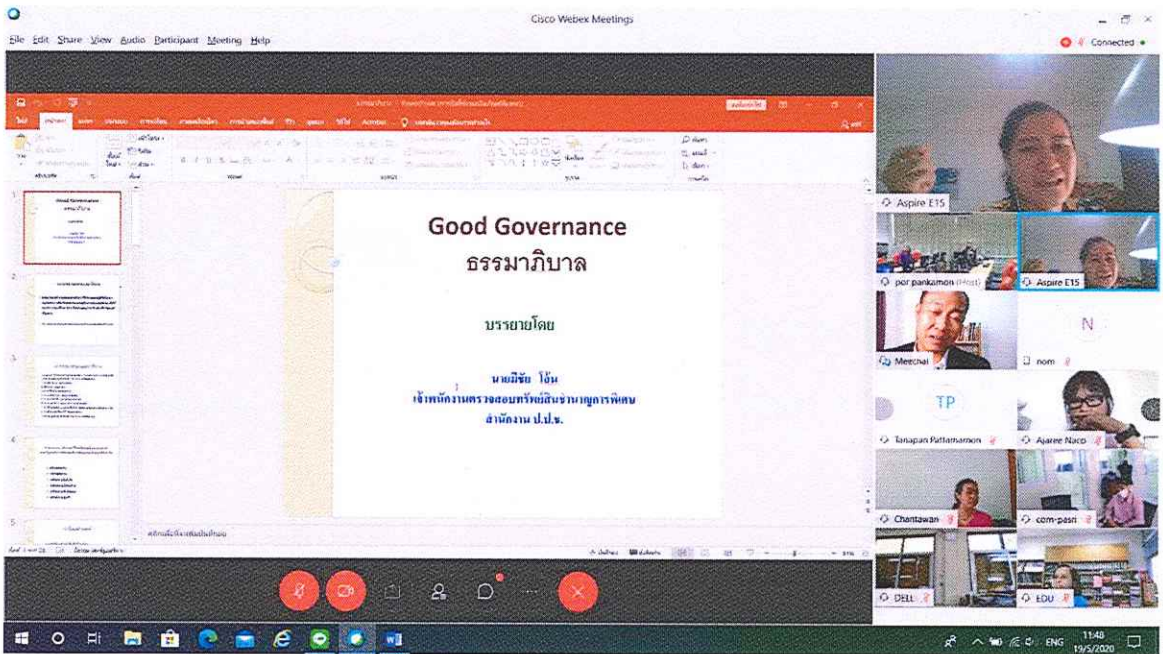
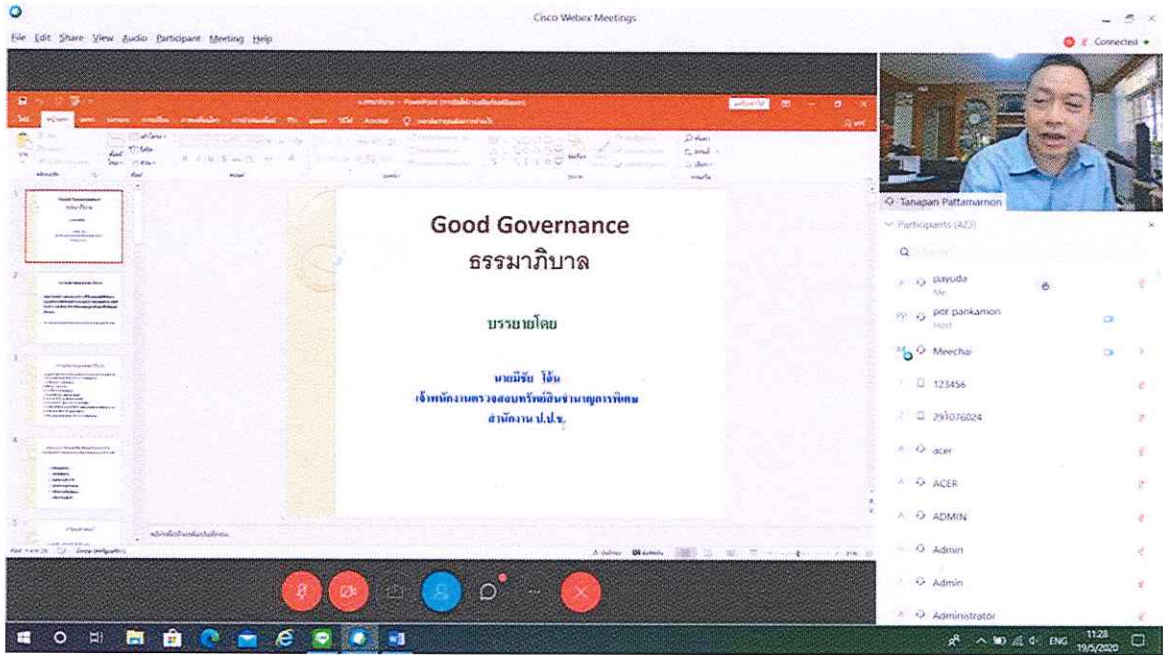






วิทยากรตอบคำถามจากผู้เข้าร่วมอบรมโครงการ





การระ ปรญญา สำนคคี มุงผลลัพท์ที่ดี มีความคุ่มค่า นำพาสังคม