



ประกาศคณะกรรมการตรวจสอบ มหาวิทยาลัยทักษิณ
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง โยกย้าย ถอดถอน เลื่อนเงินเดือน เลื่อนตำแหน่ง
และประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

เพื่อให้การดำเนินงานเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน ตามอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ และหน่วยตรวจสอบภายใน เป็นไป ด้วยความเรียบร้อย มีความถูกต้อง ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ ตามหลักการทางวิชาชีพตรวจสอบภายใน อันเป็นสากล ประกอบกับมหาวิทยาลัยได้มีประกาศจัดตั้งหน่วยตรวจสอบภายในตามประกาศมหาวิทยาลัย ทักษิณ เรื่อง การจัดตั้งหน่วยตรวจสอบภายใน ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และคณะกรรมการตรวจสอบ ได้ออกประกาศคณะกรรมการตรวจสอบ มหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง โยกย้าย ถอดถอน เลื่อนเงินเดือน เลื่อนตำแหน่ง และประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕ แล้ว

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๑ (๖) และข้อ ๒๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยกฎบัตร คณะกรรมการตรวจสอบและการตรวจสอบภายใน พ.ศ.๒๕๖๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบและการตรวจสอบภายใน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ คณะกรรมการ ตรวจสอบ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เห็นสมควรให้ปรับปรุงแก้ไข ประกาศคณะกรรมการตรวจสอบ มหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง โยกย้าย ถอดถอน เลื่อนเงินเดือน เลื่อนตำแหน่ง และประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕ ไว้ดังนี้

ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๒ แห่งประกาศคณะกรรมการตรวจสอบ มหาวิทยาลัยทักษิณ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้ง โยกย้าย ถอดถอน เลื่อนเงินเดือน เลื่อนตำแหน่ง และประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ของหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

ข้อ ๑๒ ภายใต้บังคับข้อ ๔ การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน ให้ถือปฏิบัติตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยและประกาศ

คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำมหาวิทยาลัยโดยอนุ โลม เว้นแต่ในเรื่ององค์ประกอบและ
เกณฑ์การประเมินให้ถือปฏิบัติตามที่คณะกรรมการตรวจสอบกำหนดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้
เมื่อดำเนินการแล้ว ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อให้ความเห็นชอบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายบัญญัติ จันทน์เสนาะ)

ประธานกรรมการตรวจสอบ มหาวิทยาลัยทักษิณ

องค์ประกอบและเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน

องค์ประกอบ

องค์ประกอบ	ร้อยละ
1. ผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติงาน TOR	๑๕
2. การบริหารงานตรวจสอบ	๓๐
3. งานประชุมและการสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบ	๒๕
4. พฤติกรรมการปฏิบัติงาน	๓๐
รวม	๑๐๐

เกณฑ์การประเมิน

การบริหารงานตรวจสอบและงานประชุมและการสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบ (ร้อยละ ๕๕) ให้หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายในจัดทำข้อตกลงร่วมก่อนการปฏิบัติงานกับคณะกรรมการตรวจสอบเป็นคราวๆ ตั้งแต่เริ่มต้นรอบปีการประเมิน โดยให้เริ่มใช้องค์ประกอบและเกณฑ์การประเมินนี้ตั้งแต่รอบการประเมินวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป